

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Assemblée générale | Samedi 24 juin 2023



SOMMAIRE

PRÉAMBULE

FAIRE VIVRE L'ASSOCIATION

- Refondation page 12
- Gouvernance page 14
- Ressources humaines page 16
- Gestion administrative page 17

ÉDUQUER, ÉMANCIPER

- Promeneurs du Net page 20
- Éducation aux images page 23
- Esprit critique page 35

ANIMER LE RÉSEAU

- Communication page 38
- Formation page 42
- Accompagnement / appui au réseau page 48
- Dynamiques collectives régionales page 50
- Vie fédérative page 51
- Représentation page 54

PRÉAMBULE

'écriture d'un rapport d'activités a cet atout principal de nous permettre ce regard distancié du ressenti et d'un sentiment général. Même si un sentiment d'insatisfaction pourrait subsister, les pages suivantes nous font dire que 2022 a été une année pleine d'activités.

D'activités qui ne se voient pas : formalisation des procédures, mise en place d'outils de suivi, accompagnement, aide à la décision, concertation...

D'activités qui sont des petits pas, des essais, des recommencements, étapes propres à l'expérimentation, à l'apprentissage collectif, etc. L'importance du chemin parcouru plutôt que le point d'arrivée.

D'activités qui confortent : des compétences reconnues, des actions pertinentes, un public présent.

Ceci pourrait nous faire dire qu'une entité collective peut faire sens.



Ambition 2030

En 2030, nous habitons citoyennement nos territoires, au-delà des lignes administratives et sans y être assigné e s. Les territoires sont pris en compte dans leurs diversités, qui ensemble, sont source de solutions. Ces territoires sont maillés, reliés, et en mouvement. Nos territoires sont revitalisés en terme de citoyenneté et de dynamiques démocratiques.

Nous sommes des personnes émancipées de 0 à 99 ans. Nous comprenons l'environnement dans lequel nous évoluons individuellement et collectivement. Nous sommes conscient e s de notre histoire.

Nous cernons les enjeux environnementaux et ses répercussions sur le vivant.

Pour construire aujourd'hui et demain, nous sommes en lien direct avec la jeunesse. Dans un rapport constant d'enrichissement mutuel, nous écoutons, transmettons, vivons, avec eux et elles, des expériences collectives, ouvert·e·s à leurs aspirations et leurs revendications.

Nous veillons à être bienveillant·e·s dans notre écoute, à éviter toute position descendante, par la remise en compte continuelle de notre rapport à la jeunesse. Travailler avec la jeunesse nous pousse à accepter de voir le monde autrement, à questionner notre manière d'aider, de les accompagner et de penser la société.

Nous assumons aussi pleinement notre rôle de passeurs et passeuses en faisant émerger l'esprit critique de chacun-e, en éveillant à la conscience politique, en questionnant les modèles sociétaux et en offrant des espaces ouverts à une jeunesse qui a besoin d'être accompagnée et considérée.

En 2030, nous considérons la culture comme un état de fait vital qui doit nécessairement être partagé mais n'associons pas au terme culture des systèmes de pensées et de valeurs ou des traditions qui induisent violence et domination.

Les associations de notre territoire n'imposent pas le «partage » des cultures mais facilitent l'appropriation pour et par chacun·e. Nous veillons à ce que la culture ne soit pas instrumentalisée. Nous veillons à ce que la culture ne soit pas source d'exclusion.

L'hétérogénéité des publics accueillis dans nos MJC nous oblige, pour développer le pouvoir de vivre, de comprendre, d'utiliser, d'analyser et de critiquer les politiques publiques, de réfléchir aux difficultés des personnes à s'engager. Cette hétérogénéité qu'elle soit générationnelle, socio-économique, culturelle, est une richesse. C'est un moyen d'agir ensemble.

L'accès aux droits est un outil qui permet à des personnes de s'émanciper. C'est un préalable pour que celles-ci puissent vivre et agir pour/par elle même. Nous sommes armées pour nous interroger sur l'opportunité d'une politique publique et lever les freins pour promouvoir l'accès aux droits. Dans cette optique, nous sommes attentif-ve-s aux rapports de domination plurielle. L'accès aux droits n'est pas un objectif mais un moyen au service des personnes.

Nos cadres d'intervention sont les dynamiques et actions collectives, quelque soit son objet et sa forme. Le mouvement est un caractère qui fonde les MJC. En cela, elles fabriquent de la démocratie au sein des structures et sont en évolution permanente. En tant que lieu de rencontres, d'échanges et de construction collective à destination des personnes, des structures et des institutions, nous sommes attentif-ve-s aux démarches participatives. Inscrites dans leur environnement, nous sommes à l'écoute des initiatives venant des horizons divers.

Les associations des territoires s'appuient sur nous pour développer leurs projets. Dans cette dynamique collective, les personnes ont leurs places et sont accompagnées à être en responsabilité.

Ensemble, nous faisons, coproduisons de la connaissance, une pensée, et des savoirs collectifs.

Eclairé·e·s, outillé·e·s, nous nous autorisons à expérimenter, à se questionner, à innover et concrétiser les propositions collectives ; et s'il le faut dans un rapport de force pour une société juste et solidaire.

Cette dynamique contribue au bien-être individuel et collectif : elle donne envie à tous et toutes de partager l'espace public et génère du vivre ensemble. Vivre ensemble, c'est parler et se parler, faire, décider, construire, évoluer, prendre du plaisir, être dans l'instant, rêver, imaginer, contempler...

Chacun·e s'engage à favoriser cette dynamique en conscience de l'effort à fournir : en développant des solidarités de proximité, en respectant la parole et les choix d'autrui, en prenant en compte collectivement les désaccords et les envies.

Chacun·e se réalise dans la conscience de soi et de l'autre, de son rapport au collectif, en dépassant ses à priori et ses certitudes pour le bien-être de tous et toutes.

Nous construisons du commun

SÉMINAIRE DE LA REFONDATION

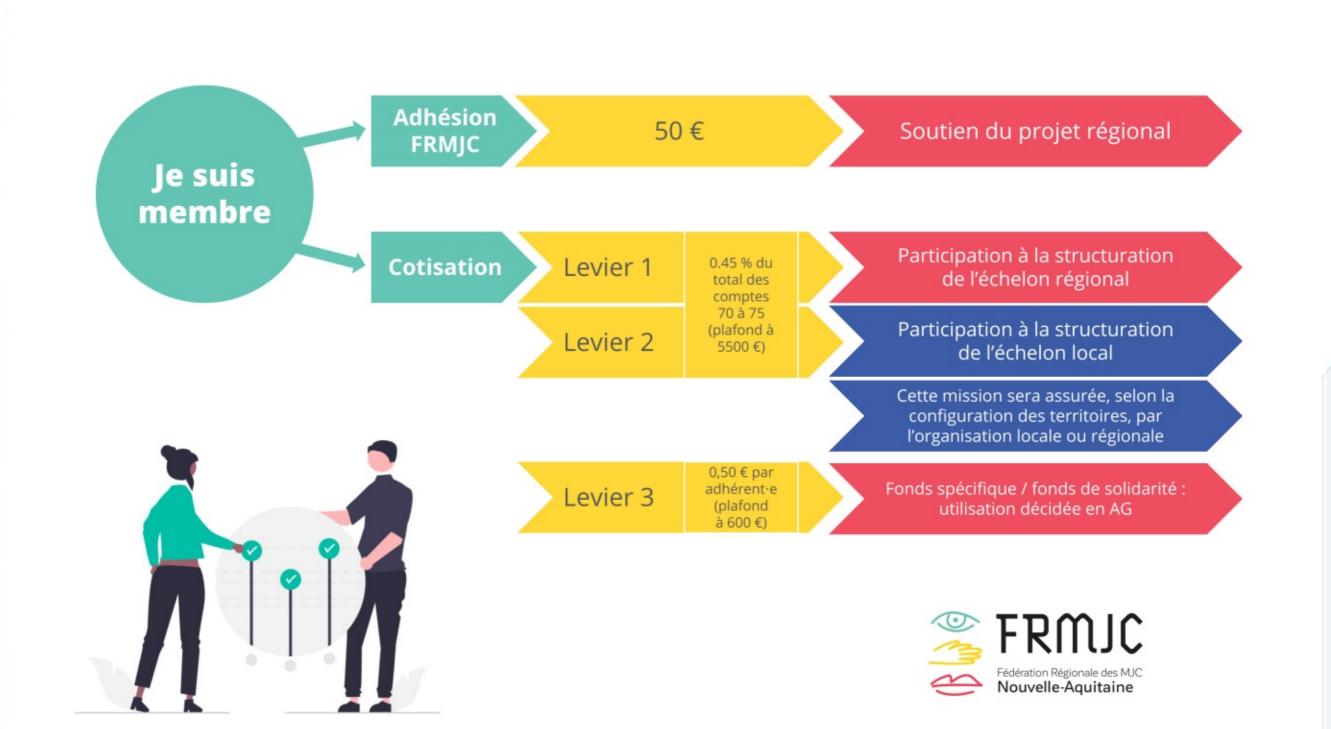








SCHÉMA ADHÉSION / COTISATION



DYNAMIQUE D'ÉQUIPE



FORMATION



ÉDUCATION AUX IMAGES



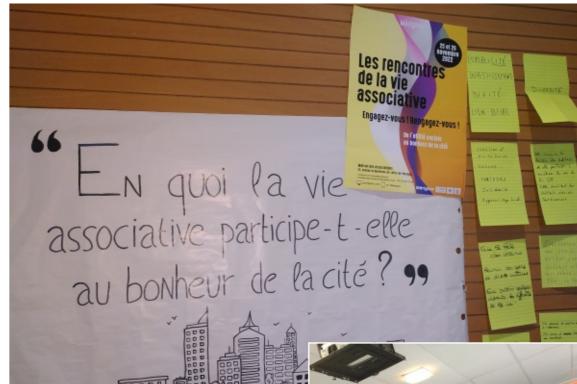






ACCOMPAGNEMENT / APPUI AU RÉSEAU









DYNAMIQUES COLLECTIVES RÉGIONALES







NOTRE MONDE RÊVÉ, C'EST...

• L'ENVIRONNEMENT

Tout le monde peut faire des actions pour sauver la planète, de façon individuelle et collective. Il faut agir maintenant, demain sera trop tard, et diminuer les conséquences du changement climatique sur les humains, les animaux, etc. Dans beaucoup de pays, l'urgence est déjà là, il ne s'agit pas réfléchir qu'à l'échelle de la France.

Les décideurs, les gouvernements, le secteur économique doivent se saisir du problème et agir.

Rien que le transport pourrait être amélioré dans nos communes en partenariat avec les conseils municipaux de jeunes.

· LA GRATUITÉ

Il faut défendre la gratuité de l'enseignement afin que chacun puisse avoir une éducation décente et accessible. Face aux inégalités sociales et aux difficultés pour de nombreuses personnes de manger à leur faim, il faut renforcer la présence de lieux ouverts à tous et toutes. Pour que chacun e puisse aller au restaurant au moins une fois dans sa vie···

· LA SOLIDARITÉ

Face aux crises actuelles, en Afrique comme en Europe, la solidarité est essentielle. Les associations et les MJC doivent continuer d'accompagner les personnes démunies, les migrants, les sans-abris. Ce sont des publics fragiles et dans la détresse qui ont besoin de soins, de biens et d'attention. Cela passe par exemple par leur permettre d'accéder à des coiffeurs, des vêtements, de la nourriture...

· LES DISCRIMINATIONS

Il y a beaucoup de discriminations dans la vie de tous les jours : grossophobie, racisme, homophobie… avec tout que cela provoque de harcèlement et d'intolérance. Il faut agir face aux discriminations, réagir lorsque l'on assiste à ces phénomènes, ne pas rester passif·ves, que ce soit au collège, au travail ou dans la rue. Le sujet est extrèmement large et de nombreux jeunes en sont victimes, d'où la nécessité de faire de la prévention auprès de tou·tes et d'être en capacité d'écoute pour que cela change.

VIE FÉDÉRATIVE









FAIRE VIVRE L'ASSOCIATION

REFONDATION

La refondation est le processus souhaité par les membres pour se doter d'une fédération à l'image de leurs besoins, envies et réalités. Ce processus est participatif, progressif et constructif. Il a été amorcé en 2021.

Zohra Gallien, référente élue

D efondation, depuis le temps qu'on en parle...

Amorcée en 2021, l'idée était d'engager un processus souhaité par les membres de la FRMJC pour se doter d'une fédération à l'image de leurs besoins, leurs envies et leurs réalités. Ce processus se voulait le plus participatif possible ; 2 ans après où en est-on ?

19 rencontres, 87 participant.es aux différentes temps dédiés nous ont permis d'aboutir à la refonte des statuts, mais surtout de travailler autour du sens collectif en prenant en compte les thématiques suivantes : le lieu, la maison, la jeunesse et la culture.

L'objectif final nous aura permis de poser les premières bases de travail concernant une ambition collective « Ambition 2030 » "comment faire réseau", tout en prenant en compte en parallèle les relations inter-structures à savoir « Quelles relations UD-FR ? , comment collabore-t-on, sommes-nous des outils d'animation du territoire, quel est le lien qui nous fédère ? » ... Autant de questions qui nous ont permis de clarifier les actions et enjeux de chaque membre, de finaliser le système de cotisation et de permettre des espaces de dialogue.

Tout l'enjeu de 2023 sera de conforter le travail engagé pour atteindre notre ambition 2030 et être reconnu comme partie prenante à tous les niveaux du mouvement de l'Education populaire et être des MJC attractives pour la jeunesse tout en étant des lieux identifiés comme leur espace.

Chiffres clés

- 19 rencontres
- 87 participant.es aux différentes rencontres

Réalisations

L'année 2021 a vu la mise en place de la démarche de refondation. Durant l'année 2022, différents temps et espaces ont concrétisé les mutations en cours. Au vu de la difficulté de mobiliser régulièrement, l'Assemblée de la refondation n'a plus été maintenue. Les contributions des membres ont permis d'aboutir à la formulation d'une ambition collective et de défis, à la validation d'un système de cotisation et au renouvellement des statuts.

Séminaire du CPA Lathus / 11 et 12 mars / CPA Lathus

Ce séminaire a réuni 18 personnes représentant 14 organisations différentes. Parmi elles, 13 administrateur.trices dont 8 de la FRMJC, 4 salarié.es des UD-FR et deux directions. Lors de ce séminaire, ont été mis au travail l'ambition collective, le système de cotisation, la fonction de réseau. Ces temps ont été ponctué de temps de réfléxion sur le lieu, la maison, la jeunesse et la culture. Outre ces contributions, il a permis aux personnes de se retrouver et partager des moments conviviaux. Ce séminaire a été coconstruit élu.es-équipe FR/UD et a été coanimé par les équipes FR-UD.

Le bilan des participant.e.s est globalement très positif avec des réserves sur le temps contraint. Ce temps aura permis de poser les premières bases de travail concernant une ambition collective et les cotisations.

Atelier Refondation / 27 et 28 Juin 2022 / Poitiers

Cet atelier a réuni deux membres volontaires du CA et l'équipe salariée afin de poursuivre le travail du séminaire et affiner vers des pistes d'orientations. Ainsi 4 axes ont été identifiés :

- Les MJC ont une politique culturelle partagée, clarifiée et affirmée;
- Les MJC sont en phase avec leur époque, elles oeuvrent pour construire du commun, questionnent leurs modèles socioéconomiques, s'adaptent et contribuent aux formes d'engagement contemporains et anticipent les enjeux de demain;
- Les MJC sont attractives pour la jeunesse qui les identifie comme leur espace;
- Les MJC sont identifiés comme lieu pour les habitants parce que ouvert, convivial et innovant. Elles suscitent et accompagnent les initiatives individuelles et collectives.

Commission Cotisation

Cet espace de travail, animé par David Denis, trésorier de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine, s'est réuni à 6 reprises sous des formes différentes :

- 4 rencontres en visio conférence à destination de tous les membres ; une dizaine de personnes y ont participé régulièrement ;
- 1 rencontre réunissant toutes les Unions départementales et locales ;

2 rencontres en bilatérales avec l'UD86.

Ces différents temps ont permis de co construire un système de cotisation en concertation avec les membres et les unions locales et départementales. Celui-ci a été validé lors de l'AGE du 3 décembre 2022.

Refonte des statuts

La démarche autour de la refonte des statuts s'est voulu participative et progressive. En voici les étapes :

- Proposition de modifications par un groupe restreint de membres du CA volontaires (2);
- Discussion et validation en CA des propositions ;
- Rencontre en visio conférence avec deux membres du conseil d'Administration et 9 membres, soit 11 personnes;
- · Agrégation sous formes de grandes questions des propositions de modifications ;
- Concertation et validation en AGE le 3 décembre des modifications de statuts dans une démarche de consensus.

Relation UD-FR

Cet axe a pour objectif de réfléchir collectivement aux articulations et aux complémentarités des missions de réseau porté par les Unions départementales de la Vienne et de la Charente.

Ainsi les administrateur.trices de chacune des structures se sont réunies à deux reprises :

- UD16: 29 janvier et 19 novembre / 18 personnes au total
- UD86: 9 mars et 29 novembre / 12 personnes au total

Ces rencontres ont permis de clarifier les actions et enjeux de chaque structure, de finaliser le système de cotisation et de permettre des espaces de dialogue. Des questions restent en suspens qui seront remises au travail en 2023.

GOUVERNANCE

Inscrite dans le cadre de la refondation, les membres de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine réunis en Assemblée Générale se sont dotés d'une gouvernance de transition le 27 mars 2021 et ont voté la reconduction de cette gouvernance de transition lors de l'Assemblée générale du 9 avril 2022.

Chiffres clés

- 18 réunions de conseils d'administration d'une durée moyenne de 2h
- 42 réunions de bureau d'une durée moyenne de 1h
- 10 notes pour aider à la décision

Réalisations

La gouvernance de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine est composée d'un bureau, d'un conseil d'administration et de référent.es par activité.

Membres du Conseil d'Administration

Carole Maire et Thérèse Guilloteau ont intégré le CA lors de l'AG du 9 avril 2022.

- Marie-France Camy / MJC Rives de Charente (16) / Référente Esprit Critique
- David Denis / Effervescentre (16)
- Zohra Gallien / ABC Blanquefort (33) / Référente Relations UD-FR
- Yannick Grimaud / MJC Berlioz (64) / Référent Ressources Humaines
- Fabrice Giraud / CPA MJC Lathus (86) / Référent Éducation aux images
- Dominique Josso / CPA MJC Lathus (86) / Référent MJCDF
- Marc Loubaud / MJC Horizons Sud (86) / Référent COFAC
- Pascal Schmitt / MJC Serge Gainsbourg (16)
- Carole Maire / MJC Claude Nougaro Maire / Référente Communication
- Thérèse Guilloteau / MJC Les petites rivières (86) / Référente CRAJEP

Membres du Bureau

- Marc Loubaud / Président
- David Denis / Trésorier
- Carole Maire

Les membres de la gouvernance ont conduit des réflexions sur les sujets suivants, entre autres :

- Accompagnement de la MJC Louis Aragon avec la participation d'un membre du CA à la gouvernance transitoire ;
- Le système de cotisation ;
- Le transfert de PDN à l'UD16;
- Réflexion stratégique sur l'axe formation et l'axe service civique ;
- Cadre réglementaire du télétravail;
- L'avenant 182 et la validation des fiches de poste ;
- Préparation de l'AG du 9 avril 2022 et de l'AGE du 3 décembre 2022.

Ils et elles ont également participé aux rencontres avec les UD dont l'objet portait sur l'articulation et la complémentarité.

RESSOURCES HUMAINES

L'équipe salariée de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine est accompagnée par la direction. Yannick Grimaud, en tant que référent administratif, est également l'interlocuteur de l'équipe salariée. Il s'agit de réunir les conditions adéquates pour que chacun et chacune puisse déployer ses compétences au service des MJC de Nouvelle-Aquitaine, dans son domaine et en synergie.

Yannick Grimaud, référent Ressources humaines



A vant de rendre compte de mon accompagnement concernant nos Ressources Humaines, je souhaite souligner l'implication de notre directrice, Anita Madavane, qui a réalisé un travail de qualité pour consolider la dynamique collective qu'elle a insufflée depuis sa prise de fonction, et ce dans un contexte « ubuesque » suite à la liquidation de notre maison "père". Et oui, je suis bien placé pour exprimer, aujourd'hui, le plaisir que j'ai à assurer cette fonction de référent auprès des salarié.e.s car je lui avais réservé un accueil plutôt glacial lors de notre première rencontre en terre paloise le 11 mars 2021. Et oui, c'était une quinzaine de jours avant de m'engager dans le Conseil d'administration de transition. Faut croire qu'elle a su faire fondre cette glace qui m'animait. Devons-nous y voir un signe sur les engagements que nous devons prendre collectivement

pour limiter le réchauffement climatique?

C'est parce que je suis attaché à notre mouvement qui m'a tant apporté que j'ai souhaité contribuer à cette démarche de refondation de notre grande région. Je m'interroge souvent sur le Sens de notre action avec une équipe réduite pour servir un

territoire aussi vaste. Et pourtant, je sais que nous disposons d'une équipe compétente et disponible. Je tiens à remercier Christopher pour sa grande faculté d'adaptation et Marine pour la passion qui l'anime... Et un petit clin d'œil spécial à Aurianne et Violette, nos stagiaires engagées!

Mais aujourd'hui, après deux ans comme administrateur au sein de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine, 2 ans à écouter les acteurs et actrices des Unions départementales, 2 ans à accompagner leurs attentes et leur transmettre des missions qui initialement étaient portées par la FRMJC (Promeneur du Net en Charente par exemple), 2 ans avant de rapatrier la mission formation au siège à la demande de la Vienne, 2 ans que je me questionne sur ce que pourrait permettre une démarche altruiste dans l'intérêt général de notre mouvement en voie de disparation, 2 ans que je m'interroge si nous partageons la même envie de changer le monde, si nous voulons participer à la construction d'une société plus solidaire. Et oui, désolé pour cette anaphore, comme Don Quichotte, une certaine utopie m'anime...

Aujourd'hui, je rêve d'une équipe régionale au service de nos territoires. Je suis convaincu que nous devons "faire ensemble, mettre en commun" et sortir d'une certaine forme de corporatisme local et départemental. Dans notre réseau, il existe de vraies compétences qui mériteraient d'être mutualisées à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine pour servir tous nos membres. Aujourd'hui, les maisons développent des actions de qualité trop souvent méconnues. Nous devons mieux conjuguer nos forces et partager nos expérimentations et difficultés pour pouvoir réussir à se qualifier collectivement.

Chiffres clés

En 2022, l'équipe de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine est composée de 5 personnes :

- Anita Madavane : direction régionale, développement de la FRMJC et coordination de l'équipe FR ;
- Marine Réchard : coordination du pôle Éducation aux images (coordination Passeurs d'images et mission de pôle régional d'éducation aux images) ;
- Christopher Georges : coordination des Promeneurs du Net 16 jusqu'au 1^{er} juillet, puis chargé de missions Formation, Esprit critique et Communication au sein de la FRMJC ;
- · Auriane Clerambault : en stage au sein du pôle Éducation aux images ;
- Frédérique Jorrot : comptabilté (groupement d'employeurs Horizon Métiers).

Réalisations

Les actions principales ont consisté à structurer et formaliser.

Formalisation et validation des fiches de poste

La mise en place de l'avenant 182 aura été l'occasion de formaliser des fiches de postes en accord avec les missions de chaque salarié.e. Ces fiches de poste ont été rédigées dans un cadre de concertation avec l'équipe, le référent RH et le conseil d'administration.

Encadrement du télétravail

L'équipe étant en télétravail, il était important qu'un encadrement soit formalisé et partagé. Une charte du télétravail a été finalisée et signée par tous les membres de l'équipe, ainsi qu'un avenant au contrat a été ajouté. De même, ce travail a fait l'objet de concertation avec l'équipe, le référent RH et le conseil d'administration. Ajoutons que deux membres de l'équipe salariée bénéficient d'un espace de coworking.

Dynamique d'équipe

L'animation d'une dynamique d'équipe dans un contexte de télétravail nécessite une attention particulière. Ainsi les temps d'équipe sont de différentes typologies :

- Réunions en bilatéral, en visio conférence, pour faire le suivi des activités ;
- Réunion d'équipe, en visio conférence, pour partager ses actualités respectives et l'actualité de la structure ;
- Séminaire annuel de deux journées, en présentiel, pour faire le bilan et co-créer des outils et procédures. Le référent RH y a participé sur une demi-journée.

L'équipe a des temps en présentiel selon les opportunités de rencontres partenariales ou des sujets qui nécessitent un travail en présentiel. Jugé trop rares, la nécessité d'instituer des temps en présentiel a été exprimé collectivement lors du séminaire. Une organisation sera mise en place à partir de 2023.

Entretien annuel & entretien professionnel

L'équipe salarié a été rencontrée dans le cadre des entretiens professionnels et annuels par la direction, le référent RH et des membres du bureau.

Ces espaces ont été l'occasion d'échanger sur les mutations en cours au sein de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine et la manière dont elles sont vécues par l'équipe.

Mise à disposition

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine a obtenu des financements pour développer un axe autour du Service civique. Un appel a été transmis aux Unions départementales et aux membres pour envisager une mise à disposition. La finalisation de cette mise à disposition interviendra en 2023.

GESTION ADMINISTRATIVE

Dans la continuité de la structuration, la direction, dans une dynamique de concertation, a poursuivi la mise en place de procédure et la formalisation de celles-ci.

Réalisations

2022 a vu la mise en place d'une comptabilité analytique coconstruite par le trésorier et la direction. Un temps d'adaptation et d'appropriation a été nécessaire. Par ailleurs, dans le cadre d'un contexte de télétravail, a été mis en place un processus de validation et de suivi des paiements auquel contribue l'équipe salariée, la comptable et le trésorier. Un espace de travail collaboratif ainsi que des procédures partagées ont permis d'assurer une gestion des paiements efficace.

De même, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine s'est dotée d'un outil de suivi des congés en ligne permettant ainsi la prise en compte, le suivi et l'accessibilité de l'information.

ÉDUQUER, ÉMANCIPER

PROMENEURS DU NET

À l'initiative de la Caisse d'Allocations Familiales de Charente, la mission départementale de coordination des Promeneurs du Net en Charente a été confiée à la FRMJC entre 2017 et 2022. Depuis mi-2022, c'est désormais l'UDMJC16 qui coordonne le réseau PDN Jeunesse, ainsi que sa déclinaison PDN Parentalité à destination des référent.es famille.

Les Promeneurs du Net interviennent au titre des missions relatives au poste qu'ils occupent. Même si les modalités de mise en relation avec les jeunes changent, il ne s'agit pas de remplacer le face à face dans les structures. Le réseau des Promeneurs du Net est un regroupement de professionnel.les issu.es de différentes structures qui interviennent habituellement dans le secteur jeunesse du département. Chaque Promeneur du Net a signé une charte. L'objectif principal de ce réseau est de se fédérer autour d'une action commune de présence éducative sur l'espace numérique public.

Chaque semaine, les Promeneurs assurent une permanence grâce à leurs profils de réseaux sociaux : dialogue, information, prévention... L'objectif est avant tout de maintenir la relation avec les jeunes dans la vie physique. La présence en ligne permet d'enrichir ces modalités d'intervention et de poursuivre les actions éducatives sur tous les territoires où évoluent les jeunes.

Chiffres clés

- 32 Promeneur.euses du Net
- 23 structures engagées dans le dispositif (MJC, Centres sociaux, Information jeunesse...)
- 20 personnes formées aux nouvelles plateformes
- 5 interventions auprès des publics

Structures engagées (23)

- Accolade (Segonzac)
- AGVNC Chemin du hérisson (Roumazières)

- AILAN (Châteauneuf)
- ASERC (Cognac)
- CIJ (Angoulême)
- CSC du Barbezilien (Barbezieux)
- CAJ La Grand Font (Angoulême)
- CSC Pays Manslois (Mansle)
- Effervescentre (Roullet)
- FLEP (Soyaux)
- MJC Gde Garenne (Angoulême)
- EVS Serge Gaisnbourg (Fléac)
- Francas 16 (Angoulême).Info 16 (Cognac)
- Local Jeunes (Chabanais)
- L'Oison (Montmoreau)
- MJC Louis Aragon (Angoulême)
- Sivu Enfance Jeunesse (Isle d'Espagnac)
- CDC Cœur de Charente (Vars)
- La Chrysalide (Ruffec)
- Mission Locale Arc Charente (Cognac, Confolens)
- MJC Kaléidoscope (Saint-Michel)
- CS Confolens (Confolens)

Réalisations

- Interventions du coordinateur sur les réseaux sociaux : public jeune adulte et adulte en situation de handicap mental (Arche Cognac) ;
- Formation des Promeneurs du Net aux nouvelles plateformes sociales par un intervenant extérieur (Eddy Manon);
- Interventions du coordinateur sur les réseaux sociaux auprès de parents (St-Amant-Boixe et Roumazières);
- Formation d'une PDN à l'intervention en temps scolaire sur les réseaux sociaux (Cognac) ;

- Interventions du coordinateur sur l'esprit critique en temps scolaire (Cognac) ;
- Esprit Critique : réunions du comité de suivi Journées de l'Esprit Critique, et déplacement aux Rencontres de l'esprit critique de Labège (31).

Conclusion

Bien que le début d'année 2022 laissait présager un retour à la normale si attendu, il faut constater que celui-ci n'est pas suffisant pour relancer une dynamique de réseau trop entamée par la pandémie. De plus, le changement annoncé de coordination et l'incertitude temporaire quant à la suite de celle-ci n'ont pas permis de se projeter au-delà du premier semestre et d'enclencher les actions prévues prédécemment. Enfin, il est important de signaler que la mission de coordination a évolué vers un mi-temps en 2022 (contre un trois-quarts temps précédemment); cela fait suite aux négociations avec la CAF qui désirait poursuivre notre collaboration encore 6 mois, afin de préparer au mieux la reprise par une structure départementale.

Néanmoins, ce constat ne s'applique pas seulement au réseau des Promeneurs du Net, et il ne faut pas tirer de conclusion trop négative sur sa dynamique : c'est un réseau qui a déjà 4 ans, avec tous les avantages et inconvénients d'un réseau bien installé. Il faut compter sur l'arrivée de la nouvelle coordination pour impulser de nouvelles choses, avec une nouvelle approche et d'autres méthodes de travail. La constitution parallèle du réseau PDN parentalité est également une bonne opportunité d'enrichir le réseau professionnel en intégrant des profils autres que les acteurs habituels de notre département. Promeneurs du Net est un réseau qui doit se nourrir de pratiques différentes pour mieux être pertinent face à un public jeunesse de plus en plus difficile à capter et aux pratiques numériques toujours mouvantes.

ÉDUCATION AUX IMAGES

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine porte une mission d'éducation aux images qui comprend deux volets : la coordination sur le nord de la région d'un dispositif national de soutien aux actions d'éducation aux images (Passeurs d'images) et une mission de pôle régional d'éducation aux Images à une échelle infra-régionale et régionale. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine est missionnée et soutenue par la DRAC, le Conseil régional, le CNC, les Départements de la Vienne et de la Charente-Maritime. Les actions détaillées de ces deux volets figurent dans des bilans annexes.



Fabrice Giraud, référent élu

Concernant l'EAI, 2022 est une année importante pour la FRMJC. Au-delà du suivi des dossiers en cours, mené de main de maître par Marine, il semblait important de clarifier la position de la FRMJC dans les instances d'éducation à l'image. Tout d'abord une affirmation de reconnaissance du travail de la FRMJC au-delà du cercle restreint des techniciens : ce fut le cas lors des journées organisées au FEMA à la Rochelle. La démarche est enclenchée. Puis est apparue la nécessité de clarifier la position de chaque protagoniste de l'éducation à l'image en Nouvelle-Aquitaine. Il est à noter que nous travaillons dans une relation de confiance avec les services de l'État et que notre légitimité en « infra-région » n'est nullement remise en cause. Cependant la fusion des régions

demandait des éclaircissements. Cette année a donc été consacrée à l'élaboration d'une charte entre les trois structures qui copilotent le réseau sur l'ensemble du territoire de la Nouvelle-Aquitaine.

PASSEURS D'IMAGES

Chiffres clés

- 20 projets Passeurs d'images mis en place
- 240 participant.e.s aux ateliers de pratique
- 800 spectateur.rices aux restitutions projets Passeurs d'images
- 35 séances de cinéma en plein air dans le cadre de Passeurs d'images
- 4780 spectateur.rices pour les projections en plein air
- Au total, 5820 bénéficiaires des actions Passeurs d'images en 2022

Réalisations

Mission de coordination

La coordination du dispositif Passeurs d'images a été confiée à la FRMJC Nouvelle-Aquitaine pour les départements de la Vienne, des Deux-Sèvres, de la Charente-Maritime et de la Charente. Elle se décline en différentes activités :

- Animation d'un comité de pilotage

En 2022, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a conforté l'évolution des modalités du comité de pilotage dédié au dispositif Passeurs d'images afin d'associer un temps stratégique à l'octroi des soutiens aux projets.

Ce comité regroupe les partenaires institutionnels du dispositif et des acteurs.rices associatifs de l'éducation aux images et du secteur culturel en Nouvelle-Aquitaine (DRAC, Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, Conseils départementaux de Vienne et Charente Maritime, Cinémas Indépendants de Nouvelle-Aquitaine, L'Archipel des Lucioles,...)

Accompagnement de projets

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine a pour mission d'accompagner les structures porteuses de projets entre la date de publication du nouvel appel à projets annuel Passeurs d'images et la date de clôture pour le dépôt des projets.

Cette mission d'accompagnement se fait au long court et permet que les projets déposés soient en cohérence avec les ambitions du dispositif Passeurs d'images. La coordinatrice échange avec la structure porteuse du projet pour comprendre les envies et les contraintes liées au territoire ou aux publics. Elle peut également être ressources sur des idées pédagogiques d'ateliers ou bien sur des contacts d'intervenant.es artistiques. Elle permet également une articulation entre les différents financements publics et aiguille les structures au mieux en fonction de la teneur du projet.

- Rassemblement du réseau des acteur.rices du dispositif

Rassembler le réseau des acteurs du dispositif Passeurs d'images, et plus généralement de l'éducation aux images, du territoire nord de la région Nouvelle-Aquitaine constituait un enjeu primordial pour l'année 2022 et figurait dans les perspectives du bilan 2021. Le réseau ne s'était pas rassemblé depuis 2019! Cette journée financée dans le cadre des actions du pôle régional d'éducation aux images sera décrite ci-après dans la partie consacrée à cette activité.

- Ancrage dans différents réseaux d'éducation aux images

La FRMJCNA fait partie des 21 coordinations Passeurs d'images réparties sur l'ensemble du territoire français et est membre de l'association qui représente le dispositif à l'échelle nationale. En 2022, cette dernière, dénommée Passeurs d'images comme le dispositif éponyme, devient L'Archipel des Lucioles, au vue de l'élargissement de ses missions et des différents dispositifs représentés. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine est sollicitée par l'Archipel des Lucioles pour participer à des réunions de coordinations en présentiel à Paris et en visio-conférence ainsi qu'aux 3 journées de rencontres nationales

organisées chaque année par l'association.

Ces temps permettent la transmission d'informations institutionnelles sur les dispositifs d'éducation aux images mais aussi sur des appels à projets en cours et des expérimentations nationales sur des formes d'ateliers innovants. Ils permettent également de se connaître entre différent.e.s coordinateur.rices Passeurs d'images de toute la France et d'échanger sur les pratiques.

L'Archipel des Lucioles est également en charge de la rédaction du bilan national annuel Passeurs d'images. A ce titre, elle sollicite les structures coordinatrices comme la FRMJC Nouvelle-Aquitaine pour faire remonter les données des bilan annuels sur le territoire via un formulaire exhaustif transmis en juin.

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine est également membre des comités de pilotages Passeurs d'images des deux autres territoires de Nouvelle-Aquitaine, à savoir celui organisé par l'association Les Yeux Verts pour les départements de Corrèze, Creuse et Haute-Vienne ainsi que celui organisé par l'ALCA pour les départements de Gironde, Pyrénées-Atlantiques, Dordogne, Landes et Lot-et-Garonne.

En 2022, FESTIPREV, le festival international de la prévention jeunesse et de la citoyenneté initié par l'association Angoul'Ioisirs basée à Angoulins (17), a proposé à la FRMJC Nouvelle-Aquitaine, en tant que structure coordinatrice d'un dispositif qui partage les mêmes enjeux que le festival, d'être membre du jury professionnel de l'édition 2022.

Une expérience très enrichissante qui a permis à la coordinatrice éducation aux images de visionner les 36 courts métrages de la sélection officielle, tous réalisés par des équipes de jeunes et en concertation avec les autres membres du jury professionnel d'apprécier la forme comme le fond du message du prévention.

Les projets soutenus via l'appel à projets

En 2022, 18 projets ont été soutenus dans le cadre de l'appel à projet Passeurs d'images pour un montant total de 28 000 €. 4 projets soutenus en 2021 étaient reportés sur l'année 2022.

Au total, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine était donc en charge de la coordination de 22 projets sur l'année 2022 :

- 20 ont pu être mis en œuvre sur l'année 2022 et 32 films ont pu être réalisés au total(chaque atelier est décrit en détail en fiche annexe de ce bilan);
- 2 projets ont été initié en 2022 mais se poursuivent en 2023 et figureront dans le bilan de l'année prochaine.

Répartition géographique et par type de territoire

Le département des Deux Sèvres était particulièrement actif en 2022 (7 projets sur les 18 projets déposés). Cela s'explique par une forte dynamique d'éducation aux images impulsée par le cinéma Le Foyer de Parthenay, en partenariat avec la FRMJC Nouvelle-Aquitaine.

En revanche, le département de la Charente n'accueillait que 2 projets en 2022 et la coordination s'efforcera de redynamiser ses liens avec les acteurs de ce territoire pour diversifier les porteurs de projets en 2023.

Sur les 20 projets mis en place en 2022, 8 projets concernaient des zones rurales, 7 projets concernaient des quartiers prioritaires de la ville et les 5 restants se situaient sur des territoires à la frontière des deux.

Certain projets ne sont pas définis par leurs territoires mais par leurs typologie de publics dits « spécifiques » (pénitentiaire, médico-social, migrations etc...)

Publics mobilisés pour les ateliers de pratique

240 participant.e.s ont bénéficié des ateliers soutenus via le dispositif Passeurs d'images : 113 filles 127 garçons ce qui reste une répartition assez paritaire.

Ce chiffre comptabilise les participant.es aux ateliers soutenus majoritairement âgés de 12 à 25 ans (18 projets) et quelques adultes (publics spécifiques) pour 2 projets.

Interventant.es artistiques

- 29 intervenant.e.s artistiques associés
- Plus de 550 heures d'interventions de pratique rémunérées auprès des professionnel.le.s de l'image du territoire

Les profils des intervenant.es associé.es aux ateliers Passeurs d'images sont variés, réalisateur.rices, vidéastes, plasticiennes, photographes, médiateur.rices culturel.les...

Le travail de veille mené par la coordination infra-régionale auprès de différents acteurs culturels locaux (Festiprev et la Maison des Écritures à La Rochelle, Association Premiers Plans à Angers, Sisyphe à Angoulême...) permet de renouveler le réseau des intervenant.es artistiques partenaires du dispositif. Ainsi en 2022, 6 ateliers ont été encadrés par des intervenant.e.s artistiques qui n'avaient pas participé au dispositif Passeurs d'images en 2021. La coordination infra-régionale veille également à une juste répartition entre intervenants masculins et intervenantes féminines.

Thématiques et techniques

Un projet soutenu via l'appel à projets Passeurs d'images doit nécessairement articuler des actions du volet VOIR (diffusion, rencontre avec une œuvre cinématographique) et des actions du volet FAIRE (action de pratique autour de l'image).

Les liens tissés avec les salles de cinéma de proximité sont venus renforcer le contenu du volet VOIR sur certains projets puisque des visites des salles de cinéma ont été permises grâce aux équipes de médiation. C'est le cas des projets basés à Bressuire (cinéma Le Fauteil Rouge), à Parthenay (cinéma Le Foyer), à Niort (cinéma Le Moulin du Roc).

Les ateliers situés dans les quartiers prioritaires de la Ville de Poitiers (86) ont exploré la thématique Et demain ? à travers des formes très variées (cinéma d'animation, jeu d'échelle et collages, genre dystopique).

Le cinéma d'animation reste un format très apprécié des ateliers d'éducation aux images. Il permet de se rendre compte de la mise en mouvement de l'image fixe. L'outil Terrain de Jeu proposé par la FRMJCNA a été utilisé pour la réalisation de deux films d'animation (« Cool history coulisses story» à Châtellerault et « Les boites mystérieuses » à la MDQ Sèvre à Poitiers) alors que les participant.e.s à l'atelier proposé par Le Moulin du Roc à Niort (79) se sont permis un voyage initiatique en stop motion pour « En mode exploration ».

Le fond vert demeure un outil également très pédagogique puisqu'il permet de travailler différentes formes de trucage, permettant ainsi une plongée dans les débuts du cinéma comme ce fut le cas à Gond Pontouvre (16) ou bien d'en faire un élément de structurant du film pour raconter des histoires de voyage en train au siècle dernier (MJC Champ Libre à l'Isle Jourdain).

Le format documentaire ou reportage est toujours un moyen d'exploiter le support audiovisuel de manière collective. Pour se raconter et décrire sa trajectoire de migration à l'AAPIQ à Rochefort (17) ou bien pour donner à voir une manifestation culturelle (L'ateliers des reporters à La Rochelle) ou documenter l'avancée de la transformation d'un site patrimonial (Ste Soulle), filmer le réel reste un enjeu.

Restitution de projets

La restitution du film réalisé en atelier collectif est une étape incontournable de tout projet Passeurs d'images. La coordination accompagne les porteurs de projets pour que les restitutions aient lieu au maximum dans la salle de cinéma de proximité.

En 2022, 14 projets associaient des cinémas de proximité. Les salles partenaires du dispositif et qui accueillent une restitution Passeurs d'images sont les suivantes (Le Tap à Poitiers (86), Le Moulin du Roc à Niort (79), Cinéma Le Castel à Mauléon (79), Les 400 coups à Châtellerault (86), Cinéma Le Foyer à Parthenay (79), Cinéma Henri Georges Clouzot à la Crèche (79), ainsi que les salles adhérentes du réseau de cinémas Ciné Passion 17 en Charente-Maritime...)

LES SÉANCES EN PLEIN AIR

Les séances en plein air Passeurs d'images constituent un volet important pour la coordination FRMJC. Certaines séances constituent une des actions d'un projet soutenu via l'appel à projets et sont associées à un atelier de pratique, d'autres sont dites « sèches », c'est à dire organisées en dehors d'un atelier de pratique. Dans les deux cas, il n'existe pas de soutien financier à ces séances de la part de la FRMJC mais la coordinatrice labellise les séances qui entrent en cohérence avec les valeurs du dispositif et propose un certain nombre de ressources autour de ces séances.

- 36 séances de cinéma étaient initialement prévues pour l'été 2022
- 35 séances ont eu pu avoir lieu

A noter cette année, 1 repli dans une salle intérieure pour cause de mauvais temps, 1 report de de date pour cause d'orage et 1 annulation à Châtellerault à cause d'un souci chez le prestataire technique.

Au total, ce sont 4780 spectateur.rices qui se sont déplacé.es pour assister aux séances en plein air Passeurs d'images sur les 4 départements (en 2021 : 3356 personnes pour 35 séances). En moyenne : 136 spectateur.rices par séance en 2022 !

Labellisation des séances

Un enjeu de l'année 2022 pour la coordination était de clarifier le cadre des séances plein air grâce à un document Mode d'emploi. L'objectif de ce texte était de clarifier les critères qui permettent d'octroyer le label Passeurs d'images à une séance en plein air. Ces critères sont territoriaux (les séances doivent avoir lieu en zones rurales ou quartiers prioritaires de la ville) et concernent également le contenu de la séance (choix collectif du film projeté, valorisation d'un film d'atelier en avant séance, proposition d'un court métrage professionnel etc..). Grâce à une fiche de motivation, la coordinatrice apprécie si la séance est bien en accord avec les critères du label Passeurs d'images.

L'autre enjeu de ce mode d'emploi était de définir un calendrier pour les demandes de séances en plein air « sèches ». En effet , les séances en plein air, notamment sur les départements du Nord de la Nouvelle-Aquitaine sont des manifestations particulièrement attractives pour des collectivités (conviviales, ouvertes à toutes et tous, compatibles avec des contraintes sanitaires etc...) et on constate depuis 2 ans une forte augmentation des demandes pour des séances de cinéma en plein air. La coordination a ainsi informé les structures traditionnellement désireuses de faire entrer leur séance en plein air dans le cadre de Passeurs d'images que les demandes auprès des prestataires techniques pouvaient se faire dès novembre 2021 et jusqu'en février 2022.

Programmation 2022

En 2022, le film Une belle équipe réalisé par Mohamed Hamidi (2019) a rencontré un fort succès puisqu'il a été projeté 5 fois, La Vache, le film précédent du même réalisateur (2016) a également été projeté 5 fois. Le Roi Lion a été projeté 3 fois, Gagarine de Fanny Liotard et Jérémy Trouilh et le film La vie scolaire réalisé par Grand Corps Malade et Medhi Idir ont été projetés à deux reprises.

Propositions de courts metrages en avant séance

En tant que structure coordinatrice du dispositif Passeurs d'images, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine se veut être le relais de propositions de courts métrages en avant séance du long métrage projeté en plein air. Le court métrage en avant séance permet de proposer des formats peu visibles en salles de cinémas et de configurer le public dans une position d'écoute et de disponibilité pour le long métrage qui suit.

Naturellement, le partenariat avec le Poitiers Film Festival, dont la programmation permet chaque année de proposer des films d'étudiants en école de cinéma du monde entier, s'est poursuivi en 2022 et la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a proposé 2 courts métrages au choix.

Le court métrage LE CRI, film d'animation réalisé par des étudiants de l'Ecole des Nouvelles Images (Promotion 2020) a été particulièrement apprécié puisqu'il a pu être montré cinq fois en avant séance. Un autre court métrage d'animation VIES A VIES, réalisé par des étudiant.es de l'EMCA à Angoulême a été montré en avant séance du film Enorme au CSC du Parc à Niort.

Au total, 6 séances en plein air, principalement en Vienne, ont projeté un court métrage du PFF pour un total de 830 spectateur.rices.

Une nouvelle proposition a vu le jour en 2022 puisque l'Archipel des Lucioles et l'Agence du court métrage se sont associés pour proposer aux structures organisatrices de séances en plein air Passeurs d'images un extra court métrage (moins de 5'). Cette opération appelée a été relayée par la FRMJC Nouvelle-Aquitaine auprès des séances de son territoire et une seule structure a participé : la MJC de Naintré (86) a choisi de projeter le film MAESTRO réalisé par Illogic. Des droits de diffusion étaient à la charge de la structure contrairement à la proposition du PFF (qui prend à sa charge les droits de diffusion).

Actions d'éducation aux images associées aux séances

La FRMJCNA encourage fortement les structures organisatrices à prévoir un atelier de programmation où le choix du film projeté en plein air peut faire l'objet d'un débat parmi les habitant.es d'une commune ou d'un quartier. Bien souvent, ce sont les bandes annonces des films de la liste nationale qui sont visionnés par un collectif d'habitants puis débattus et enfin

départagés par un vote en ligne.

Par ailleurs, la séance en plein air est bien souvent le moment idéal de restitution d'un film d'atelier réalisé par les habitant.es de ce territoire. Ainsi en 2021, 5 séances plein air ont permis la valorisation de courts métrages réalisés en amont sur la même commune, dans le cadre de Passeurs d'images ou autre (Festiprev, autres cadre d'ateliers etc..). Au total, ce sont 1728 spectateur.rices qui ont pu découvrir ces films réalisés en ateliers par des jeunes de la commune.

L'autre proposition d'éducation aux images forte des séances en plein air Passeurs d'images est la découverte du format court via l'avant séance. Les propositions de contenu se font en partenariat avec le Poitiers Film Festival et l'Extra Court déjà mentionnés ci-dessus.

PÔLE RÉGIONAL D'ÉDUCATION AUX IMAGES

Chiffres clés

- 1 nom pour le pôle régional d'éducation aux images en Nouvelle-Aquitaine
- 5 journées de rencontres professionnelles
- 9 journées de formation pour des volontaires en service civique Unis-cité
- 295 participant.e.s aux actions du pôle régional d'éducation aux images à l'échelle infra-régionale

Les actions infra-régionales

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine propose des actions de pôle d'éducation aux images au plus près des territoires sur lesquels elle agit, à savoir les départements du nord de la Nouvelle-Aquitaine : Vienne, Deux-Sèvres, Charente et Charente-Maritime.

- Animation du réseau

L'enjeu de l'année 2022 était de réunir les acteurs et actrices du réseau d'éducation aux images sur le territoire du nord de la Nouvelle-Aquitaine car ils ne s'étaient pas réunis depuis 2019!

La FRMJC a organisé une journée de rencontre professionnelle le 1er décembre 2022 au cinéma Le Foyer de Parthenay (79). Cette journée était aussi l'occasion de réunir les différents acteurs du territoire afin de susciter l'envie de faire naître des projets entre eux et permettait un focus sur le fonctionnement de l'appel à projets annuel Passeurs d'images 2023. Le choix du lieu de cette rencontre s'est porté assez naturellement sur le cinéma Le Foyer de Parthenay. Cinéma employeur d'un médiateur à plein temps, il fait figure de lieu hybride où le cinéma est envisagé comme vecteur de lien social.

Une quarantaine de personnes ont répondu présent à l'invitation de cette journée! Parmi eux, des exploitants d'un cinéma

à Ruffec, des animateurs.rices jeunesse de la Charente, des intervenant.e.s artistiques, des médiathécaires, des coordinatrices socio-culturelles en milieu pénitentiaire et bien d'autres!

La matinée a permis la présentation détaillée du dispositif Passeurs d'images avec des retours d'expériences de trois porteurs de projets de l'année 2022 (MJC Effervescentre en Charente, MDQ Seve à Poitiers, et Maison de l'emploi à Parthenay). L'idée était de donner à voir l'agilité du dispositif Passeurs d'images pouvant cibler des territoires, des publics et des types d'actions très varié.e.s. La parole a pu être donné à la salle afin de recueillir les questions sur les modalités opérationnelles du dispositif.

La première partie de l'après midi permettait la découverte de 3 outils pédagogiques en petits groupes : Stop motion avec Terrain de jeu, Montage avec la Table Mash-Up et les grandes figures féminines du cinéma.

- Actions de formation pour des volontaires en Service Civique

En 2022, comme pour les précédentes années, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a obtenu un financement spécifique du CNC pour l'organisation de 9 journées de formation (3 journées par antenne) pour les volontaires Unis-cité en service civique sur la mission Cinéma et Citoyenneté sur les villes de Poitiers, Angoulême et La Rochelle/Niort (ces deux antennes étant regroupées pour les temps de formation). 33 volontaires ont pu être formés en 2022 sur la mission Cinéma et Citoyenneté.

Plusieurs temps de formation ont pu ainsi être mis en place entre novembre 2022 et janvier 2023. Les journées avaient pour objectifs la préparation des volontaires à l'organisation de ciné-débat dans les établissements partenaires et cherchaient à articuler des ateliers de pratique avec des temps plus théoriques.

- Actions complémentaire à l'opération Des Cinés La Vie!

Des cinés, la vie ! est une opération destinée à sensibiliser à l'image les jeunes pris en charge par la Protection judiciaire de la jeunesse et propose la mise à disposition d'un corpus de courts métrages choisis en cohérence avec ces publics et libres de droits pour du visionnage. Les jeunes sont invités à voter pour leur film favori.

La FRMJC NA est identifiée comme structure coordinatrice de cette opération sur les départements du nord de la Nouvelle-Aquitaine ce qui lui permet de maintenir un contact privilégié avec les acteurs de la Protection Judiciaire Jeunesse (PJJ). La FRMJC Nouvelle-Aquitaine propose d'aller plus loin que le volet « vote » de l'opération et organise la rencontre entre les jeunes des structures PJJ et des réalisateurs.rices du corpus de courts métrages.

Ainsi, le 17 février 2022, ce sont 15 jeunes issus de 3 structures PJJ (UEAJ à Niort, UEHDR à Poitiers et UEMO à Poitiers) se sont rassemblés pour venir rencontrer la réalisatrice Florence Hugues pour son film MAX.

La restitution nationale de l'opération Des Cinés La Vie ! initialement prévue en mai 2022 à la Cinémathèque Française a reportée à septembre 2022. Ce calendrier ne permettant plus de mobiliser les jeunes de l'opération initiale, peu de personnes étaient présentes à la restitution.

Un bilan de l'opération Des Cinés La Vie! a été mené par la FRMJC NA avec les structures participantes. Plusieurs éléments ressortent de ce bilan : pertinence de réunir les jeunes provenant de différentes structures pour la rencontre avec le.la réalisateur.rice ; les deux structures souhaitent aller plus loin en 2023 et envisagent de déposer un projet dans le cadre de l'appel à projets Passeurs d'images afin d'associer un atelier de réalisation à l'opération Des Cinés La Vie de l'année prochaine.

- Outils pédagogiques mis à disposition

La FRMJCNA développe et acquiert des outils pédagogiques permettant d'explorer plusieurs formes d'images et de faciliter l'initiation en ateliers : Table Mash up pour faciliter la prise en main du montage, Terrain de Jeu pour réaliser des films en stop motion, Kit de courts métrages autour des questions LGBTQIA+, l'outil-escape game Traqueurs d'Infox pour une sensibilisation à l'éducation au média, L'atelier cinéma du CNC autour du film Azur et Asmar, etc.

Pour chacun de ces outils, la FRMJC sonde les besoins de formations sur son territoire, assure la maintenance et la mise à jour de l'outil, conventionne avec des structures partenaires qui souhaitent héberger l'outil, propose des mises à disposition gracieuse des outils et assure le suivi des circulations, etc.

Contribution au pôle régional Imag'ina

Suite à la disparition du Pôle régional d'Éducation aux Images « Rouge Pixel », la DRAC a confié à la FRMJC Nouvelle-Aquitaine, la mise en place d'actions de « Pôle régional d'Éducation aux Images » depuis 2019.

En 2020, la création du pôle régional d'éducation aux images en Nouvelle-Aquitaine figurait dans la convention triennal CNC/ État / Région et indiquait qu'il état constitué de trois structures membres : ALCA, Les Yeux Verts et la FRMJC Nouvelle-Aquitaine.

L'année 2021 proposait la mise en place du premier comité de pilotage de ce pôle et l'organisation de rencontres régionales pour en annoncer sa création en juillet.

L'année 2022 marque un tournant décisif avec un travail préparatoire ambitieux pour la signature de la charte de coopération et la validation en fin d'année du nouveau nom pour désigner ce pôle à trois têtes : IMAGI'NA.

- Construction du cadre de coopération

Malgré la mise en place opérationnelle de plusieurs actions en commun du pôle Imagi'na en 2022 (décrites ci-après), le constat a été fait à plusieurs reprises qu'il était nécessaire de poser d'abord le cadre de coopération et d'envisager les modalités de collaboration (financières, ressources humaines, programme d'actions communes etc...) entre les trois structure, chacune étant inscrite dans un fonctionnement différent.

L'enjeu de l'année 2022 était d'aboutir à une charte de coopération signée entre les 3 structures membres du pôle régional d'éducation aux images en Nouvelle-Aquitaine. Des réunions ont eu lieu entre entre les équipes coordinatrices accompagnées de leurs directions. Elles ont permis de :

- avancer sur la rédaction d'une charte, accompagnée d'un programme annuel d'actions communes à partir de 2024;
- acter la nécessité d'un temps de travail plus long en janvier 2023 afin de mettre en commun les fonctionnements budgétaires de chacune des structures et de pouvoir finaliser la charte ;
- nommer le pôle « Imagi'na », du même nom que la plateforme digitale existante.

En 2021, en lien avec la création du pôle tricéphale, une plateforme digitale, piloté par ALCA, a été créée pour valoriser les initiatives et les films réalisés en ateliers d'éducation aux images en Nouvelle-Aquitaine : https://imagina-alca.fr/fr/imagi-na.

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine a contribué aux réfléxions concernant les modalités de collaboration pour alimenter cette plateforme, la mise en ligne l'ensemble des films réalisés en ateliers et le constat d'un déficit d'actualisation pour donner à voir l'étendue des actions et des projets en région.

- Formations professionnelles

La formation des professionnel.lles constitue un axe majeur pour un pôle d'éducation aux images. Les Yeux Verts, la FRMJC NA, ALCA et CINA, Cinémas Indépendants de Nouvelle-Aquitaine, ont ainsi proposé en 2022 un cycle de trois journées de formation dédié au jeu vidéo et à la transmission.

Ce programme de journées de formation initialement envisagé sur l'année 2021 a fait face à un certains nombres d'obstacles (crise sanitaire, mobilisation trop faible des inscrit.e.s) qui ont impacté son calendrier.

Le cycle de formations se voulait évolutif pour les participant.e.s et géographiquement représentatif de la diversité des territoires de la région Nouvelle-Aquitaine: après s'être intéressés à l'histoire du jeu vidéo à Pessac puis à la découverte des métiers et des créateurs à Angoulême, le 3ème module à Brive la Gaillarde a souhaité rendre compte des possibilités qu'offre le jeu vidéo en termes de médiation. La première journée a rassemblé 60 personnes, la deuxième journée 25 et la

troisième journée 30. Au total, 115 personnes ont pu assister à ce cycle de formations!

Le programme détaillé de ces trois journées de formation figure en annexes de ce bilan.

- Animation du réseau en Nouvelle-Aquitaine

Organisée le mardi 5 juillet 2022 de 9h à 18h, cette journée de rencontre professionnelle se voulait la première d'un cycle permettant de valoriser l'action des festivals de cinéma en matière d'éducation aux images. Le travail mené par le Fema, semblait être un exemple à valoriser conjointement avec des initiatives et les outils à disposition de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine sur le même territoire.

Les équipes des Yeux Verts, d'ALCA et de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine ont donc co-construit le contenu de cette journée et co-organisé sa logistique en partenariat étroit avec le Fema dont le programme est le suivant :

- Matinée : éducation au cinéma d'animation, retours d'expériences de plusieurs projets de films en stop motion ;
- Après-midi : focus sur les ateliers en milieu pénitentiaire avec la participation des adultes à la prison de St Martin de Ré et avec des jeunes à l'UEMO de Poitiers (structure PJJ) ;
- Clôture : projection en salle bleue de La Coursive de l'ensemble des films réalisés dans les ateliers portés par le Fema en 2021/2022.

Au total, 40 personnes d'horizons variés (intervenant.es artistiques, enseignant.es, médiateur.rices culturels, médiathécaires...) ont pu participer à cette rencontre.

Conclusion et perspectives

L'activité Éducation aux images portée par la FRMJC Nouvelle-Aquitaine est protéiforme et se veut agile face à l'évolution des dynamiques de réseaux.

L'année 2022 a permis un renforcement méthodologique sur la coordination du dispositif Passeurs d'images. Les difficultés restent les questions liées à la mobilisation des publics jeunes sur des activités en lien avec les images. Pourtant submergés par ces dernières, les propositions d'ateliers post-pandémie rencontrent une adhésion parfois limitée. C'est ici que le projet porté par l'association l'Archipel des Lucioles « Cours Saute Film Regarde » prend tout son sens. Il est question d'aller chercher les jeunes dans les espaces dédiés au sport et de les rapprocher du cinéma. En 2023 et 2024 et à à l'approche de l'organisation des Jeux Olympiques de Paris, une attention toute particulière sera portée aux projets qui proposent du lien entre sport et cinéma et des ressources sont prévues en ce sens.

Le pôle d'éducation aux images Imagi'na se mue en un système de collaboration vertueux entre trois structures partenaires et l'année 2023 donnera à voir des évolutions en ce sens. Ici, les cercles et périmètres de missions se rejoignent et des jeux d'équilibres organisationnels doivent s'appliquer pour faire ensemble et donner à voir à l'unisson.

ESPRIT CRITIQUE

Suite au succès des Journées de l'Esprit Critique organisées dans le cadre de la coordination du réseau des Promeneurs du Net de Charente, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a décidé de se saisir plus largement de la thématique afin de l'étendre à l'ensemble de notre territoire. L'esprit critique est intimement lié à l'éducation populaire et fait partie intégrante du projet global de la structure, en lien avec le Pôle d'Éducation à l'Image.



Marie-France Camy, référente élue

Après les Journées de l'Esprit Critique du 30 novembre et 1er décembre 2021, le CA de la FRMJC a souhaité s'emparer de cette problématique pour en faire l'une de nos missions essentielles et transversales à l'horizon 2030.

Ne devrait-il pas être également du rôle de la FRMJC d'être un catalyseur pour construire ensemble ? Notre démocratie a besoin de contradiction, et face à la surmédiatisation de l'information, il semble urgent que les enfants, les adolescent.es et les adultes puissent accéder à des outils qui leur permettent de s'informer et de réfléchir, afin de combattre une pensée paresseuse, comme le souligne le sociologue Gérald Bronner.

Il est essentiel que chacun.e d'entre nous prenne conscience de l'urgence de ce travail. À nous tou.tes d'avoir ENVIE de susciter l'ENVIE, de rêver d'une société en ÉVEIL, avec des citoyens et citoyennes qui savent RESPECTER L'AUTRE, DÉBATTRE, CHERCHER et DOUTER, afin d'AVANCER ENSEMBLE.

Chiffres clés

- 5 réunions du Comité de réflexion Esprit Critique
- 4 réunions de préparation pour le projet VériFake!

Réalisations

Le Comité de réflexion Esprit Critique

La mission Esprit Critique est assurée par Christopher Georges, auparavant coordinateur des Promeneurs du Net de Charente, depuis juillet 2022. La nécessité de s'approprier collectivement cette thématique a mené à la création d'un Comité de réflexion. Les membres sont Marie-France Camy de la MJC Rives de Charente, Txomin Olazabal de la MJC CLAL, Moussa Zidour de la MJC CL2V, Estelle Loiseau et Nora Bossard de la MJC Berlioz, Océane Ramm de la MJC Serge Gainsbourg et Christine Coursière de IUDMJC16. Elles et ils s'engagent à promouvoir l'esprit critique pour les raisons suivantes :

- L'esprit critique est lié aux Lumières, à l'éducation populaire, à l'émancipation ;
- Un intérêt personnel : apprendre, échanger, approfondir notre réflexion sur le sujet ;
- Un intérêt collectif : revaloriser et structurer les actions autour de l'esprit critique ;
- Redonner le goût du débat, faire du lien entre nos maisons.

Ce comité de réflexion est aussi l'occasion d'une réflexion sur nous-mêmes, avec le constat parfois fait que certains sujets (politique, société, religion...) deviennent compliqués à aborder dans nos structures, que ce soit vis à vis des publics, de nos partenaires ou de nos salarié.e.s. Et pourtant, l'envie de débattre, surtout chez les jeunes, est toujours aussi présente et questionne sur notre positionnement professionnel et notre propre capacité à traiter de sujets d'actualité sans se mettre en défaut.

La FRMJC est à l'initiative de ce comité de réflexion, cependant l'idée est bien de construire ensemble avec et pour nos membres. Autant les actions menées en 2021 (Journées, expo, formation...) peuvent être transposées auprès d'autres publics et d'autres lieux, autant elles ne sont pas des actions impératives au déploiement régional : l'esprit critique peut prendre différentes formes, et c'est bien dans un esprit d'ouverture, de curiosité et d'expérimentation que chacun.e envisage sa participation.

Il s'agit alors de faire de l'esprit critique un enjeu transversal en direction des MJC de notre réseau :

- Réflexion stratégique teintée d'EC
- Formation des bénévoles / salarié.es
- Interventions et ateliers à destination des membres

Cependant, les derniers mois nous ont poussé à faire le constat que l'adéquation entre la volonté de la FRMJC de développer cet axe et les attentes du réseau n'était pas celle imaginée. Le projet VériFake, par exemple, lancé avant l'été, a

vu très peu de mobilisation de la part des membres, nous poussant à ne pas solliciter un financement de la part de la Région. Il existe malgré tout, suite à une relance récente et à la mobilisation dynamique d'élus du CA sensibles au projet, mais trop tardivement pour solliciter une subvention régionale.

Bien sûr que le temps long est un facteur nécessaire à l'assise d'un nouvel axe au sein d'un réseau, mais les contraintes de financement des postes régionaux nous imposent d'être suffisamment alertes et souples pour nous adapter, repenser, faire évoluer les missions. Et ceci dans un contexte d'un travail plus global sur les fiches de postes des salarié.es de la FRMJC, l'esprit critique étant une activité en développement avec le défi du financement de cette phase.

Le CA de la FRMJC a donc décidé de rediriger la mission initiale en :

- Interventions à destination de structures tierces
- Recherches de financements annexes

Cette évolution a pour but de ne pas perdre la légitimité et les acquis que nous avons sur cette thématique. Proposer des interventions auprès d'autres acteurs de la jeunesse, l'Education Nationale, etc, nous permettra aussi d'avoir plus de temps pour ancrer en parallèle l'esprit critique au sein de notre réseau. Il s'agit donc désormais de construire un catalogue de propositions d'animations, interventions, autour de l'esprit critique, et de rechercher des sources de financements extérieurs (ex : Fondation de France).

VériFake!

Dans le cadre du plan de relance du CNC 2020, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a conçu VÉRIFAKE, un projet innovant et de qualité autour de l'éducation aux médias et à l'esprit critique. Ce projet s'adresse aux structures du réseau des MJC de Nouvelle-Aquitaine (Charente, Gironde, Pyrénées-Atlantiques et Vienne). Il a pour objectif de construire un projet collectif entre jeunes de différents territoires grâce à la réalisation de courts métrages abordant les thématiques d'information et de désinformation.

VÉRIFAKE est une nouvelle étape dans le fonctionnement de la FRMJC puisqu'il est le premier projet construit entre les pôles Éducation aux images et Esprit Critique. L'idée était de permettre un enrichissement mutuel du projet par deux approches expertes et différentes de la question de la désinformation, et initier un véritable travail d'équipe entre Marine et Christopher.

C'est un projet ambitieux découpé en 3 volets de formation des professionnel.les, réalisation de faux reportages, journée concours et projection en salle. Ce sont 3 structures de Pau (MJC Berlioz, MJC du Laü et MJC des Fleurs) et 1 structure de Vienne (MJC Claude Nougaro) qui ont répondu à l'appel, ayant bien compris le potentiel formateur et interrégional du

projet. VÉRIFAKE se déroulera entre les mois de janvier et avril 2023.

Conclusion et perspectives

Le démarrage d'une nouvelle mission nécessite toujours plus de temps qu'imaginé, et celle autour de l'esprit critique n'échappe pas à la règle. Il ne faut pas s'en inquiéter outre mesure, juste être bien conscient de la complexité de l'articulation entre notre fédération, les unions et les membres dans le déploiement de nouvelles actions. La redirection de la mission en interventions extérieures et recherches de financements ne signifie pas non plus abandon des projets à destination de nos membres : l'ambition première de la fédération reste bien d'être au plus proche des besoins et envies du réseau. La perspective pour 2023 sera donc aussi de communiquer et repréciser les contours de l'axe Esprit Critique afin de susciter une dynamique entre nos membres.

ANIMER LE RÉSEAU

COMMUNICATION



Carole Maire, référente élue

La communication n'a jamais été une action préalablement réfléchie dans notre domaine de l'animation. Nous nous contentions de bricoler des affiches et de compter sur le bouche-à-oreille... Mais en réalité, nous ne savons pas vraiment comment faire.

Cependant, la communication est devenue un véritable enjeu dans nos maisons. Il s'agit de communiquer dans le but de partager des informations, d'interagir et de transmettre nos projets, nos idées, nos valeurs. Nous devons être visibles.

La communication est un vaste domaine, qui nécessite un travail sur le long terme pour produire des résultats tangibles. C'est pourquoi la FRMJC, dans son processus de refondation a pris cette mission à bras le corps et l'a confiée à Christopher. Pour réussir, nous avons fait appel à Passerelle et Compétences, un dispositif qui aide les associations à développer leurs projets en les mettant en relation avec des bénévoles possédant une expertise solide. Nous remercions Christopher pour son travail et Sarah pour son accompagnement bénévole.

Nous vivons à une époque où les canaux de communication se multiplient et évoluent rapidement. Les attentes de nos membres, partenaires et publics sont en constante mutation. Il est donc crucial pour notre fédération de s'adapter à ce nouvel environnement et de renforcer notre présence et notre impact. C'est dans cet esprit que nous avons décidé d'entamer une refonte complète de notre stratégie de communication. Notre objectif est clair : moderniser nos outils, renforcer notre visibilité et développer notre engagement auprès de nos membres.

Dans le cadre de la restructuration des RH, cette mission est portée par Christopher Georges. Suite au CA du 5 septembre, la référente en charge de la communication est Carole Maire de la MJC Claude Nougaro (86).

Chiffres

- 4 réunions de travail sur la communication
- 26 newsletters envoyées aux membres
- 38 publications sur la page Facebook

Réalisations

Accompagnement à la démarche

Dans le cadre de la Refondation de notre réseau régional, la communication fut un des axes de travail abordés en 2021. En effet, le constat faisait état d'une communication interne et externe qui n'avait pas été structurée, ni pensée en termes de moyens humains et financiers. De plus, la définition même du type de communication d'un réseau à visée régionale n'avait pas été posée.

En 2021, le groupe de travail en charge de la communication a pu esquisser à grands traits les besoins et envies du réseau. Cependant, le groupe s'est vite confronté à ses propres limites à la vue des multiples options possibles, sans avoir le recul nécessaire pour en faire le tri.

C'est pourquoi il est apparu nécessaire de faire appel à une intervention extérieure pour nous accompagner sur cette question. Le souhait d'être accompagné par une structure à même de comprendre les enjeux d'une fédération comme la nôtre nous a fait envisager la piste de Passerelles et Compétences.

- Passerelles et compétences

Passerelles et Compétences est une association créée en 2022 et qui a inventé le bénévolat de compétences. Son idée : créer un lien entre les associations de solidarité souhaitant développer leurs projets et des bénévoles portant les savoirs dont elles ont besoin pour les réaliser.

Ce lien est toujours une personne « Passerelle » qui aide l'association à formaliser son besoin, prend en charge la sélection du bénévole pour réaliser la mission et l'accompagne jusqu'à l'accomplissement de cette dernière.

Chaque bénévole fixe le temps et la durée qu'il souhaite consacrer au bénévolat de compétences. Tous les domaines de compétences sont bénéfiques à la solidarité (marketing, informatique, organisation, finance, ressources humaines, etc).

- Étapes de l'accompagnement

Un première visio a eu lieu le 5 juillet dernier, en présence de Catherine Parrot et Geneviève Audoire de Passerelles et compétences. Ce temps a permis de présenter la FRMJC et d'expliquer le contexte de la refondation et nos souhaits sur le volet de la communication. Passerelles et Compétences se charge de rédiger l'annonce afin de rechercher la ou le bénévole qui correspond à notre demande.

Suite à la publication de notre annonce au sein du réseau de Passerelles et Compétences, une visio a eu lieu le mercredi 23 novembre afin de nous présenter la bénévole qui souhaite nous accompagner. Il s'agit de Sarah Saint-Macaire, professionnelle entre autres en communication multi-canal et marketing de projets. Elle a accompagné récemment des acteurs associatifs au sujet de leur communication comme Les Bulles de Vie à Villebois-Lavalette (16).

Un premier temps entre Sarah et Christopher a leu lieu le mardi 13 décembre 2022 pour travailler sur la feuille de route :

- Nos objectifs sont les suivants :

- Accompagner la réflexion de la fédération sur une communication à l'échelle régionale.
- Identifier les types de communication utilisés par les MJC de la région Nouvelle-Aquitaine et leurs attentes/besoins visà-vis de la FRMJC.
- Définir une ligne éditoriale.
- Trouver les médias/outils appropriés pour diffuser cette communication.

Pour ce faire, nous avançons étape par étape :

- Relancer une lettre d'information mensuelle dans laquelle l'actualité de la FRMJC a une place prépondérante, en incluant une revue des réseaux pour les informations concernant les MJC et les UD/UL.
- Renforcer le lien avec la page Facebook de la FRMJC afin de donner plus de visibilité à nos actions.
- Rencontrer les UD/UL pour travailler sur une stratégie de communication en réseau.
- Rencontrer les responsables de la communication des membres.
- Déployer un outil de communication et d'information simultanée.

Groupe de travail communication

Le groupe de travail est constitué de Carole Maire, Pascal Schmitt, Christopher Georges et Anita Madavane.

Un premier temps de travail sur la feuille de route 2023 a eu lieu le 14 décembre 2022. Dans l'attente du travail de diagnostic qui sera établi par la bénévole de Passerelles et Compétences, les points qui ont été posés sont :

- Déterminer le temps de la mission communication de CG, et soumettre cette proposition adossée à une projection budgétaire
- Engager le travail de communication avec Sarah et valider ses propositions en CA
- Dans l'attente des préconisations de Sarah, engager une communication plus régulière via une newsletter mensuelle (actu FR mensuelle / + infos des Maisons / + offres à pourvoir) et des publications sur la page Facebook
- · Recueillir la parole des membres à mi-chemin de la nouvelle communication engagée
- Proposer la constitution d'un groupe communication avec les chargé.es de com des maisons

Conclusion et perspectives

La refonte de notre stratégie de communication au sein de notre fédération régionale d'éducation populaire est désormais en marche. L'apport de Passerelles et Compétences nous permettra d'élaborer une nouvelle approche de communication qui corresponde aux besoins spécifiques de notre réseau régional. Nous sommes conscients que cette refonte de communication nécessite une collaboration étroite avec l'ensemble de nos membres : c'est pourquoi nous vous invitons à rester attentifs aux prochaines étapes de cette démarche et à participer activement pour façonner notre nouvelle stratégie.

FORMATION

En lien avec les enjeux repérés sur le territoire, la FRMJC met en œuvre une programme de formation à destination de ses membres. C'est un axe fort de l'accompagnement des bénévoles et des professionnel.les, et un des leviers majeurs de la vie de notre réseau. Auparavant confiée à l'UMJC Vienne, la mise en œuvre du programme de formation est désormais une mission portée par la FRMJC. Nous avons également établi une convention de partenariat avec le CPA Lathus, porteur de l'agrément organise de formation, pour pouvoir proposer des actions collectives prises en charge par Uniformation.

Chiffres clés

- 5 formations dispensées en 2022
- 49 personnes formées

Réalisations

La mission Formation est portée depuis juillet 2022 par Christopher Georges. L'enjeu majeur du dernier semestre était de proposer deux formations initialement prévues en 2020 et maintes fois repoussées en raison de la crise sanitaire :

- DÉFIS / Démarche Économique Financière et Stratégique ;
- Mieux travailler ensemble dans notre organisation avec les outils de la sociocratie.

Seule la formation Défis sera réalisée en 2022, celle sur la sociocratie étant programmée début 2023.

En parallèle, trois formations à destination des bénévoles dans le cadre du FDVA1 ont été dispensées :

- Coconstruire le projet de sa MJC : 11 et 12 mars ;
- Fonction employeur: 6 avril;
- Communiquer au sein et sur sa MJC : 27 octobre.

DÉFIS / Démarche Économique Financière et Stratégique

Intervenant: Pierre Barrande / E2S Conseil

Dates : 13 et 14 octobre, 17 et 18 novembre, 8 et 9 décembre 2022 à Angoulême

Nombre de participant.es : 10, issu.es des MJC du Laü, MJC Horizons Sud, CPA Lathus, MJC Berlioz, MJC Claude Nougaro, MJC Serge

Gainsbourg, MJC Vigne aux moines et MJC CLAL

- Contexte

Comment analyser la situation économique et financière des associations et transmettre la bonne information pour décider de la bonne orientation? Dans le contexte actuel de complexité et d'incertitude, il s'avère crucial de pouvoir anticiper les décisions à prendre en s'appuyant sur des outils fiables et maîtrisés. L'analyse qui en découle doit contribuer à une vision globale et multidimensionnelle. La compréhension des données de l'association, le diagnostic et l'analyse du contexte interne et externe constitueront le socle de la réflexion stratégique.

Défis est une formation en 6 jours (42 heures) proposée par E2SConseil à destination des directeur.rices et comptables en charge de la gestion de structure associative ou coopérative. Elle consiste en :

- Une formation-action pour maîtriser l'analyse financière et la projection budgétaire
- Une mise en perspective et un éclairage stratégique de vos données économiques
- Une plateforme dédiée, personnelle et confidentielle accessible à tout moment

- Bilan participant.es

Les points ci-dessous sont issus des évaluations établies par les 10 participant.es :

Points positifs

- La rencontre avec les autres participant.es;
- La visualisation graphique proposée par l'outil;
- Travailler sur les notions de gestion et échanger dessus avec le reste du groupe et le formateur. Échange de pratique.
 Découverte de l'outil;
- Présentation et connaissance de l'outil ;
- Intérêt de réinterroger les leviers dans le prévisionnel ;
- Rappel des notions et des concepts, le plan d'investissement et de financement.

Points négatifs

- Le rythme et et la plus-value réflexive sur les enjeux spécifiques au domaine d'activité ;
- Premiers jours riches mais les 4 jours suivants ont manqué d'apports pour aller plus loin ;
- Longueur de certains apports, et manque de lien ou de clarté de la trame pédagogique ;
- · Les temps théoriques un peu longs par rapport aux ateliers pratiques ;
- L'obligation de suivre le processus dans l'ordre des modules ;
- Le manque de recul à la prise en main des supports.

- Conclusion

Cette formation, malgré une certaine déception des participant.es quant à l'équilibre entre apports théoriques et ateliers de pratique, leur aura permis de revoir les fondamentaux de la gestion financière pour une partie d'entre elles et eux. Pour les plus aguerri.es, elle a été l'occasion de tester une autre méthode de travail vie l'outil Défis proposé, et sur lesquels les retours sont positifs. Il sera bienvenue dans les futurs de mesurer si les personnes formé.es se sont bien saisies de celui-ci pour faire évoluer leur pratique.

Coconstruire le projet de sa MJC

Intervenante : Anita Madavane / FRMJC

Dates: 11 et 12 mars 2022 à Lathus-Saint-Rémy

Nombre de participant.es : 18, issu.es des MJC Claude Nougaro, MJC Les Petites Rivières, MJC Serge Gainsbourg, MJC Horizons Sud, MJC Champ Libre, MJC Berlioz, MJC Mérignac Centre, MJC ABC Blanquefort, Effervescentre, MJC Rives de Charente, MJC CL2V, CPA Lathus, UMJC 86 et UDMJC16.

- Mise en œuvre

Les deux journées se sont appuyées sur des échanges de pratiques, de l'apport en matière d'outils d'animation et de mise en pratique à partir du projet en construction de la FRMJCNA. S'appuyant sur les représentations de chacun.e, une première séquence a été consacrée au contenu du projet associatif. A partir de ces apports, nous avons appronfondi sur l'importance de la démarche collective et des outils d'animation. Ont été expérimenté les techniques de l'arpentage, du débat mouvant, de la petite histoire, grande histoire pour faire vivre la construction du commun. La seconde journée a été consacrée à l'animation d'une vision commune ainsi qu'à la définition d'axes prioritaires.

18 personnes ont assisté à ces deux journées, qui représentent 14 organisations membres dont 8 administratrices de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine. Parmi elles, nous comptons :

- 8 femmes dont 4 administratrices et 4 salariées ;
- 10 hommes dont 9 administrateurs et un membre.

- Objectifs

Les objectifs envisagés de la formation étaient d'analyser les contextes d'intervention, Elaborer une vision commune en tenant compte du contexte et décliner les axes opérationnels en vue d'une programmation pluri annuelle. Nous avions identifié deux indicateurs :

- 1/ Les participant.e.s ont identifiés deux axes à expérimenter au sein de leurs structures (Pertinence);
- 2/Les participant.e.s ont jugés positivement les contenus (Qualité).

1/ Lors de la formation, les participants ont apprécié les outils et méthodes proposés. Toutefois ils et elles étaient en difficulté pour identifier des axes d'expérimentation. Avec le recul d'une année, peu d'entre eux s'en sont emparés de leur propre initiative. D'autres sollicitent les UD ou la FR pour les accompagner à les animer.

2/Au regard des indicateurs quant à la qualité de la formation, nous avions opté sur une évaluation à chaud et un questionnaire. Le bilan à chaud a consisté en un positionnement physique sur une échelle imaginaire : la majorité des membres se sont positionnés sur les parties allant de 9 à 5. Concernant le questionnaire en ligne, nous n'avons eu que de très peu de réponses.

- Bilan

Nous avions identifié un besoin sur le projet associatif toutefois il apparait que l'animation d'une construction collective est un point de difficulté. Aussi cette formation a permis de faire émerger la pertinence des processus collectif pour les membres sans toutefois qu'ils et elles soient en capacité de les conduire et animer. Ce bilan nous amène à proposer une proposition de formation modifiée sur l'importance du projet associatif et de la démarche d'animation. Elle nous amènera à proposer sous forme d'accompagnement la prise en charge de ces démarches.

Fonction employeur - 6 avril 2022

Intervenante : Carole Deguillon / UMJC86

Dates : 6 avril 2022 à Naintré

Nombre de participant.es : 14, issu.es de la MJC Naintré

- Mise en œuvre

L'année 2022 est marquée par des évolutions conséquentes de la convention collective "ECLAT" à laquelle sont rattachées les MJC adhérentes. Les élu.es associatifs nous ont fait part de leur difficulté à comprendre et mettre en œuvre les modifications de l'avenant 182 de la Convention. Nous avons donc mis en place une journée de formation à destination des membres du CA pour les accompagner sur la mise en conformité des obligations employeur et la pédagogie nécessaire pour expliquer ces évolutions aux salarié.es.

- Objectifs

Les participant.es considèrent qu'ils et elles appréhendent mieux les évolutions de l'avenant 182 et ont pu mettre en conformité les contrats et les obligations liées tout en ayant les éléments de communication auprès des équipes et diffuser la bonne information.

- Bilan

Les participant.es ont jugé comme positive la pertinence des contenus et l'accompagnement des bénévoles sur la compréhension des éléments juridiques liés à la fonction employeur.

Communiquer au sein et sur sa MJC

Intervenant : Christopher Georges / FRMJC

Dates : 27 octobre 2022 à Poitiers

Nombre de participant.es : 5, issu.es des MJC Berlioz, MJC Claude Nougaro, CPA Lathus, MJC Horizons Sud et Effervescentre

- Mise en œuvre

Cette formation avait pour objet la communication. Or au fur et à mesure de la mobilisation autour de cette formation, il est apparu que les besoins de membres se situaient au niveau des outils informatiques nécessaire pour communiquer. Aussi nous avons fait le choix d'une remise à niveau des outils informatiques. Ainsi la journée s'est décomposée en : un temps sur l'outil mail, comment en faire un bon usage ? Son apport et ses impacts négatifs sur la communication. Des apports ont éte donné sur les réseaux sociaux et une présentation des différences entre site, réseaux sociaux et emails.

Nous avons rencontré des difficultés de mobilisation que nous avons identifié par la suite. En effet, il apparait nécessaire d'accompagner les bénévoles sur les outils informatiques avant de pouvoir accompagner sur la communication qui s'appuie essentiellement sur les outils informatiques.

Ainsi 5 personnes ont été formées. Parmi elles nous comptons 5 organisations membres administratrices de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine. En majorité des hommes exceptés 1 femme.

- Objectifs

Les objectifs envisagés de la formation étaient d'identifier les composantes de la communication, analyser ses besoins en communication et amorcer une stratégie de communication. Ceux-ci ont évolué suite au constat collectif de la nécessité d'acquérir des connaissances informatiques de base.

- Bilan

Suite à cette journée, les participant.e.s appréhendent mieux l'importance d'avoir un socle de base commun sur l'usage des outils informatiques. Ils sont en effet indispensables au travail collectif, et la grande disparité des pratiques entraine des inégalités qui ont un impact sur l'articulation et la vie de notre réseau.

Conclusion

Malgré quelques limites identifiées, telles que la nécessité de trouver un équilibre entre apports théoriques et ateliers pratiques, les formations ont globalement répondu aux attentes des participant·es. Elles ont permis de consolider les connaissances et compétences des bénévoles et professionnel·les, ainsi que de favoriser les échanges et les réflexions collectives.

Dans l'avenir, il sera nécessaire de mesurer l'impact des formations sur la pratique des personnes formées et d'accompagner les membres dans l'appropriation des outils et des méthodes enseignés. La FRMJC continuera d'œuvrer pour renforcer ses actions de formation et contribuer ainsi au développement et à la vitalité de son réseau.

ACCOMPAGNEMENT / APPUI AU RÉSEAU

L'accompagnement est une activité protéiforme dont les périmètres sont floues. Ceci est d'autant plus vrai que les complémentarités entre FR et UD ne sont pas clarifiées et que les attentes et envies des membres ne sont pas définies. Par ailleurs, il nécessiterait un travail approfondi des compétences en présence au sein des équipes des UD et FR et des associations membres pour proposer et communiquer sur les ressources disponibles. Aussi les accompagnements ont été réalisés en fonction des demandes et des disponibilités.

Chiffres clés

- 10 journées de rencontres et d'accompagnement collectif
- 190 personnes participantes

Réalisations

Les accompagnements portent sur trois champs différents. Ils ont également été réalisés à l'initiative et/ou en collaboration avec les Unions Départementales dans certains cas.

Une demande en matière de facilitation et d'animation de rencontres

Deux journées ont été animées par la FRMJC Nouvelle-Aquitaine dont une en collaboration avec l'UD16 et l'UD86. Elles portaient sur des thèmes différents : Réflexion sur le projet culturel et cohésion d'équipe dans le cadre d'un renouvellement d'agrément CAF. Dans les deux cas, le contenu a fait l'objet d'une présentation et validation par la structure demandeuse. Le bilan est positif en terme d'adéquation avec la demande que de perceptions par les participant.e.s. Ces deux journées ont réunis au total 62 personnes, parmi lesquelles des salarié.e.s, des administrateur.trice.s et des adhérent.e.s.

A la demande des membres de l'UD33, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a contribué à la préparation des rencontres de la vie associative de Mérignac ainsi qu'à son animation. Ces rencontres avaient pour thème « De l'utilité sociale au bonheur de la cité » ; une soixantaine de personnes ont assisté aux rencontres sur les deux jours.

Appui à la structuration et à la vie associative

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine, à la demande du bureau de l'UD33, a animé la réflexion sur les perspectives de l'UD33. Ainsi elle a été en soutien au bureau quant à la préparation de l'AG et elle a animé l'AG et le temps de réflexion qui s'en est suivi le 05 mars 2022. Suite à cette rencontre, elle a poursuivi la mobilisation des membres de l'UD33 quand à la suite à donner

par l'organisation de deux réunions.

L'UD16 a sollicité l'appui de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine dans l'accompagnement de la MJC Louis Aragon. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine s'est impliquée tout d'abord par la participation de son président à la gouvernance provisoire suite à la démission du CA et du président de la MJC. Ce cas précis a posé la nécessité d'une compréhension commune des attendus en terme d'accompagnement. La MJC Louis Aragon a fermé ses portes en octobre 2022. Un temps de partages d'expériences et d'analyse collective aurait été bénéfique pour en tirer des enseignements.

Réflexion stratégique et prospective

La direction de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine ayant des expériences d'animation et de conduite de réflexion collective, elle a été sollicité par deux fois. La MJC CLAL a organisé différentes journées autour de son projet associatif. Ainsi la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a co élaboré 4 journées de rencontres et a co animée avec la direction de la MJC, 3 journées à l'attention des membres du CA et de l'équipe salariée, réunissant au total 50 personnes.

Ces journées ont contribué au renouvellement du projet associatif. La méthodologie et l'animation ont été reçues comme permettant la prise de distance et la production collective. A l'initiative de l'UD86, une démarche de réflexion a été amorcé sur le territoire de Chatellerault en partenariat avec la CAF et la Ville. La déléguée de l'UD86 a sollicité la FRMJC Nouvelle-Aquitaine pour être en appui méthodologique aux côtés d'une consultante.

Le rôle de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a été de faire vivre le processus d'accompagnement au changement aux membres du comité d'animation et de les accompagner à concevoir la démarche à destination des acteurs et actrices de leurs territoires. Ainsi plusieurs réunions ont eu lieu pour clarifier la démarche et trois journées de séminaires ont été organisées à destination des 3 membres du comité de pilotage. Des changements de postes au sein de la dynamique sont venus ralentir la démarche et lui donner une nouvelle orientation qui se concrétisera en 2023.

Agenda 2030 du développement durable

L'UD86, dans le cadre du réseau jeunesse des MJC, a mis en oeuvre « un chantier environnement ». L'objectif de ce travail de réflexion est de réaliser un guide proposant des pistes concrètes pour répondre aux défis du développement durable. La direction de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a pu y prendre part et y contribué avec un apport sur l'Agenda 2030. Cette prise de température a permis d'envisager des actions à expérimenter et des demandes de subventions ont été faite dans ce sens.

• DYNAMIQUES COLLECTIVES RÉGIONALES

Cette activité recouvre essentiellement les différents espaces de rencontres à l'échelle régionale, dans la mesure où il n'existe pas de projet à envergure régionale. Les participant.e.s à ces rencontres sont principalement les équipes des UD et FR, à l'exception du Festival Jeunes Talents.

Chiffres clés

- 28 rencontres
- 42 jeunes mobilisés sur deux jours

Réalisations

Pair à pair

Ces rencontres réunissent toutes les équipes des UD et FR avec pour objectif d'être un espace d'interconnaissance, de partages d'expériences et de construction collective.

En 2022, il y a eu 7 rencontres parmi lesquelles une rencontre réunissait 100 % des équipes. Un séminaire a eu lieu afin de pouvoir travailler sur du temps long. Les sujets abordés sont nombreux : présentation des activités respectives, outils collaboratifs, arpentage, partages d'expériences sur l'accompagnement, préparation du séminaire de Lathus. Le bilan a fait apparaître un besoin de clarification des objectifs attendus par chacun.e.

Inter UD

Les Unions départementales ont exprimé le besoin de rencontres autour du réseau et des besoins des membres. Ainsi une rencontre Inter UD, hebdomadaire, a été mis en place d'une durée d'1H30 avec une rencontre d'une journée en présentiel. Bien que jugé nécessaire par toutes, les difficultés de faire coincider les agendas impactent fortement la participation.

Festival jeunes Talents : Ton monde rêvé

Les MJC de Pau, à l'initiative de ce festival, ont souhaité l'ouvrir aux MJC de la région. Ainsi 5 MJC de la Vienne y ont participé avec 42 jeunes et 8 animateur.trice.s. Grâce au soutien de la DRAJES, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a pu soutenir cette participation par la prise en charge des déplacements et hébergement.

Ainsi une animation a été co construite et co animée, par tous les animateur.trice.s sous forme « Forum Ouvert » sur le thème « Ton monde Rêvé ».

Cette rencontre a permis aux 42 jeunes d'exprimer leurs envies et leurs rêves. Le bilan est très positif tant de la part des

animateur.trice.s que des jeunes qui ont fait des propositions d'amélioration pour une plus grande implication de leur part à l'amorce du projet.

• VIE FÉDÉRATIVE

La vie fédérative s'ancre autour de deux axes : la contribution de la FRMJC Nouvelle- Aquitaine à MJCDF et une présence dans les instances des associations membres.

Réalisations

Membres

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine est membre de droit de plusieurs associations membres et à ce titre, elle est régulièrement conviée aux différentes instances, sans pour autant pouvoir honoré ces invitations.

En 2022, les membres du conseil d'administration ont participé à 4 assemblées générales.

Un travail doit être mené pour envisager une participation régulière à ces instances.

Implication réseau national

Suite à la convergence et à la création de MJCDF en avril 2022, la FRMJC Nouvelle- Aquitaine a contribué à la dynamique nationale de différentes manières :

- Implication au CA

Ce mandat est porté par Dominique Josso et Marc Loubaud. Ainsi ils ont pris part à 6 conseils d'administration et temps de travail. Les travaux du CA se sont concentrés autour de l'installation de l'organisation issue de la convergence, l'élaboration du projet associatif et son règlement intérieur, sa gouvernance et ses commissions de travail. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine a participé aux deux Assemblées Générales. La Délégation Nouvelle-Aquitaine, présente à Nancy pour l'AGE, était composée de Marc Loubaud, Président, Dominique Josso, Administrateur et référent pour MJCDF, Jean Pierre Delsalle, membre du comité stratégique de l'UD86 et de Anita Madavane, directrice. L'année 2022 aura été une année de mise en route pour MJCDF et l'acculturation de la fédération dans cette nouvelle organisation nationale. Les chantiers à venir sont la mobilisation des membres de la fédération dans les chantiers nationaux.

- Participation aux réunions des directions

La direction de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine, participe dans la mesure du possible aux réunions des Directions régionales. Ainsi elle a pu prendre part à 4 rencontres d'une journée en visio conférence.

- Groupe de travail "Création d'un outil sur le thème du Développement Durable"

Le CPA Lathus en la personne de Patricia Girard, a contribué à ce groupe de travail. En étaient membres: Raphaël Souyris (animateur réseau national), Loïc Javoy, Eric Robin, Gaël Bouchet (animateurs scientifiques FRMJC Centre-Val de Loire), Thomas Jury (MJC Nogent-sur-Marne), Alain Delluc (designer), Patricia Girard (coordinatrice pédagogique CPA MJC Lathus).

Différentes étapes :

- 1ère Rencontre au CPA MJC Lathus en février 2022 sur l'ambition politique de l'outil et le parti pris ;
- Réunions en visio et en présentiel pour sélectionner les modules et envisager les outils ;
- Avancement de la réflexion au niveau de la FRMJC Centre-Val de Loire, discussion au sein du groupe de travail pour validation et suggestions d'amélioration.

« Chez fraise » est un outil composé de panneaux, d'ateliers interactifs et d'un livret pédagogique, autour de l'alimentation durable et de ses enjeux. Cet outil à destination des enfants et des jeunes doit permettre aux participant.es de développer leur esprit critique.

Une phase test aura lieu en février 2023 au CPA de Lathus (en direction d'enfants, d'ado et d'adultes) et par les animateurs scientifiques Centre-Val de Loire afin d'avoir un avis sur l'outil dans son ensemble, son contenu, le déroulement des ateliers interactifs... et un retour du public avec la possibilité de faire des ajustements pour le rendre plus accessible au public ciblé.

- Rencontres nationales des acteurs de la jeunesse

MJC de France a proposé aux Fédérations régionales de concevoir des ateliers pour la rencontre. Les équipes des UD et de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine avaient envisagé de réfléchir sur le thème des rapports de domination. Après réflexion, il a semblait que ce thème était difficilement envisageable au vu du cahier des charges des ateliers. Aussi il a été proposé à MJC de France de contribuer à l'évènement en organisant un accueil dont le prisme était d'accueillir de manière la plus inclusive possible. Cette proposition a été accueilli positivement par MJCDF. L'équipe UD et FR ont ainsi envisagé différentes activités pour déployer cet axe.

Des espaces

- Création d'un espace de convivialité avec des différents aménagements : coin bibliothèque avec une sélection de livres achetés dans une librairie indépendante, coin jeux de société avec une sélection particulière, coin bar pour proposer des boissons diverses, si possible de qualité ;
- Accueil des participants et participantes sous forme de petites tables ;
- Mur d'expression;
- Des salles renommées aux noms de personnalités connues et moins connues et qui oeuvrent pour l'inclusion.

Des moments

- Soirée conviviale;
- · Des jeux et livres.

Des attentions

Pour que les participants et participantes se sentent bien, se sentent attendu.es en permettant de s'interroger sur ce qu'est l'accueil :

- Un kit de survie pour donner toutes les explications ;
- Des macarons et un carnet de notes ;
- Des interlocuteurs, interlocutrices privilégié.es et identifié.es ;
- Une attention particulière pour ceux et celles qui contribuent à l'organisation (animation d'ateliers, facilitation graphique, Jets d'encre...);
- Un kit d'animation (papier, matériel d'écriture et d'animation, chocolat) à destination des animatrices et animateurs ;
- Un repas végétarien.

Des points d'attention

- Priorité aux produits locaux, de qualité (macarons, goûters préparés faits maison...);
- · Réduction des déchets.

Méthodologie de travail

- Un espace de travail collaboratif;
- Deux réunions de travail (8 septembre et 3 octobre) et des points en visio avec MJCDF et le référent au CPA Lathus ;
- Une répartition des tâches entre les équipes de MJCDF et la FRMJC ;
- Personnes impliquées en Nouvelle-Aquitaine : UD16 Christine Coursières, UD86 Delphine Caubet et Carole Deguillon, FR Christopher Georges et Anita Madavane (absente durant l'évènement).

Cette contribution a été riche en apprentissage : collaboration opérationnelle en équipe UD-FR, collaboration avec l'équipe nationale, clarification des rôles, équilibre temps de préparation d'un évènementiel et le temps de la démarche participative.

REPRÉSENTATION

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine est membre de 4 organisations

CRAJEP - Collectif Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire

Mandat porté par Thérèse Guilloteau

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine participe aux travaux du Conseil d'administration qui se réunit une fois tous les deux mois environ. Le Crajep a eu des difficultés pour renouveler les instances dirigeantes à l'AG 2022. A ce titre, une gouvernance partagée a été mis en place avec l'élection de trois co-président.es, dont était membre Thérèse Guilloteau. Le départ de deux salarié.es a été l'occasion de la mise en chantier d'un groupe de travail ressources humaines. Deux séminaires ont été organisés à cet effet avec les salarié.es. Il a été décidé de mettre une structure plus horizontale en supprimant l'échelon hiérarchique. Les démissions successives ont interrogé les adhérents et requestionné les orientations. La charge de travail engendrée par les missions du Crajep dépassent la capacité d'engagement des administrateurs et des administratrices et des adhérents ainsi que la charge de travail déployée par les salarié.es. Les financements sont acquis pour le financement d'EDUCPOPNUM, du JEPLAB, et INTERNATIONAL. Les orientations du Crajep seront examinées à l'AG 2023 au regard du contexte.

COFAC – Coordination des Fédérations et Associations de Culture et Communication

Mandat porté par Marc Loubaud

La FRMJC occupe la fonction de Trésorier en la personne de Marc Loubaud. A ce titre, il y a eu la participation aux réunions statutaires. Des rencontres ont eu lieu avec la DRAC et le service Culture du Conseil régional qui s'annoncent prometteuses. Ce mandat mériterait une disponibilité plus importante.

CRESS - Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire

Mandat porté par Zohra Gallien

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine ne s'implique que très peu au sein de la CRESS ; pour autant elle réaffirme son attachement à ces valeurs.

De par son activité EAI, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine est également membre de l'association Archipel des lucioles et Association nationale des Pôles. Les contributions à ces deux associations sont développés dans la partie dédiée à l'EAI.



Rapport d'activité 2022 FRMJC Nouvelle-Aquitaine / Réalisation : FRMJCNA / Photos : droits réservés / Photos couverture générées avec Dall-e Imprimé par nos noins - Ne pas jeter sur la voie publique