

AXE ACTIVITÉS

PASSEURS D'IMAGES

- Bilan 2023**
- Organisation du dispositifs Passeurs d'images
 - Accompagnement des associations porteuses de projets
 - Accompagnement des séances Plein air

- Pitch des orientations 2024**
- Organisation du dispositif Passeurs d'image
 - Accompagnement des séances Plein Air

Priorité : Mise en œuvre dans la continuité

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : Lien à faire avec des membres ayant des projets d'EAI, avec l'ALCA pour les territoires du 33 et 64
- Accompagnement - Formation : Re proposition de la formation envisagée en novembre 2023
- Communication : Envoi spécifique aux membres du 86 et du 16 – Lettre d'infos focus EAI
- Articulation UD-FR : Stratégie EAI de l'UD 16 à articuler & Complémentarité en matière de communication et d'information avec l'UD86
- Territoire : Dispositifs ciblés sur le Nord de la Nouvelle-Aquitaine/ Relais à faire avec les structures référentes

- Lien avec l'ambition 2030**
- Les associations de notre territoire n'imposent pas le « partage » des cultures mais facilitent l'appropriation pour et par chacun.e. Nous veillons à ce que la culture ne soit pas instrumentalisée. Nous veillons à ce que la culture ne soit pas source d'exclusion.

- Défi 2030**
- Les MJC ont une politique culturelle partagée, clarifiée et affirmée

- Public cible**
- Jeunes, AJEP, professionnel.le.s de l'Image

- Éléments financiers**
- Budget global : 74 907€
 - Principaux postes de dépenses : RH & Prestations
 - Principales sources de financement : DRAC & CRNA
 - Valorisation du temps bénévole

- Référent.e élu.e**
- Fabrice Giraud

- Référent.e salarié.e**
- Camille Solans & Marine Réchard

AXE ACTIVITÉS

POLE ÉDUCATION À L'IMAGE

Bilan 2023

- Actions de formation
- Concertation et mise en œuvre d'activités communes

Pitch des orientations 2024

- Organisation d'une rencontre infra régionale
- Partenariat avec le festival Cutback (valorisation de création amateur jeune)
- Poursuite de la valorisation des outils (Table Mash Up, Graphinéma, Kit LGBTQUIA+)
- Concertation au sein du pole Imagina

Priorité : Renforcement de la dynamique Nouvelle -Aquitaine, Imagi'NA

Axes transversaux 2024

- Mise en réseau : Lien à faire avec des membres ayant des projets d'EAI, avec l'ALCA pour les territoires du 33 et 64
- Accompagnement- Formation : Re proposition de la formation envisagée en novembre 2023
- Communication : Envoi spécifique aux membres du 86 et du 16 – Lettre d'infos focus EAI
- Articulation UD-FR : Stratégie EAI de l'UD 16 à articuler & Complémentarité en matière de communication et d'information avec l'UD86
- Territoire : Dispositifs ciblés sur le Nord de la Nouvelle-Aquitaine/ Relais à faire avec les structures référentes

Lien avec l'ambition 2030

Les associations de notre territoire n'imposent pas le « partage » des cultures mais facilitent l'appropriation pour et par chacun.e. Nous veillons à ce que la culture ne soit pas instrumentalisée. Nous veillons à ce que la culture ne soit pas source d'exclusion

Défi 2030

Les MJC ont une politique culturelle partagée, clarifiée et affirmée

Public cible

Jeunes, AJEP, professionnel.le.s de l'Image

Éléments financiers

- Budget global : 35998 €
- Principaux postes de dépenses : RH, prestation & Déplacement
- Principales sources de financement : DRAC & CNC
- Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Fabrice Giraud

Référent.e salarié.e

Camille Solans & Marine Réchard

AXE ACTIVITÉS

ESPRIT CRITIQUE

Bilan 2023

- VériFake : articulation avec le Pôle EAI / Formation anims jeunesse
- Interventions extérieures : UnisCité16 (formation Service Civique), Promeneurs du Net 87 (formation), CS Chrysalide (formation et accompagnement salarié·es)
- Animation du Comité de réflexion Esprit Critique

Pitch des orientations 2024

- Accompagnement projet Mérignac : formation des salarié·es et bénévoles + accompagnement construction projet local
- Éducation nationale : interventions en milieu scolaire Collèges Soyaux et Angoulême (16) + construction projet 4e 2025
- Accompagnement Charente : formation des salarié·es et bénévoles (RdC) + accompagnement construction projet

Priorité : accompagner nos membres sur des projets locaux et en lien avec l'éducation nationale

Axes transversaux 2024

- Mise en réseau : Mise en œuvre de la dynamique en Gironde
- Accompagnement- Formation : Festival Jeunes Talents, MJC Rives de Charentes + Poursuite des interventions extérieures
- Communication : Focus Esprit Critique dans les supports de communication
- Articulation UD-FR : Clarification à aboutir
- Territoire : Pas de projet spécifique en Vienne en 2024,
- Gouvernance ouverte : Recherche d'un Référent.e politique

Lien avec l'ambition 2030

« Pour construire aujourd'hui et demain, nous sommes en lien direct avec la jeunesse. Dans un rapport constant d'enrichissement mutuel, nous écoutons, transmettons, vivons des expériences collectives avec les jeunes, ouverts à leurs aspirations et leurs revendications. Nous veillons à être bienveillants dans notre écoute, à éviter toute position descendante, par la remise en compte continue de notre rapport à la jeunesse. Travailler avec la jeunesse nous pousse à accepter de voir le monde autrement, à questionner notre manière d'aider, d'accompagner les jeunes et de penser la société. Nous assumons aussi pleinement notre rôle de passeurs, en faisant émerger l'esprit critique de chacun.e, en éveillant à la conscience politique, en questionnant les modèles sociétaux et en offrant des espaces ouverts à une jeunesse qui a besoin d'être accompagnée et considérée. »

Défi 2030

Les MJC sont attractives pour la jeunesse qui les identifie comme leur espace. Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible

Jeunes, salarié·es et bénévoles

Éléments financiers

- Budget global : 17834 €
- Principaux postes de dépenses : RH, prestation & Déplacement
- Principales sources de financement : FONJEP & CAF
- Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Référent.e salarié.e

Christopher Georges

AXE ACTIVITÉS

UDMJC 16

Bilan 2023

- Accompagnement de la gouvernance en difficulté par des temps de CA consacré à des sujets spécifiques à l'UD 16 -> Difficultés pour les membres du CA de se positionner -> Une nouvelle gouvernance s'est mise en place fin 2023 -> Difficultés de mobilisation entre les équipes salariées.
- Médiation entre la déléguée et un des membres de la gouvernance -> Cette médiation a des suites auprès d'une MJC en terme d'accompagnement de la gouvernance
- Apport technique de la FR sur la missions SDAVS de l'UD16 : Accompagnement du comité d'animation du SDAVS pour la définition du prochain schéma -> Finalisation premier semestre 2024

Pitch des orientations 2024

- Relations politiques à mettre en place
- Relance du chantier complémentarité UD-FR
- Co identification d'une action/ activité propre à ce territoire
- **Priorité : Clarification des relations**

Axes transversaux 2024

- Mise en réseau : Lien avec les membres de Charente en complémentarité avec l'UDMJC 16
- Accompagnement- Formation : Démarche de capitalisation sur les AOC
- Communication : Clarification à finaliser
- Articulation UD-FR : Prioritaire
- Territoire : /
- Gouvernance ouverte : Mobilisation pour avoir des candidatures de Charente au prochain CA.

Lien avec l'ambition 2030

« Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. »

Défi 2030

« Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles oeuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain »

Public cible

UD16 et les membres communs de la FR et de l'UD

Éléments financiers

- Budget global : 728 € + Temps mis à disposition SDAVS
- Principaux postes de dépenses : RH + déplacements
- Principales sources de financement :cotisation / Fonds propres
- Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Zohra Gallien

Référent.e salarié.e

Anita Madavane

AXE ACTIVITÉS

UDMJC 33

- Bilan 2023** | Organisation et animation de l'AG 2023 -> Volonté des membres d'une délégation de mise en œuvre -> Réponse à donner
- Classement et tri des documents de référence -> Archives stockées à l'ABCS de Blanquefort
 - Réflexion sur un projet commun interMJC autour de l'esprit critique -> Mise en œuvre premier trimestre 2024

- Pitch des orientations 2024** | Validation de la délégation de mise en œuvre (vérification juridique)
- Mise en œuvre du projet Esprit critique
 - Co identification d'une action/ activité propre à ce territoire en complémentarité du G10

Priorité : Mobilisation collective des membres autour de l'identité MJC

- Axes transversaux 2024** |
- Mise en réseau : Projet Esprit Critique
 - Accompagnement- Formation : Projet Esprit Critique
 - Communication : Communication spécifique aux membres de Gironde
 - Articulation UD-FR : Finalisation de la demande de délégation de mise en oeuvre
 - Territoire : Mobilisation en se décentrant de Mérignac
 - Gouvernance ouverte :

- Lien avec l'ambition 2030** | « Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. »

- Défi 2030** | « Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles oeuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain »

- Public cible** | Membres de Gironde

- Éléments financiers** |
- Budget global : 728 € + Projet Esprit Critique
 - Principaux postes de dépenses : RH + déplacements
 - Sources de financement : cotisation / Fonds propres
 - Valorisation du temps bénévole

- Référent.e élu.e** | Zohra Gallien

- Référent.e salarié.e** | Christopher Georges & Anita Madavane

AXE ACTIVITÉS

UMJC 86

- Bilan 2023** | Clarification des relations (Loyer)
- Co accompagnement de la MJC Claude Nougaro dans le cadre du renouvellement de l'agrément CS
 - Mise en lien avec la CAF de Vienne pour faciliter la concertation interfédéré - CAF
 - Chantier complémentarité UD86 - FR
 - Clarification du système de cotisation

- Pitch des orientations 2024** |
- Co accompagnement de la concertation ville de Montmorillon – MJC & MJC 21
 - Finalisation de la complémentarité UD-FR
 - Co identification d'une action/activité propre à ce territoire
 - Accompagnement technique de l'UD sur le territoire d'Ozon

Priorité : Clarification des relations, en terme d'activités à proposer et de modèle économique

- Axes transversaux 2024** |
- Mise en réseau : Lien avec les membres de Vienne en complémentarité avec l'UDMJC 86
 - Accompagnement- Formation : Modélisation du Co accompagnement – Capitalisation de l'accompagnement AOC
 - Communication : Clarification à finaliser
 - Articulation UD-FR : Prioritaire
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte: /

Lien avec l'ambition 2030 | « Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. »

Défi 2030 | « Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles oeuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain »

Public cible | UD86 et les membres communs de la FR et de l'UD

- Éléments financiers** |
- Budget global : 728 € + Co accompagnement CPO MJC Montmorillon
 - Principaux postes de dépenses : RH + déplacements
 - Sources de financement : cotisation / Fonds propres
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e | Zohra Gallien

Référent.e salarié.e | Anita Madavane

AXE ACTIVITÉS

UL BÉARN

- Bilan 2023** |
- Mise en oeuvre du projet Vérifake dans le cadre du Festival jeunes Talents
 - Clarification du système de cotisation

- Pitch des orientations 2024** |
- Mise en oeuvre d'une dimension régionale au sein du FJT
 - Clarification de l'articulation FR - UL

Priorité : Clarification des relations UL - FR

- Axes transversaux 2024** |
- Mise en réseau : Quelle articulation UL Béarn – FRMJC dans le cadre du FJT ?
 - Accompagnement- Formation : /
 - Communication : /
 - Articulation UD-FR : Clarification à finaliser au delà du FJT
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte : /

Lien avec l'ambition 2030 | « Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. »

Défi 2030 | « Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles oeuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain »

Public cible | UL Béarn et les membres communs de la FR et de l'UL

- Éléments financiers** |
- Budget global : 728 € + Festival Jeunes Talents
 - Principaux postes de dépenses : RH + déplacements
 - Sources de financement : cotisation / Fonds propres
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e | Zohra Gallien

Référent.e salarié.e | Anita Madavane & Christopher Georges

AXE ACTIVITÉS

CULTURE

Bilan 2023

- Participation à la commission Culture de Marc
- Contribution de la FR au FJT (?)

Pitch des orientations 2024

Axes transversaux 2024

- Mise en réseau :
- Accompagnement- Formation :
- Communication :
- Articulation UD-FR :
- Territoire :
- Gouvernance ouverte :

Lien avec l'ambition 2030

Nous considérons la culture comme un état de fait vital qui doit nécessairement être partagé mais n'associons pas au terme culture des systèmes de pensées et de valeurs ou des traditions qui induisent violence et domination. Les associations de notre territoire n'imposent pas le « partage » des cultures mais facilitent l'appropriation pour et par chacun.e. Nous veillons à ce que la culture ne soit pas instrumentalisée. Nous veillons à ce que la culture ne soit pas source d'exclusion.

Défi 2030

Les MJC ont une politique culturelle partagée, clarifiée et affirmée

Public cible

Éléments financiers

- Budget global :
- Principaux postes de dépenses
- Principales sources de financement
- Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Référent.e salarié.e

AXE ACTIVITÉS

SERVICE CIVIQUE (EX JEUNESSE)

- Bilan 2023**
- Recherche de chargé de mission au sein du réseau
 - Mise en place d'une convention avec l'UD16 -> en cours de signature
 - Question & débat au sein du CA sur les orientations de la mission -> temps de travail pas terminé
 - Écriture, mise en page, d'outils de suivi et d'accompagnement à l'accueil
 - Mise en place d'une convention d'intermédiation
 - Accueil des premiers volontaires à la rentrée scolaire 2024 en Vienne.

- Pitch des orientations 2024**
- Campagne de communication en lien avec les organisations des membres
 - Formation FCC et tuteur·trice
 - Ouverture sur l'engagement -> veille ?
 - S'ouvrir à d'autres ? cadre ?

Priorité : Développement des missions de service civique

Lien avec l'ambition 2030 | Chacun.e s'engage à favoriser cette dynamique en conscience de l'effort à fournir : en développant des solidarités de proximité, en respectant la parole et les choix d'autrui, en prenant en compte collectivement les désaccords et les envies. Chacun.e se réalise dans la conscience de soi et de l'autre, de son rapport au collectif, en dépassant ses à priori et ses certitudes pour le bien-être de tous et toutes

Défi 2030 | Les MJC sont attractives pour la jeunesse qui les identifie comme leur espace

Public cible | Membres du réseau souhaitant accueillir des volontaires

- Éléments financiers**
- Budget global : 47966€
 - Principaux postes de dépenses : RH et déplacements
 - Principales sources de financement : Région NA et DRAJES
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e | Sam Nunes

Référent.e salarié.e | Christine Coursières

AXE VIE ASSOCIATIVE

FONCTION EMPLOYEUR (EX ACCOMPAGNEMENT ÉQUIPE)

- Bilan 2023**
- Pas de rencontre avec le référent RH et les équipes en 2023
-> A mettre en œuvre en 2024
 - Médiation avec un membre de la gouvernance et la déléguée de l'UD16

- Pitch des orientations 2024**
- Stabilisation de l'équipe RH
- Priorité : Renforcement du lien entre membres du CA et équipe salariée**

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : /
 - Accompagnement- Formation : /
 - Communication : /
 - Articulation UD-FR : /
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte:/

Lien avec l'ambition 2030 | La dynamique collective contribue au bien-être individuel et collectif : elle donne envie à tous et toutes de partager l'espace public et génère du vivre ensemble. Vivre ensemble, c'est parler et se parler, faire, décider, construire, évoluer, prendre du plaisir, être dans l'instant, rêver, imaginer, contempler...

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible | Équipe salariée

- Éléments financiers**
- Budget global : 1000€
 - Principaux postes de dépenses : Déplacements
 - Principales sources de financement : Fonds propre
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e | Yannick Grimaud

Référent.e salarié.e | Anita Madavane

AXE VIE ASSOCIATIVE

BUREAU

- Bilan 2023**
- Rencontre de bureau en visioconférence bi mensuel sur le premier semestre -> Mise en place du nouveau bureau plus long -> Bureau opérationnel début 2024
 - Membres en charge des dossiers bancaires et des bureaux

- Pitch des orientations 2024**
- Mise en route du bureau nouvelle formule
 - Stabilisation du fonctionnement du bureau
 - Possibilité d'inviter des membres extérieurs

Priorité : Articulation avec les périmètres des référents

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau :
 - Accompagnement- Formation :
 - Communication : Mise en avant des temps de gouvernance auprès des membres
 - Articulation UD-FR : Mobilisation des administrateur.trice.s
 - Territoire :
 - Gouvernance ouverte : Renforcement de la gouvernance partagée

Lien avec l'ambition 2030 | En cela, elles [Les MJC] fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente.

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible | Membres du bureau, CA , Equipe salariée

- Éléments financiers**
- Budget global : 3590 €
 - Principaux postes de dépenses : Déplacements & Temps de travail
 - Principales sources de financement : cotisations
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e | -

Référent.e salarié.e | Anita Madavane

AXE VIE ASSOCIATIVE

FONCTIONNEMENT

Bilan 2023	<ul style="list-style-type: none">• Réflexion sur les locaux, loyer et vente- > Validation de la vente & accord sur le loyer• Changement de prestataire sur la tenue de la comptabilité
Pitch des orientations 2024	<ul style="list-style-type: none">• Réflexion sur les prestataires (Azur net,...)• Mise en route de procédures comptables• Organisation de la vente des locaux (Déménagement des documents, meubles, salles de réunion)
Axes transversaux 2024	<ul style="list-style-type: none">• Mise en réseau :• Accompagnement- Formation :• Communication :• Articulation UD-FR :• Territoire :
Lien avec l'ambition 2030	-
Défi 2030	-
Public cible	Gouvernance & Équipe salariée
Éléments financiers	<ul style="list-style-type: none">• Budget global : 38206€• Principaux postes de dépenses : Prestataires extérieur·es, Télécommunication, Temps de travail & locaux• Principales sources de financement : Loyer• Valorisation du temps bénévole
Référent.e élu.e	
Référent.e salarié.e	

AXE VIE ASSOCIATIVE

CONSEIL D'ADMINISTRATION (EX BUREAU/CA)

- Bilan 2023**
- Tenue de CA réguliers en Visio -> Évolution de la récurrence (Tous les 15 jours -> mensuel)
 - Amorçage de CA en présentiel sur une journée -> retours positifs pour être sur des sujets de fond
 - Temps dédié à la gouvernance de l'UD16 (gouvernance & fonction employeur) -> ce type d'appui nécessite la compréhension du contexte

- Pitch des orientations 2024**
- Clarification du rythme des rencontres et des objets
 - Renforcement du rôle des référent.e.
 - Ouverture des référents (-> Articulation avec le CA)

Priorité : Formalisation des CA

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : Chaque membre du CA est vecteur de cet axe dans son environnement
 - Accompagnement- Formation :
 - Communication : Chaque membre du CA est vecteur de cet axe dans son environnement
 - Articulation UD-FR :
 - Territoire : Chaque membre du CA est vecteur de cet axe dans son environnement
 - Gouvernance ouverte : Mobilisation en vue de la prochaine AG & Renforcement de la gouvernance partagée

Lien avec l'ambition 2030 | En cela, elles [Les MJC] fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente.

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles oeuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible

- Éléments financiers**
- Budget global : 8640€
 - Principaux postes de dépenses : temps de travail, déplacements, prestations
 - Principales sources de financement : Fonjep, FDVA, Cotisations
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e | Bureau

Référent.e salarié.e | Anita Madavane

AXE VIE ASSOCIATIVE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Bilan 2023 | • Tenue d'une AG intégrant des temps de réflexion et temps statutaires -> Participation de 22 associations présentes

Pitch des orientations 2024 | • Tenue d'une AG avec une mobilisation renforcée et dédiée au projet
Priorité : Mobilisation des membres sur l'AG

Axes transversaux 2024 | • Mise en réseau : Temps de rencontre informelle
• Accompagnement- Formation :
• Communication : Information par différents canaux
• Articulation UD-FR : Présentation des travaux
• Territoire :
• Gouvernance partagée : Tous les membres en sont responsabilité

Lien avec l'ambition 2030 | En cela, elles [Les MJC] fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente.

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible |

Éléments financiers | • Budget global : 6755 €
• Principaux postes de dépenses : temps de travail, déplacements, prestations
• Principales sources de financement : FDVA 2, FONJEP & cotisations
• Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e |

Référent.e salarié.e | Anita Madavane

AXE VIE ASSOCIATIVE

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

- Bilan 2023**
- Organisation de temps de réflexion en AG -> Axes thématiques -> Nécessité de finaliser la refondation
 - Poursuite du chantier Complémentarité UD86 - FR
 - Amorce de temps en CA sur les transitions

- Pitch des orientations 2024**
- Élaboration d'orientations sur les transitions
 - Finalisation de la stratégie pluriannuelle

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : Accompagnement des modalités de cotisation
 - Accompagnement- Formation : /
 - Communication : Formalisation des travaux réalisés pour l'AG
 - Articulation UD-FR : Priorité
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte : /

Lien avec l'ambition 2030 | En cela, elles [Les MJC] fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente.

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible | Membres

- Éléments financiers**
- Budget global : 7580€
 - Principaux postes de dépenses : Temps de travail & déplacement
 - Principales sources de financement : FONJEP & Cotisation
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Référent.e salarié.e | Anita Madavane

AXE VIE ASSOCIATIVE

ACCOMPAGNEMENT / MANAGEMENT (EX RÉUNIONS D'ÉQUIPE)

- Bilan 2023**
- Organisation stabilisée de l'accompagnement de l'équipe (point équipe & point activités)-> Journée en présentiel 2/mois
 - Intégration de Christine dans la dynamique d'équipe dans le cadre de sa mission de service civique -> non opérationnelle
 - Recrutement d'une coordinatrice dans le cadre du congés maternité de Marine - > Prise de poste le 8 Janvier
 - Amorçe de réflexion sur l'intégration de l'équipe de l'UD16 au sein de la FR -> Non poursuivie suite au renouvellement de la gouvernance
 - Mise en route des binômes Élu.e.s - Équipe

- Pitch des orientations 2024**
- Stabilisation économique des RH
 - Renforcement de la dynamique collective et de l'articulation avec les référent.e.s
 - Réflexion sur les missions de services civiques au sein de la FR

Priorité : Dynamique d'équipe multi-sites

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : Ancrer la dynamique de réseau
 - Accompagnement- Formation : /
 - Communication : Information fluide
 - Articulation UD-FR : Déploiement de l'axe sur tous les axes
 - Territoire : Appréhension de l'ensemble du territoire
 - Gouvernance ouverte : Renforcement du lien avec les membres du CA et Référent.e.s

Lien avec l'ambition 2030 Dans cette dynamique collective, les personnes ont leurs places et sont accompagnées à être en responsabilité. Ensemble, nous faisons , coproduisons de la connaissance, une pensée, et des savoirs collectifs.Nous nous autorisons à expérimenter, à se questionner, à innover et concrétiser les propositions collectives.

La dynamique collective contribue au bien-être individuel et collectif : elle donne envie à tous et toutes de partager l'espace public et génère du vivre ensemble. Vivre ensemble, c'est parler et se parler, faire, décider, construire, évoluer, prendre du plaisir, être dans l'instant, rêver, imaginer, contempler...

Défi 2030 Les MJC sont identifiés comme lieu pour les habitants parce qu'ouvert, convivial et innovant. Elles suscitent et accompagnent les initiatives individuelles et collectives.

Public cible

- Éléments financiers**
- Budget global : 10820€
 - Principaux postes de dépenses : Déplacements & RH
 - Principales sources de financement : Fonds propres/ cotisations
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e Yannick Grimaud

Référent.e salarié.e Anita Madavane

AXE ANIMATION DE RÉSEAU

IMPLICATION MEMBRES

Bilan 2023 | • Participation aux temps institutionnels des membres : AG

Pitch des orientations 2024 | • Clarification de la place de la FR au sein des CA des membres
• Participations organisées
• Clarification de la participation aux recrutements

Priorité : Développement d'une stratégie

Axes transversaux 2024 | • Mise en réseau : Proposition d'espaces de rencontres multi formes
• Accompagnement- Formation : /
• Communication : Clarification de la place de la FRMJC (et qui de la FR)
• Articulation UD-FR : A intégrer dans le chantier
• Territoire : Point d'attention sur l'égalité participation
• Gouvernance ouverte : /

Lien avec l'ambition 2030 |

Défi 2030 | Les MJC sont identifiés comme lieu pour les habitants parce qu'ouvert, convivial et innovant. Elles suscitent et accompagnent les initiatives individuelles et collectives.

Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles oeuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible |

Éléments financiers | • Budget global :
• Principaux postes de dépenses
• Principales sources de financement
• Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e | Zohra Gallien

Référent.e salarié.e |

AXE ANIMATION DE RÉSEAU

FORMATION

Bilan 2023

- Formation sociocratie
- 6 formations bénévoles FDVA1 dont Gouverner à l'heure des transitions avec CPIE
- Rencontres des MJC des 20 & 21 novembre

Pitch des orientations 2024

- 4 formations bénévoles FDVA 1 dont Gouverner à l'heure des transitions avec CPIE
- Expérimentation formations-actions (Direction et projets européens)
- 2e édition Rencontres des MJC

Axes transversaux 2024

- Mise en réseau : Rencontres de Taussat / Facilitation de la rencontre dans tous les espaces de formation
- Accompagnement- Formation : /
- Communication : Annonce d'un programme de formation
- Articulation UD-FR : A intégrer dans le chantier UD-FR
- Territoire : /
- Gouvernance ouverte : Temps spécifiques aux membres de la gouvernance

Lien avec l'ambition 2030

« Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. Le mouvement est un caractère qui fonde les MJC. En cela, elles fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente. En tant que lieu de rencontres, d'échanges et de construction collective à destination des personnes, des structures et des institutions, nous sommes attentif·ve·s aux démarches participatives. Inscrites dans leur environnement, nous sommes à l'écoute des initiatives venant des horizons divers. Les associations des territoires s'appuient sur nous pour développer leurs projets. Dans cette dynamique collective, les personnes ont leurs places et sont accompagnées à être en responsabilité. Ensemble, nous faisons, co produisons de la connaissance, une pensée, et des savoirs collectifs. »

Défi 2030

Monter en compétences et faire réseau

Public cible

Salarié·es et bénévoles du réseau

Éléments financiers

Budget global : 15984 €

Principaux postes de dépenses : Temps de travail & déplacement

Principales sources de financement : Région & Uniformation

Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Mathieu Lautier

Référent.e salarié.e

Christopher Georges

AXE ANIMATION DE RÉSEAU

COMMUNICATION

- Bilan 2023**
- Travail de réflexion globale avec Passerelles et Compétences
 - Élaboration stratégie 2024
 - Réalisations graphiques FR et accompagnement membres
 - Participation au groupe de travail MJCDF

- Pitch des orientations 2024**
- Cartographie membres du réseau
 - Accompagnement membres & prestations
 - Refonte identité graphique FRMJC
 - Animation temps chargé·es de com NA

Priorité : mieux connaître et communiquer avec notre réseau

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : Réalisation de la cartographie
 - Accompagnement- Formation : Clarification de la proposition : Prestation – Accompagnement - Formation
 - Communication : /
 - Articulation UD-FR : A intégrer dans le chantier UD-FR
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte : Renforcement des informations via les murs d'information

Lien avec l'ambition 2030 « Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. Le mouvement est un caractère qui fonde les MJC. En cela, elles fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente. En tant que lieu de rencontres, d'échanges et de construction collective à destination des personnes , des structures et des institutions, nous sommes attentif·ve·s aux démarches participatives. Inscrites dans leur environnement, nous sommes à l'écoute des initiatives venant des horizons divers. Les associations des territoires s'appuient sur nous pour développer leurs projets. Dans cette dynamique collective, les personnes ont leurs places et sont accompagnées à être en responsabilité. Ensemble, nous faisons, co produisons de la connaissance, une pensée, et des savoirs collectifs. »

Défi 2030

Public cible Membres du réseau

- Éléments financiers**
- Budget global : 18854 €
 - Principaux postes de dépenses : Temps de travail & déplacements
 - Principales sources de financement : cotisations
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e Carole Maire

Référent.e salarié.e Christopher Georges

AXE ANIMATION DE RÉSEAU

ACCOMPAGNEMENT ET FACILITATION (EX ACCOMPAGNEMENT)

- Bilan 2023**
- Expérimentation de co accompagnement des renouvellements d'agrèments CAF -> Premiers retours positifs -> Poursuite de la dynamique
 - Facilitation de la dynamique Interfédéré - CAF 86 -> Bilan positif -> Demande (devis & contenu) pour accompagnement sur Dispositif évaluation
 - Accompagnement & facilitation du comité d'animation du SDAVS 16 -> En cours
 - Validation de l'Accompagnement & facilitation du renouvellement EVS de la MJC PAU -> Mise en œuvre 2024
 - Poursuite de la facilitation des orientations stratégiques de la MJC CLAL

- Pitch des orientations 2024**
- Capitalisation des démarches
 - Articulation entre UD et FR sur les missions d'accompagnement
 - Clarification de l'accompagnement / réalisations dans le champs de la création et outils numériques
 - Poursuite des expérimentations AOC
 - Développement des axes gouvernance associative & Discrimination / relations de dominations

Priorité : Clarification du modèle économique de l'accompagnement et de la facilitation

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : Mise en lien avec des expériences proches
 - Accompagnement- Formation : /
 - Communication : Valorisation des réalisations
 - Articulation UD-FR : Axe prioritaire du chantier UD-FR
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte : Pas de référent

Lien avec l'ambition 2030 Chacun.e s'engage à favoriser cette dynamique en conscience de l'effort à fournir : en développant des solidarités de proximité, en respectant la parole et les choix d'autrui, en prenant en compte collectivement les désaccords et les envies. Chacun.e se réalise dans la conscience de soi et de l'autre, de son rapport au collectif, en dépassant ses à priori et ses certitudes pour le bien-être de tous et toutes

Défi 2030 Les MJC sont identifiés comme lieu pour les habitants parce qu'ouvert, convivial et innovant. Elles suscitent et accompagnent les initiatives individuelles et collectives. Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles oeuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible

- Éléments financiers**
- Budget global : 19656 €
 - Principaux postes de dépenses : Temps de travail & Déplacement
 - Principales sources de financement : AMI Innovation sociale, MJCDF & Fonjep Expérimentation
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Référent.e salarié.e

AXE ANIMATION DE RÉSEAU

PARTENARIAT

- Bilan 2023**
- Une rencontre avec le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine -> présentation des orientations du CRAJEP NA
 - Rencontre avec la DRAC Nouvelle-Aquitaine -> Clarification des orientations FRMJC Nouvelle-Aquitaine

- Pitch des orientations 2024**
- Rencontre pour définir les orientations stratégiques partagées : DRAJES, CRNA, CAF (?)

Priorités : Définition d'une stratégie partenariale

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : /
 - Accompagnement- Formation : /
 - Communication : Information auprès des membres
 - Articulation UD-FR : Information auprès des UD
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte : mobilisation et préparation des membres

Lien avec l'ambition 2030 | L'hétérogénéité des publics accueillis dans nos MJC nous oblige, pour développer le pouvoir de vivre, de comprendre, d'utiliser, d'analyser et de critiquer les politiques publiques, de réfléchir aux difficultés des personnes à s'engager.

Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. Le mouvement est un caractère qui fonde les MJC. En cela, elles fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente. En tant que lieu de rencontres, d'échanges et de construction collective à destination des personnes, des structures et des institutions, nous sommes attentives aux démarches participatives.

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible | Partenaires & Membres référent.e.s

- Éléments financiers**
- Budget global : 878€
 - Principaux postes de dépenses : Temps de travail & déplacements
 - Principales sources de financement : Fonds propres ?
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Référent.e salarié.e

AXE ANIMATION DE RÉSEAU

IMPLICATION RÉSEAU NATIONAL

- Bilan 2023** |
- Manque de clarification des contributions attendues dans les différents espaces de travail
 - Positionnement et contribution dans certaines commissions thématiques

- Pitch des orientations 2024** |
- Clarification des relations FRMJC Nouvelle-Aquitaine - MJCDF
- Priorité : Développement des canaux de communication**

- Axes transversaux 2024** |
- Mise en réseau : Mobilisation des membres sur les temps MJCDF
 - Accompagnement- Formation : /
 - Communication : Diffusion du mur d'infos et espaces de contribution
 - Articulation UD-FR : A intégrer dans le chantier UD- FR
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte : Mobilisation pour les commissions et espaces de travail MJCDF

Lien avec l'ambition 2030 | Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. Le mouvement est un caractère qui fonde les MJC. En cela, elles fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente. En tant que lieu de rencontres, d'échanges et de construction collective à destination des personnes , des structures et des institutions, nous sommes attentives aux démarches participatives.

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible |

- Éléments financiers** |
- Budget global : 5890€
 - Principaux postes de dépenses : Temps de travail & Cotisation
 - Principales sources de financement : Cotisation
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e |

Référent.e salarié.e |

AXE ANIMATION DE RÉSEAU

AUTRES RÉSEAUX

- Bilan 2023**
- Désengagement des fonctions au bureau à la COFAC
 - Affirmation de s'investir davantage au sein de la CRESS
 - Non remplacement de la représentation au sein du CRAJEP Nouvelle Aquitaine -> Amorce de discussion avec l'UD16

- Pitch des orientations 2024**
- Clarification de la place de l'ESS au sein de la fédération
 - Remplacement au CA du CRAJEP

Priorité : Développement des canaux de communication

- Axes transversaux 2024**
- Mise en réseau : Clarification des espaces de contribution
 - Accompagnement- Formation :
 - Communication : Diffusion du mur d'infos
 - Articulation UD-FR : A intégrer dans le chantier UD- FR
 - Territoire : /
 - Gouvernance ouverte : Mobilisation des membres

Lien avec l'ambition 2030 | Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. Le mouvement est un caractère qui fonde les MJC. En cela, elles fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente. En tant que lieu de rencontres, d'échanges et de construction collective à destination des personnes, des structures et des institutions, nous sommes attentives aux démarches participatives.

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible

- Éléments financiers**
- Budget global : 570€
 - Principaux postes de dépenses : cotisation
 - Principales sources de financement : cotisation
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e

Référent.e salarié.e

AXE ANIMATION DE RÉSEAU

DYNAMIQUES COLLECTIVES RÉGIONALES

- Bilan 2023** | Amorce de deux espaces d'échanges : MJC au féminin & Espaces directions -> retours positives des participant.e.s mais non poursuite faute de temps
- Animation de l'espace Pair à Pair -> Difficultés de mobilisation et manque de clarification de nos places respectives
 - Animation d'un espace Inter UD -> Difficultés de mobilisation et manque de clarification de nos places respectives
 - Mise en œuvre du projet Vérifake -> Absence d'articulation UD/FR - Participation de 30 jeunes issu·es de 6 MJC (16, 86 et 64)

- Pitch des orientations 2024** |
- Clarification des espaces de rencontres au niveau des équipes UD et FR
 - Développement des espaces de rencontres thématiques et « sectoriels » (MJC au féminin, Analyses de pratiques Direction, Groupe Chargé.e de communication, Visio café)
 - Ancrage des rencontres de « Taussat)
 - Mise en oeuvre de rencontres/projets par territoire

Priorité : Proposition d'espaces de rencontres/projets variés

- Axes transversaux 2024** |
- Mise en réseau : Création d'espaces multi formes
 - Accompagnement- Formation : /
 - Communication : Valorisation dans les supports de la FR
 - Articulation UD-FR : A intégrer dans le chantier UD – FR
 - Territoire : Projets collectifs sur chaque territoire
 - Gouvernance ouverte : /

Lien avec l'ambition 2030 | Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. Le mouvement est un caractère qui fonde les MJC. En cela, elles fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente. En tant que lieu de rencontres, d'échanges et de construction collective à destination des personnes, des structures et des institutions, nous sommes attentives aux démarches participatives.

Défi 2030 | Les MJC sont en phase avec leur époque ; elles œuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socio éco, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain

Public cible | Membres

- Éléments financiers** |
- Budget global : 18030€
 - Principaux postes de dépenses : Temps de travail, Déplacement & Prestation
 - Principales sources de financement : Uniformation & CRNA Vie associative (structuration têtes de réseau)
 - Valorisation du temps bénévole

Référent.e élu.e | Zohra Gallien & Mathieu Lautier

Référent.e salarié.e | Christopher Georges & Anita Madavane