



# FRMJC

Fédération Régionale des MJC  
Nouvelle-Aquitaine



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

SAMEDI 9 AVRIL 2022  
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

## PRÉAMBULE

**D**urant l'année 2021, il nous aura fallu répondre à plusieurs défis : la continuité, le changement, l'adaptation, la nouveauté.

**Continuité dans les missions pour lesquelles nous avons des engagements : ce fut le cas pour les missions d'Éducation aux Images à travers Passeurs d'images et notre mission de Pôle dans le cadre d'une dynamique Nouvelle-Aquitaine. Les Journées de l'Esprit Critique en novembre ont concrétisé nos actions autour de l'animation du réseau des Promeneurs du Net.**

**Changement du cadre fédéral, changement dans la gouvernance, changement de direction : autant d'évolutions qu'il a fallu comprendre, intégrer, partager, rassurer.**

**Adaptation de ceux et celles qui arrivent, de ceux et celles qui sont là : des activités qui s'adaptent à un cadre en restructuration et qui tentent de répondre à des besoins. Adaptation en terme de complémentarités entre les échelons de territoire.**

**Nouveauté, celle de la refondation, des espaces de contribution et de participation ; des expérimentations par touche, des procédures à mettre en place, une nouvelle forme de gouvernance, celle de la nouvelle région.**

**Autant d'activités visibles et invisibles qui ont eu pour objectif de poser les conditions préalables pour se (re)connaître, dialoguer, tisser des liens et penser un projet commun.**

## ANIMATION RÉSEAU

Au vu du contexte complexe et dans la mesure où le projet stratégique est en cours d'élaboration, il était prématuré d'envisager des actions d'animation de réseau auprès des membres.

Celles-ci se sont principalement concentrées autour des équipes salariées des Unions départementales et de la Fédération Régionale autour de deux actions : les rencontres de Pair à Pair et les réunions Inter UD.

Ces espaces de rencontre et de réseau se sont appuyés sur la réunion des coordinations qui existait précédemment pour l'adapter aux besoins actuels.

## RENCONTRES DE PAIR À PAIR

### OBJECTIFS

- S'inspirer des expériences des équipes en charge de l'animation du réseau des MJC
- Permettre aux personnes d'« être ensemble », en particulier pendant la période COVID
- Contribuer à la dynamique globale du réseau
- Contribuer à la mutualisation et à la transversalité des actions et projets

Participant.e.s : Équipes salariées des UD et FR

## **CONTENU**

1. Les actualités
2. Des propositions de travail collectif
3. Des axes ou problématiques à enrichir collectivement

## **RÉSULTATS 2021**

Cette rencontre a muté plusieurs fois au cours de l'année 2021 pour être au plus juste des besoins. Ainsi elles ont commencé en Février sous la forme d'une demi-journée en visioconférence tous les 15 jours avec une journée mensuelle en présentiel pour aboutir, à partir de septembre, à une journée complète mensuelle en présentiel en itinérance sur le territoire régionale. La FRMJCNA anime ces rencontres.

Ainsi les équipes se sont rencontrées à **8 reprises**. Différents sujets ont été abordés comme les valeurs de la République, l'utilité sociale; elles ont permis d'amorcer un travail sur la cartographie des compétences et sur nos outils collaboratifs ; des thèmes ou ouvrages ont également fait l'objet d'analyse collective grâce à la technique de l'arpentage. Elle permet également aux équipes d'expérimenter des techniques de facilitation.

## **RÉUNIONS INTER UD**

### **OBJECTIF**

- Permettre un espace d'échange sur nos actualités de réseau

Participant.e.s : Équipes salariées des UD et FR (direction)

### **CONTENU**

- Actualités du réseau des MJC

## **RÉSULTATS 2021**

Cet espace de rencontre a été créé lors du confinement en avril 2021 afin de permettre aux équipes des UD de partager des informations liées à ce contexte particulier.

Par la suite, il a été constaté que cet espace venait en complémentarité des rencontres Pair à Pair pour avoir un espace d'échanges d'actualités MJC. Ainsi les participantes se réunissent toutes les semaines en visio pendant 1H30. La FRMJC NA anime ces rencontres.

## **GROUPE THÉMATIQUE JEUNESSE**

**Référent membre : Samuel Nunes, ABC Blanquefort**

Se saisissant de l'opportunité de devoir mettre en place une nouvelle organisation autour du dispositif de service civique, un appel à participation a été lancé à destination des membres pour réunir un groupe de réflexion autour du thème de la jeunesse et du service civique.

### **RÉSULTATS 2021**

Une première rencontre a réuni les équipes des MJC de Montmorillon, Serge Gainsbourg, ABC de Blanquefort, Amicale Laïque de la Glacière et de l'Union départementale de la Vienne . Elles ont échangé durant une journée en visioconférence sur leurs pratiques en terme de jeunesse et en particulier autour du service civique. Cependant, suite à la fin de la mise à disposition de l'UD33 dont la coordinatrice était en charge de la mission, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine n'a pas été en mesure d'assurer la poursuite de l'animation de ce groupe.

### **PERSPECTIVES 2022**

Les espaces de rencontre Pair à Pair et Inter UD sont jugés importants pour fluidifier la dynamique de réseau. Il reste important de formaliser le cadre de ces rencontres et de rechercher les conditions facilitantes pour porter une réflexion collective et approfondie face aux contraintes de déplacements dans le territoire néo aquitain. Les groupes thématiques peuvent constituer une opportunité de dynamique de réseau à l'échelle des membres avec la réflexion préalable à mener sur des sujets fédérateurs. Le groupe jeunesse doit être poursuivi.

## APPUI AU RÉSEAU / ACCOMPAGNEMENT

L'appui au réseau et accompagnement est essentiellement une réponse à des demandes ponctuelles.

### APPUI AUX UNIONS DÉPARTEMENTALES

Celui-ci est fait de façon partielle et spécifique à chaque organisation. Il peut prendre la forme d'un soutien financier via une mise à disposition, une mission de prestation ou encore un appui par la mise à disposition de matériel ou de locaux.

### CARTOGRAPHIE DE COMPÉTENCES

Afin de pouvoir proposer aux membres un dispositif d'accompagnement structuré, il a semblé nécessaire d'identifier au sein des équipes FR et UD les compétences en présence et celles qui seraient manquantes. Cette démarche est apparue d'autant plus importante qu'une partie de l'équipe a été renouvelée. Ainsi un premier temps de travail a permis d'identifier les grands domaines.

### MISE SOUS TUTELLE DE LA MJC VAM

Dans le cadre de la mise sous tutelle de cette MJC, la gouvernance était portée par l'UD86 et la FRMJC Nouvelle-Aquitaine. Ainsi une directrice a été engagée et une nouvelle gouvernance a pris sa place. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine a assuré la présidence de la MJC VAM, aux côtés de l'UD 86 jusqu'en juillet.

S'appuyant sur cette expérience, une amorce de capitalisation a eu lieu afin que nous puissions tirer des enseignements de la procédure de mise sous tutelle. Ce processus doit se poursuivre par un deuxième temps de rencontre.

### FACILITATION SUR L'ÉLABORATION D'ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

A la demande de l'UD 86 et de l'UD33, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a co-animé avec l'UD86 deux rencontres d'une demi-journée pour accompagner la MJC de Chauvigny et le collectif dont elle est membre dans le cadre de la préfiguration de l'EVS Grand Poitiers Est. De même, à la demande de l'UD33, des temps d'échanges ont eu lieu, avec la MJC CLAL, afin de présenter les démarches possibles et d'envisager une concrétisation en 2022.

### ACCOMPAGNEMENT NUMÉRIQUE

Dans le cadre du changement de gouvernance et de la nécessité d'appropriation d'outils numériques, un accompagnement de deux membres avait été envisagé. Quelques séances

ont pu avoir lieu mais n'ont pas pu se poursuivre face à la difficulté de faire converger les agendas.

## **PERSPECTIVES 2022**

Il est indispensable de structurer cet axe autant en identifiant les besoins des membres qu'en clarifiant les contenus et contours d'un processus d'accompagnement et en articulant les complémentarités entre le niveau régional et le niveau départemental. Cette activité centrale pour une tête de réseau doit également être posée en terme de modèle économique pour répondre aux défis du temps nécessaire et de la ressource indispensable pour un accompagnement de qualité.

## VIE FÉDÉRATIVE

La vie fédérative se décline en deux volets, la participation à la vie associative des membres et la contribution au processus national de convergence.

### PARTICIPATION À LA VIE ASSOCIATIVE DES MEMBRES

A l'état embryonnaire, cet axe a été initié empiriquement en fonction des calendriers des administrateurs et des administratrices.

Du fait de la disparition de la FFMJC, un flou existe quant à la place de la FRMJC au sein des gouvernances respectives des membres. Toutefois les membres du Conseil d'Administration ont souhaité à minima participer aux Assemblées Générales des membres. Ainsi la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a participé à 3 assemblées générales : CPA Lathus St Rémi, UD de la Vienne et l'Amicale Laïque de la Glacière.

### CONTRIBUTION AU PROCESSUS DE CONVERGENCE

#### Référent administrateur : Dominique Josso, CPA Lathus St Rémi

Suite à la disparition de la FFMJC, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a contribué à la convergence des deux réseaux. La participation de la Fédération régionale s'est faite dans le cadre de l'association Air MJC, association de transition. Plusieurs espaces de contribution ont existé.

#### AIR MJC

##### COMITÉ DE PRÉSIDENTE

Ce comité réunissait les présidences ou leurs représentant.e.s des fédérations régionales de la FFMJC. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine y a participé au moins 4 fois en visioconférence.

##### CA

Le Conseil d'Administration de l'association AIR MJC réunissait les représentant.e.s des fédérations régionales de la FFMJC. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine y a participé 5 fois.

##### RÉUNIONS DES DIRECTIONS RÉGIONALES AIR MJC

6 réunions en visioconférence pour la plupart ont permis à la nouvelle direction de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine de prendre connaissance des enjeux de la convergence dans un espace de pair à pair.

Ces instances et espaces ont permis de préparer la convergence avec la CMJC, facilitant les échanges et une prise de décision collectives.

## PROCESSUS DE CONVERGENCE

### COMITÉ DE PILOTAGE CONVERGENCE

Cet espace réunissait les représentant.e.s des fédérations régionales. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine a participé à 8 rencontres. Un séminaire de deux jours est venu compléter ces rencontres.

Ce comité de pilotage a permis de penser les différentes étapes du processus de convergence ainsi que l'élaboration du Rassemblement des 1000 MJC.

### RASSEMBLEMENT

Celui-ci a réuni autour de 260 personnes et a abouti à la déclaration de Port Leucate.

Le Conseil d'Administration de la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a souhaité que cette délégation soit composée de personnes issues de MJC, d'UD et de la FRMJC.

#### 1/ COMPOSITION DE LA DÉLÉGATION

##### **Personnes issues des MJC**

- Jean Pierre Bidet , Directeur, MJC Mosaique, Charente
- Thérèse Guilloteau, Administratrice, MJC Les Petites Rivières, Vienne
- Marie José Manzano, Directrice, MJC Centre Ville, Gironde

##### **Personnes issues du CA de la FR**

- Marc Loubaud, Président FR & MJC Horizons Sud, Vienne
- Dominique Josso, Directeur CPA Lathus & Référent Air MJC, Vienne
- Zohra Gallien, Directrice ABC Blanquefort & référente relation UD-FR, Gironde
- Yannick Grimmaud, Directeur MJC Berlioz & référent RH, Pyrénées Atlantiques
- + Anita Madavane, Directrice FR

##### **Soit**

- 2 Administrateur.trice.s bénévoles & 6 Directeur.trice.s
- Représentation territoriale : Gironde =2 / Vienne =3 / PA =1/ Charente =1
- 4 membres du CA de la FR & 3 membres de MJC , dont 2 issus des gouvernances UD/UL
- 4 hommes et 4 femmes

## 2/ DÉMARCHE DE CONTRIBUTION DES MJC DE NOUVELLE-AQUITAINE

Il a été proposé à tous les membres, sous forme d'un questionnaire en ligne de partager leurs pratiques, réflexions et enseignements sur les différents ateliers proposés. Aucune contribution n'a été reçue. Une réflexion sera à partager sur les moyens à proposer pour une contribution adaptée aux distances et à la disponibilité des membres.

Les membres de la délégation, réunis en visioconférence, ont rassemblé leurs réflexions afin que ceux et celles qui participaient portent une voix collective. Ainsi les membres de la délégation néo-aquitaine ont participé aux ateliers suivants :

- Affirmer la co-construction dans le lien aux institutions
- Articuler aujourd'hui éducation populaire et politiques culturelles
- Repenser l'emploi, les métiers et la formation au service du projet d'éducation populaire des MJC
- Renouveler aujourd'hui les parcours d'engagement et les modalités de gouvernance dans les MJC
- Impliquer les MJC dans les grandes transitions du XXI<sup>e</sup> siècle

Par ailleurs, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a animé l'atelier Articuler aujourd'hui éducation populaire et politiques culturelles.

Le bilan des membres de la délégation est très positif concernant cette rencontre, tant par la qualité des échanges, de l'envie exprimée et ressentie de faire fédération que par la première pierre posée par une dynamique collective néo aquitaine. Un fanzine a été réalisé et transmis aux membres.

## **RENCONTRES DES CADRES RÉGIONAUX**

Des rencontres ont eu lieu réunissant les cadres des fédérations régionales afin de faciliter la convergence des équipes techniques. La FRMJC Nouvelle-Aquitaine a ainsi participé à un séminaire de deux jours ainsi qu'à une réunion en visio.

Par ailleurs, un accompagnement sur les Modèles Socio Économiques a été proposé par l'ADASI, réunissant ces mêmes cadres en binôme avec leurs élu.e.s respectif.ve.s. Ainsi 3 journées de travail ont permis d'analyser les différentes configurations de nos fédérations.

## **PERSPECTIVES 2022**

L'année 2022 verra la concrétisation de la nouvelle tête de réseau. La fédération Nouvelle-Aquitaine poursuivra son implication dans le cadre du mandat qui sera donné par ses membres. Nous participons en tant que membres invités au CA de la CMJCF. Depuis le dernier CA, le président Thierry Boss a proposé que désormais nous votions. La concrétisation de la nouvelle tête de réseau verra le jour suite à l'AGE du 30 avril à Nancy.

## FORMATION

En lien avec les enjeux repérés sur le territoire, la FRMJC NA met en œuvre un programme de formation à destination des salariés des structures du réseau. Nous positionnons la formation comme un axe fort de l'accompagnement des professionnels.

Les actions de formation étaient proposées en lien avec la Fédération Française des MJC en tant qu'organisme de formation et Uniformation en tant qu'OPCO.

La mise en œuvre du programme de formation est une mission confiée à l'Union des MJC de la Vienne au travers d'une convention de partenariat.

Pour rappel, le cadre général de la mise en œuvre des formations jusqu'en janvier 2021 était le suivant :

La FRMJC porte un programme annuel de formations courtes à destination des professionnels des MJC Nouvelle-Aquitaine. Celui se traduit par la mise en forme d'une plaquette de formation numérique disponible également sur le site internet de la FRMJC NA. Elle est transmise en début d'année.

La plaquette est mise en page par Christopher Georges et les liens d'inscriptions sont fait via l'outil Google Forms.

En fonction de l'actualité, nous proposons au service formation du CPA Lathus de mettre une page sur les formations qualifiantes proposées par la structure.

Pour mettre en œuvre et financer les formations :

- La FRMJC NA est porteuse de projet
- La FFMJC est organisme de formation
- Chaque intervenant.e est sous-traitant pour la FFMJC
- Uniformation est l'OPCO financeur

L'objectif fixé en 2021 était la reconduction des formations qui n'ont pas eu lieu en 2020 :

### **FORMATION DÉFIS – 3 MODULES – 7 JOURS DE FORMATION**

#### **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES MODULES 1**

- Appréhender les techniques d'analyse économique et financière pour une association
- Repérer les indices de fragilité et les sources de pérennisation
- Savoir transmettre l'essentiel de l'information en matière économique et financière
- Acquérir une terminologie commune facilitant le dialogue en interne et avec les partenaires

## **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES MODULE 2**

- Comprendre la notion de stratégie adaptée à une association
- Savoir mener une analyse stratégique de son association
- Savoir identifier des axes stratégiques pour 3 ans

## **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES MODULE 3**

- S'appropriier l'ensemble des outils de gestion prévisionnelle mobilisables par une association
- En comprendre les objectifs et les complémentarités
- Vérifier la pertinence et l'impact économiques et financiers des intentions de développement de l'association

## **LES JOURNÉES RÉGIONALES D'ÉTUDES**

"Mieux travailler ensemble dans notre organisation avec les outils de la sociocratie" avec 2 parcours qui se déroulent parallèlement :

- la session de base
- la session d'approfondissement pour les participants à la session de base mise en place en 2019

## **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

A l'issue de la formation les participants seront capables d'utiliser les principes et règles de base de la méthode sociocratique pour :

- Accroître l'efficacité d'un travail d'équipe et favoriser l'implication de chacun et la coopération entre les membres.
- Animer des réunions de travail productives et participatives et conduire de façon efficace des prises de décision partagées.
- Améliorer la communication et utiliser positivement les tensions dans une équipe.
- Renforcer l'esprit d'appartenance et l'appropriation du projet commun au sein d'une équipe ou d'une organisation.
- Identifier les principaux leviers d'amélioration du fonctionnement d'une équipe ou d'une organisation.

## **LA PROBLÉMATIQUE RENCONTRÉE EN 2021**

Avec la disparition de la FFMJC, quid de l'agrément "Organisme de Formation" pour mettre en place les formations avec Uniformation ?

Le Conseil d'Administration de la FRMJC NA, à la date du 31 mai 2021, a convenu :

- De travailler avec le CPA Lathus pour produire une convention de partenariat « temporaire ». Ceci afin de s'appuyer sur le CPA pour l'agrément organisme de formation, et nous permettre de monter les actions collectives de formation prises en charge par Uniformation.
- De mettre en place les JRE (sociocratie) les 31 novembre et 1 décembre 2021 à Bordeaux
- De mettre en place la formation DÉFIS : étape 1 en octobre, étape 2 en novembre, étape 3 en décembre

## **RETOURS SUR LA MISE EN ŒUVRE**

- Des temps de travail entre la FR et le CPA pour finaliser la convention (juin et juillet).
- Une signature tardive entre les 2 parties dues aux congés d'été
- Un évènement « Les Journées de l'Esprit Critiques » programmé au mêmes dates que les JRE (30/11 et 01/12)
- Une rencontre avec Uniformation le 08/07/21
- Proposition : reporter les formations en 2022

## PASSEURS D'IMAGES & PÔLE RÉGIONAL D'ÉDUCATION AUX IMAGES

### PASSEURS D'IMAGES, C'EST ...

#### ... UNE COORDINATION INFRA -RÉGIONALE

Elle a été confiée à la FRMJC Nouvelle Aquitaine pour les départements de la Vienne, des Deux Sèvres, de la Charente-Maritime et de la Charente pour les publics dit « hors-temps scolaire ».

La coordination régionale Passeurs d'Images est le maillon essentiel entre les acteur·rice·s du terrain, les intervenant·e·s artistiques et les partenaires régionaux et nationaux. Elle agit comme tête de réseau pour l'ensemble des acteur·rice·s du champ éducatif et social en lien avec les jeunes publics afin de faciliter la mise en place de projets d'éducation aux images.

Dans le cadre des orientations du comité de pilotage national et du protocole 2009, elle organise une synergie entre les différents partenaires du dispositif.

En tant que coordination régionale, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine propose des ressources pédagogiques tant sur le contenu d'ateliers que sur les intervenant·e·s artistiques référent·e·s, aide et soutient la mise en place des projets locaux et propose des formations ou des actions de sensibilisation.

Les coordinations régionales proposent une ingénierie culturelle, un accompagnement dans le montage et la mise en place du projet, ainsi qu'une mise en place de programmes de formation.

A l'échelle des 4 départements de la Nouvelle-Aquitaine pour lesquels la FRMJC Nouvelle Aquitaine assure la coordination, 2021 a marqué une année de transition concernant les outils de coordination.

En collaboration avec la nouvelle direction, la coordination a conçu des nouveaux outils de suivi budgétaire, de suivi des projets et de budgétisation des actions.

#### ... DES COORDINATIONS LOCALES

La spécificité territoriale de la coordination du dispositif Passeurs d'Images pour les départements de la Vienne, des Deux Sèvres, de la Charente-Maritime et de la Charente est la présence de 4 coordinateurs locaux sur 3 départements avec lesquels la coordination régionale collabore étroitement :

- En Charente : L'Union Départementale des MJC 16
- En Vienne : la MJC 400 coups (Châtelleraut) et Les Yeux d'Izo (Poitiers)
- En Charente-Maritime: Le Fond Audiovisuel de Recherche (FAR)

Afin de proposer une meilleure répartition territoriale, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine œuvre particulièrement pour initier de nouveaux projets dans les Deux-Sèvres, et plus généralement, dans les territoires où il y a peu d'actions d'éducation aux images.

En 2021, a été proposé à ces structures une réflexion autour de l'articulation des missions entre coordination régionale et « coordinations locales ». Des temps de rencontres et un outil de travail ont été amorcés en fin d'année 2021 mais la finalisation de ce chantier sera effectuée en 2022.

### ... UN COMITÉ DE PILOTAGE

Dans le cadre d'un appel à projet annuel Passeurs d'Images, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine accompagne les différentes structures désireuses de déposer un projet. Après instruction des projets déposés, la coordination régionale organise, en concertation avec la DRAC, un comité de pilotage annuel où sont arbitrés les différentes sommes allouées aux projets.

En 2021, le comité de pilotage a eu lieu le 17 mars sous une forme hybride distanciel/présentiel.

Il était composé de Anita Madavane, directrice de la FRMJC Nouvelle Aquitaine nouvellement recrutée, Marine Réchard coordinatrice à la FRMJC Nouvelle-Aquitaine nouvellement recrutée, Damien Virgitti, en remplacement de Marine Réchard pendant son congé maternité ainsi que les partenaires institutionnelles du dispositif, la DRAC, le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine, le Conseil Départemental de la Vienne, un représentant des Cinémas Indépendants Nouvelle Aquitaine (CINA) et la chargée de mission de l'association nationale Passeurs d'Images.

En 2021 a été proposé un temps de travail préparatoire au comité de pilotage 2022 afin de redéfinir les enjeux et les modalités du soutien financier des projets. Ce travail a permis de valider l'organisation d'un comité de pilotage en deux temps (orientations stratégiques puis octroi des soutiens), de réaffirmer le lien entre le dispositif Passeurs d'Images et les salles de cinéma et de clarifier les dépenses éligibles au soutien.

### ... DES ATELIERS DE PRATIQUE AUDIOVISUELLE SOUTENUS

#### **Soutien des projets**

- 19 projets ont été soutenus dans le cadre de l'appel à projet Passeurs d'Images 2021
- 2 projets soutenus en 2020 étaient reportés sur l'année 2021.

Sur ces 21 projets :

- 16 ont eu lieu
- 3 projets ont été initié en 2021 mais se poursuivent en 2022 (MJC Effervescentre, Rouillet St Estèphe et MDQ Port Neuf, La Rochelle, CA Couronneries Poitiers)
- 1 projets a été reporté en 2022 (MJC SERGE Gainsbourg Fléac)
- 1 projet déjà reporté de 2020 à 2021 n'aura pas lieu (CSC Les Alliers)

## Thématiques

Les ateliers Passeurs d'Images 2021 ont permis d'aborder la question du faux reportage, brouillant parfois tellement les pistes entre vrai et faux que la police municipale de Royan (17) s'est fait prendre au piège !

Les ateliers situés dans les quartiers prioritaires de la Ville de Poitiers (86) ont exploré la thématique Déconfinés ! à travers des formes très variées (cinéma d'animation, jeu d'échelle et collages, genre dystopique).

L'outil Terrain de Jeu proposé par la FRMJC NA a été utilisé pour la réalisation de deux très beaux films d'animation (Mirror Theory à Châtellerauld et On était juste en train de danser à Poitiers) quand les participants à l'atelier proposé par Le Moulin du Roc à Niort (79) se sont permis une escapade poétique en papier découpé pour Sur les pas du virevoltant.

Le téléphone comme matériel de tournage du quotidien a été appréhendé sous différentes formes dans les ateliers proposés par le Cinéma HG Clouzot de La Crèche (79).

Enfin, des nouveaux contenus d'ateliers ont pu être expérimenté en 2021 notamment à Médis (17) où les jeunes ont découvert la pratique du motion capture dans les jeux vidéos.

Lien vers les films Passeurs d'Images :

<https://www.youtube.com/channel/UCmjJSTDTTXWUCvE2hgcwslg>



## Publics mobilisés :

- 176 participants aux ateliers
- 778 spectateurs aux différentes restitutions des ateliers
- 20 intervenants artistiques associés

- plus de 500 heures d'interventions de pratique rémunérées auprès des professionnels de l'image du territoire

### **Répartition par types de publics :**

- 56% des projets soutenus concernent des publics en QPV
- 25% des projets soutenus concernent des publics en zone rurale
- 18% des projets soutenus émanent de nouvelles structures

### **Impact crise sanitaire**

Le confinement d'avril 2021 a eu un impact sur la mise en place des actions dans le cadre de Passeurs d'Images. Certains ateliers initialement prévus sur les vacances de printemps ont été reportés à l'été 2021.

Par ailleurs, l'année 2021 a vu le renouvellement de nombreuses équipes d'animation du secteur jeunesse fragilisant ainsi 4 projets soutenus en 2021.

### **...DES SÉANCES EN PLEIN AIR**

Les séances en plein air sont une invitation à découvrir les plaisirs de l'expérience collective que permet le cinéma. Spectaculaire et éphémère, un écran géant vient se dresser au cœur d'un quartier ou d'un site rural pour une soirée de fête. Ces projections non payantes sont destinées à un public jeune mais aussi familial. Ces séances sont organisées chaque été en étroite collaboration avec les exploitants de salles, les municipalités, les acteurs sociaux, culturels, les associations...

La spécificité d'une séance de cinéma plein air Passeurs d'Images est qu'elle doit nécessairement s'inscrire dans une logique d'éducation à l'image (diffusion de films d'ateliers en avance, ateliers de programmation pour le choix du long métrage projeté, diffusion de courts métrages etc...)

Une séance en plein air pourra bénéficier du label Passeurs d'Images à condition qu'elle ait lieu sur les territoires ciblés par ce dispositif, à savoir les quartiers prioritaires de la ville ou les zones rurales.

### **En 2021 :**

- 41 séances initialement prévues
- 9 annulations

32 séances de cinéma en plein air ont eu lieu à l'été 2021.

3 196 spectateurs sur les 4 départements (en 2020 : 3435 spectateurs pour 33 séances).

En moyenne : 99 spectateurs/séances.

La mise en place du pass sanitaire a entraîné de nombreuses complications pour les organisateurs de séances en plein air Passeurs d'Images et a parfois conduit à l'annulation



### ... UNE PARTICIPATION AU RÉSEAU NATIONAL PASSEURS D'IMAGES

La FRMJC NA fait partie des 21 coordinations Passeurs d'Images réparties sur l'ensemble du territoire français. Chaque coordination régionale est représentée par l'association nationale Passeurs d'Images basée à Paris. L'association nationale a pour missions principales l'animation des différents réseaux des dispositifs d'éducation aux images en temps et hors temps scolaire : Passeurs d'Images, École au Cinéma, Collège au Cinéma, Maternelles au Cinéma. Par ailleurs, elle propose des temps de rencontres professionnelles et impulse des expérimentations de formes d'ateliers innovants.

La FRMJC NA a ainsi participé en novembre 2021 aux Rencontres nationales Passeurs d'Images qui avaient lieu sur 2 jours à Marseille et Aix Provence. L'occasion d'échanger avec les autres coordinateurs.rices Passeurs d'Images, de découvrir des outils pédagogiques et de participer à des ateliers en milieu pénitentiaire.

L'association nationale a également fait en 2021 une proposition de formation sur l'outil Traqueurs d'Infox (voir ci-dessous), conçu par l'association Les Déclencheurs, et qui permet la mise en place d'un escape game sur les questions d'esprit critique et de désinformation.

La FRMJC NA, en tant que coordination régionale Passeurs d'Images a répondu positivement à cette proposition en organisant une session de formation le 11 mai sur son territoire. Ce sont 12 professionnel.les du champ jeunesse et éducatif qui se sont réunis à La Rochelle pour découvrir et acquérir l'outil Traqueurs d'Infox.

Plus d'infos : <https://www.les-declencheurs.com/traqueurs-1>

## LE POLE D'ÉDUCATION AUX IMAGES PORTÉ PAR LA FRMJC NA, C'EST...

### ... UNE CONCERTATION À L'ÉCHELLE DE LA NOUVELLE-AQUITAINE

Suite à la disparition du Pôle régional d'Éducation aux Images « Rouge Pixel », la DRAC a confié à la FRMJC Nouvelle-Aquitaine, la mise en place d'actions de « Pôle régional d'Éducation aux Images » depuis 2019.

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine est attentive à figurer dans la convention CNC/Etat/Région en tant que partenaire des actions de Pôle d'Éducation aux Images sur les départements de la Vienne, des Deux Sèvres, de la Charente-Maritime et de la Charente.

Ceci permet de donner plus de visibilité sur le travail de la FRMJC dans l'éducation aux images, de pérenniser ces financements et de s'associer à l'échelle régionale aux 2 autres associations d'éducation aux images: Alca et Les Yeux Verts.

En 2020, le pôle régional d'éducation aux images constitué de ces trois structures a été officiellement créé.

L'année 2021 a fortement conforté la dynamique de ce nouveau pôle amorcée en 2020.

Le 4 mai 2021 a eu lieu le 1er comité de pilotage du pôle régional d'éducation aux images en Nouvelle Aquitaine. L'objectif de ce temps était de présenter la nouvelle structuration du pôle ainsi que la nouvelle plateforme de valorisation des initiatives d'éducation aux images sur la région : Imagi'na (<https://imagina-alca.fr/fr/imagi-na>)

Étaient présent.e.s à ce premier comité de pilotage :

- Catherine Darrouzet, Déléguée académique Arts et Culture Rectorat de Bordeaux
- Evelyne Peignelin-Conseil régional, Cheffe de Service Éducation Artistique et Action Culturelle
- Nathalie Leuret-Conseil régional, Directrice adjointe Culture et Patrimoine, Industries culturelles et créatives
- Nathalie Benhamou-DRAC, Conseillère Cinéma
- Marie Helene Virondeau-DRAC, Site de Limoges
- Elise Vieillard-CNC, Cheffe Département Education artistique Ecole, Collège et Cinéma
- Emmanuel Feulié-ALCA, Directeur Cinéma et Audiovisuel
- Emilie Escourido-ALCA, Coordinatrice Hors Temps scolaires et Des cinés, la vie (partie en juillet 2021)

La première Rencontre Régionale du pôle régional d'éducation aux images Nouvelle Aquitaine a eu lieu le 6 juillet 2021 à l'ALCA. Elle était volontairement adossée aux rencontres régionales du réseau national des Pôle prévues les 7 et 8 juillet 2021. Cette journée avait pour objectif de présenter la nouvelle structuration du pôle à un réseau étendu et de proposer une table ronde autour de la thématique des « Émotions au cinéma »

L'année 2021 (2 jours en décembre) a également vu l'organisation du premier séminaire de travail du pôle régional d'éducation aux images en Nouvelle Aquitaine. Un temps de travail a d'abord eu lieu entre les coordinateurs.rices des trois structures constituant ce pôle (ALCA, Les Yeux Verts) puis un temps de restitution aux différentes directions a clôturé le séminaire.

L'objectif était de proposer un socle d'actions communes pour l'année 2022 (rencontres professionnelles etc...) et de préparer la rédaction d'une convention de partenariat sur les missions de pôle.

Un cycle de journées professionnelles dédiées au jeu vidéo a été conçu en 2021 mais sera finalement mis en place en 2022 (janvier, mars et juin).

### **...DES ACTIONS DE FORMATION POUR LES PROFESSIONNEL.LE.S :**

Plusieurs actions de formations ont été proposées aux professionnel.le.es du champ jeunesse et social intéressé.e.s par l'éducation aux images.

- Deux formations ont été organisées en 2021 pour former les animateurs.rices jeunesse à l'utilisation de l'outil Terrain de Jeu (stop motion) : une à Sainte en mars 2021 en partenariat avec la CDA de Saintes et une à Rouillé au Centre d'Art Contemporain Rurart en octobre 2021. Cette formation était encadrée par l'artiste conceptrice de l'outil et a rassemblé une douzaine de participants. L'objectif est ensuite de mettre à disposition l'outil pour qu'il soit utilisé en totale autonomie.
- Initialement prévue en 2020, une formation autour des techniques d'écriture dans le cadre d'ateliers d'éducation aux images a eu lieu en juin 2021 au CSC de St Varent (79) en milieu rural. Ce sont 12 animateurs.rices des Deux Sèvres et de la Vienne qui ont pu bénéficier de l'expérience de Jérôme Piot, scénariste et intervenant pédagogique, pour appréhender la phase d'écriture avec des publics jeunes.

### **.... DES ACTIONS DE FORMATION POUR DES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE**

En 2021 comme les précédentes années, la FRMJC Nouvelle Aquitaine a été mandatée par le CNC pour l'organisation de 9 journées de formation (3 journées par antenne) sur les villes de Poitiers, Angoulême et La Rochelle/Niort.

Plusieurs temps de formation ont pu ainsi être mis en place pour les volontaires en service civique sur la mission Cinéma et Citoyenneté proposée par Uniscité. Les journées avaient pour objectif la préparation des volontaires à l'organisation de ciné-débat dans les établissements partenaires et cherchaient à articuler des ateliers de pratique avec des temps plus théoriques.

En 2021, la FRMJC NA a souhaité renforcer le lien entre ces journées de formation et la salle de cinéma et accentuer la découverte du format court métrage. La troisième journée de formation dans chaque antenne était donc dédiée à la découverte d'une salle de cinéma art et essai de proximité, la rencontre avec son équipe ainsi qu'un temps dédié au court métrage et à ses réalisateur.rice.s.



### ... UN ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE DANS LES DEUX-SÈVRES

En tant que pôle régional d'éducation aux images, la FRMJC NA encourage une dynamique autour de l'éducation aux images dans des territoires prioritaires, comme en Deux Sèvres.

C'est dans cet objectif, que la FRMJC NA et le cinéma Le Foyer de Parthenay ont noué un partenariat autour de l'acquisition d'une table Mash Up permettant d'irriguer le territoire rural de la Gâtine.

Le cinéma Le Foyer constitue une véritable porte d'entrée pour les acteurs de l'éducation aux images sur ce territoire et fédère un vivier d'intervenants en lien avec l'IFFCAM, à proximité.

La Table Mash Up permettra la mise en place d'un escape game dans la salle de cinéma autour de l'œuvre de Méliès et sera utilisée pour sensibiliser les jeunes au montage ainsi que pour faciliter la phase de montage dans un atelier de réalisation collective.

Une formation à l'attention de professionnel.le.s de l'image a ainsi été mise en place en novembre 2021 pour les familiariser avec l'outil.

### ...DES OUTILS PÉDAGOGIQUES MIS À DISPOSITION

La coordination régionale dispose

#### **LA TABLE MASH UP :**

La Table Mash Up est un outil permettant l'initiation au montage audiovisuel de façon ludique. 4 Tables Mashup permettent de contribuer à l'animation de l'Education aux Images et sont disponibles dans le réseau

- A la FRMJC Poitou-Charentes - Poitiers et Angoulême

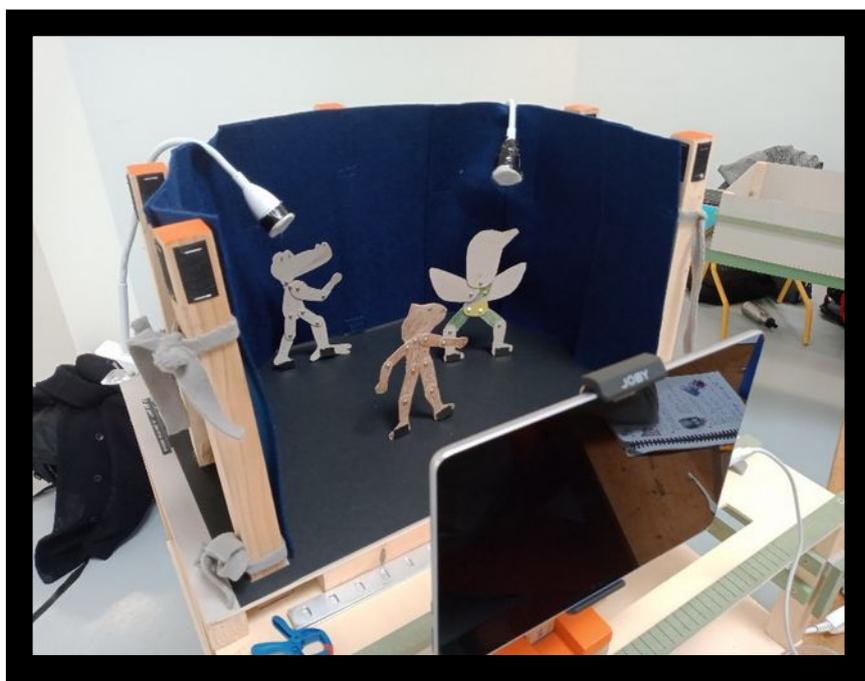
- Au FAR - La Rochelle
- Au cinéma Le Foyer à Parthenay

<https://www.mashuptable.fr/>

### **TERRAIN DE JEU :**

Basé à Poitiers, il consiste en 1 mini-plateau de tournage permettant la réalisation de films d'animation en stop motion. L'outil intègre un dispositif filmique facile d'accès grâce à la présence d'une tablette et d'un logiciel de stop motion intégré ainsi que des éléments pour construire les personnages du film.

La FRMJC NA assure également la circulation de cet outil sur le territoire et gère le suivi des prêts.



### **LE KIT LGBTQ+ Je Tu Il Elle Nous aimons**

Je, Tu, Il, Elle, Nous aimons, Kit cinéma contre les LGBTphobies est constitué d'un livret pour chacun-e et d'une clé USB permettant de regarder dans votre établissement les 10 films du kit en étant accompagné-e. Ce livret propose une fiche sur chacun des 10 films. Il répertorie également par région, les associations engagées contre les LGBTphobies pouvant intervenir auprès des adolescent-es dans les établissements scolaires ou socio-culturels.

<https://www.passeursdimages.fr/le-kit-contre-les-lgbtphobies#5557>

## TRAQUEURS D'INFOX :

Traqueurs d'infox est pensé pour accompagner le regard des jeunes face aux images brutes, sans hiérarchie, sans ordre. Le projet se joue en trois temps : Escape Game nomade en premier lieu. Le second temps est consacré à l'élaboration d'un outil de débriefing à l'issue de la partie de jeu pour ancrer les clés de compréhension de ce qui s'est joué pendant la partie. Enfin, la troisième étape permet le développement d'un outil numérique type application destiné aux jeunes pour faciliter l'autonomie, la production de contenus, la diffusion des bonnes pratiques au quotidien. Il s'agit également par le biais de ce jeu de participer à la formation des éducateurs relais.

<https://www.les-declencheurs.com/traqueurs-d-infox>

## ... LA COORDINATION DE « DES CINÉS, LA VIE! »

Des cinés, la vie ! » est une opération destinée à sensibiliser à l'image les jeunes pris en charge par la Protection judiciaire de la jeunesse et propose la mise à disposition d'un corpus de courts métrages choisis en cohérence avec ces publics et libres de droits pour du visionnage.

Dans le cadre de ses missions de pôle régional d'éducation aux images, la FRMJC Nouvelle Aquitaine propose d'aller plus loin et organise la rencontre entre les jeunes des structures PJJ et des réalisateurs.rices du corpus de courts métrages.

Ainsi, en 2021, 2 structures ont été mobilisées avec 15 jeunes pour rencontrer deux réalisatrices du corpus de courts métrages : Maité Sonnet à Châtelleraut et Foued Mansour à la salle Carré Bleu de Poitiers.



La restitution nationale de l'opération « Des Cinés La Vie » initialement prévue en mai 2021 en présentiel à la Cinémathèque Française a été annulée, il a été décidé qu'une restitution en ligne serait organisée le 27 mai 2021.

La coordination régionale a donc été sollicitée pour mobiliser les participants de son territoire et organiser le déroulé de cette journée.

L'association nationale Passeurs d'Images a également proposé la prise en charge d'un atelier de pratique complémentaire sur cette journée de restitution.

Un atelier de prise de vue drone a ainsi pu être mis en place en matinée en partenariat avec la Maison de Quartier SEVE (quartier St Eloi) avec les jeunes de l'UEMO de Poitiers et l'intervenant Arnaud Devroute. Les participants se sont ensuite retrouvés l'après-midi pour assister à la restitution en ligne qui s'est déroulée en deux temps : un quizz en ligne de culture générale et cinématographique et la remise de prix par Santiago Hidalgo, chargée de mission de l'association nationale Passeurs d'Images.

L'équipe constituée de 3 jeunes de l'UEMO de Poitiers a gagné le quiz et a remporté des lots offerts par l'association nationale Passeurs d'Images : des cartes d'abonnements CGR ainsi que des clés USB.

## PROMENEURS DU NET

Les « Promeneurs du Net » assurent une présence éducative, adulte et responsable auprès des jeunes pour les aider à développer de « bonnes pratiques », les accompagner dans leurs projets mais également prévenir d'éventuels risques lorsque cela est nécessaire.

À l'initiative de la Caisse d'Allocations Familiales de Charente, la mission départementale de coordination des Promeneurs du Net en Charente a été confiée à la FRMJC Nouvelle-Aquitaine en 2017. La Caf et l'État assurent le pilotage du projet en partenariat avec le Conseil départemental, l'Éducation nationale, la Msa des Charentes, le Centre Information Jeunesse, la Fédération des Centres sociaux et les Francas.

### PROMENEURS DU NET ?

Les Promeneurs du Net interviennent au titre des missions relatives au poste qu'ils occupent. Même si les modalités de mise en relation avec les jeunes changent, il ne s'agit pas de remplacer le face à face dans les structures.

Chaque semaine, les Promeneurs assurent une permanence grâce à leurs profils de réseaux sociaux : dialogue, information, prévention... L'objectif est avant tout de maintenir la relation avec les jeunes dans la vie physique. La présence en ligne permet d'enrichir ces modalités d'intervention et de poursuivre les actions éducatives sur tous les territoires où évoluent les jeunes.

### CRÉER, MAINTENIR LE LIEN, ÉCOUTER, CONSEILLER, SOUTENIR...

Le Promeneur du Net se rend disponible pour répondre aux sollicitations des jeunes, laisser des commentaires sur les blogs, participer aux tchats et forums, être « ami » avec les jeunes sur les réseaux sociaux, etc.

- La Caf et L'État assurent le pilotage du Comité de Pilotage (Copil) ; La coordination départementale (FRMJC Nouvelle-Aquitaine) assure l'organisation, l'animation et le secrétariat du Copil.
- Le Comité Technique est animé par le coordonnateur départemental PDN (Christopher Georges – FRMJC Nouvelle-Aquitaine) qui assure le suivi opérationnel ; Il est composé de représentant-e-s du comité de pilotage et de personnes ressources.

### LE RÉSEAU DE CHARENTE EN CHIFFRES

Nombre de structures participantes : 22

Nombre de Promeneurs du Net (dec-2020) : 31

Nombre de Promeneurs du Net par type de structures :

- CS / MJC : 22
- Info jeunesse : 2
- CDC : 2

- Autres asso : 5

Nombre d'heures de présence éducative sur internet (PEI) (chiffres janvier-décembre 2021) : 2346 h

TOTAL « AMI·E·S » (chiffres décembre 2021)

Total : 3287 ami·e·s

## **PUBLIC TOUCHÉ**

Répartition en pourcentage (période janvier - décembre 2021)

- < 12 : 3 %
- 12-14 : 19 %
- 15-17 : 25 %
- 18-25 : 27 %
- > 25 : 10 %
- Parents : 16 %

## **THÉMATIQUES DES ÉCHANGES**

Nombre de questions (période janvier - décembre 2021)

- Addiction : 61
- Famille : 639
- Projet : 287
- Lien social : 1489
- Métiers : 252
- Mobilité : 57
- Santé : 263
- Sexualité : 18
- Temps libre : 826
- Vie quotidienne : 1142
- Mal-être : 60
- Scolarité : 204

## **ACTIONS RÉALISÉES EN 2021**

### **JANVIER**

- Recherche des intervenants pour les Journées de l'Esprit Critique
- Participation en visio aux réunions SDSF
- Interventions sur les réseaux sociaux aux écoles élémentaires de Mouthiers-sur-Boëme et Sireuil
- Réunion visio des coordos PDN de la région

### **FÉVRIER**

- Réunion visio avec le collectif EducPopNum
- Recherche des intervenants pour les Journées de l'Esprit Critique
- Communication des Journées : contact avec illustratrice et travail de conception

### **MARS**

- Réunion du comité technique des PDN de Charente
- Réunion du comité de suivi des Journées de l'Esprit Critique
- Temps d'échanges en visio avec le réseau des PDN de Charente
- Rencontre avec l'association Sisyphe vidéo pour la captation vidéo des Journées de l'Esprit Critique
- Conception de modules de formation sur l'Esprit Critique à destination des membres du réseau PDN (2x3 h)

### **AVRIL**

- Formation de 13 Promeneurs du Net sur la thématique de l'Esprit Critique, avec pour but d'initier aux bases de la thématique et de proposer des activités auprès des publics
- Évaluation qualitative en ligne auprès de PDN sur leur expérience globale dans le réseau
- Réunion visio avec le collectif EducPopNum
- Choix du lieu et réservation de la salle Franquin pour les Journées EC

## **MAI**

- Temps d'échanges en visio avec le réseau des PDN de Charente
- Interventions sur les réseaux sociaux à l'IME de Sireuil

## **JUIN**

- Participation de la coordination à la formation en ligne WebCitoyen par Askoria
- Participation en visio à la réunion du SDSF
- Réunions du comité de suivi des Journées de l'Esprit Critique
- Réunion visio avec le collectif EducPopNum

## **JUILLET**

- Conception et réalisation d'une exposition en 10 panneaux autour de l'Esprit Critique, avec le CS Flep et la MJC Louis Aragon
- Réunion de préparation du Forum Santé

## **SEPTEMBRE**

- Réunions du comité de suivi des Journées de l'Esprit Critique
- Réunion de préparation du Forum Santé
- Réunion visio des coordos PDN de la région

## **OCTOBRE**

- Temps d'échanges en visio avec le réseau des PDN de Charente
- Réunion du comité de suivi des Journées de l'Esprit Critique
- Journée de rassemblement/promotion du collectif EducPopNum
- Intervention sur l'Esprit Critique en EHPAD à Cognac
- Intervention sur l'Esprit Critique au local jeunes de Vars
- Interventions sur les réseaux sociaux en école élémentaire à Châteauneuf
- Réunions de travail avec la journaliste/animatrice des JEC

## **NOVEMBRE**

- Présentation du réseau des PDN au Forum Santé organisé par le CIJ
- Réunion du comité de suivi des Journées de l'Esprit Critique

- Interventions sur les réseaux sociaux en Centre Médico Social à Cognac
- Interviews radio avec le CIJ et Radio RCF
- Journées de l'Esprit Critique : 2 jours autour de l'esprit critique avec 8 conférences d'enseignants-chercheurs et de YouTubeurs pour un public de 260 spectateurs. L'accueil des participants s'est effectué les 2 jours avec la présence des UD de Charente et de Vienne.



## FORMATIONS

Devant la difficulté de regrouper les personnes dans le contexte sanitaire, le focus a été mis sur les temps d'échanges en visio décrits plus haut. Cependant, dans le cadre de l'organisation des Journées de l'Esprit Critique, une formation d'initiation à l'esprit critique a néanmoins été dispensée en avril auprès de 13 PDN.

## LES PDN FACE AU CONTEXTE SANITAIRE

### ATOUPS

- L'utilisation des réseaux sociaux a toujours aux yeux des PDN l'avantage d'être un outil de lien éducatif complémentaire à leur pratique en présentiel
- Leur présence en ligne est légitimée par le fait qu'elle s'inscrit dans l'appartenance à un réseau départemental/national, reconnu par les pairs
- Le réseau social est un outil de veille et de lien indispensable pour faire révéler les problématiques du public et mieux réagir face aux difficultés

## **FREINS**

- La poursuite des bouleversements liés aux différentes situations professionnelles (chômage partiel ou total), l'impossibilité de se regrouper en présentiel ont accentué la perte de dynamique de réseau, déjà érodée par la pandémie en 2020.
- Le retour à la normale attendu, avec son rebond d'activité, ne s'est pas manifesté et à continuer d'entamer la dynamique collective.
- La baisse globale de fréquentation des structures dans certains territoires s'est reflétée également dans la baisse des échanges en ligne.

## **CONCLUSION**

Avec plus de quatre années d'existence, le réseau PDN de Charente offre l'image d'un réseau reconnu et compris par les professionnels de terrain, mais où des réalités différentes d'usages demeurent : les PDN les plus aguerris sont désormais dans une pratique très intégrée dans leur quotidien professionnel, tandis que celles et ceux qui ont plus de mal avec la pratique (pour des raisons de temps, de contexte et/ou d'envie professionnelle) peinent à passer à l'étape supérieure.

De plus, ce réseau charentais est confronté depuis ces deux dernières années à des problématiques de fragilisation de certaines structures d'où résultent un manque de stabilité dans les postes d'animation et une baisse des actions en direction de la jeunesse. On se retrouve alors avec un réseau de personnes très installées et d'autres qui ont à peine le temps de commencer qu'elles partent déjà. Ce caractère hybride propre à tout réseau a tendance ici à freiner la dynamique globale, déjà fortement entamée par la pandémie et ses restrictions.

À l'heure où la création d'un réseau parentalité se fait plus actuelle, il serait bon de déterminer quel réseau et surtout quelle dynamique de réseau est souhaitable pour les prochaines années : faut-il couvrir un maximum de territoires et de professionnels, ou bien faut-il viser en priorité les acteurs les plus motivés par la pratique ? Comment répondre aux injonctions nationales et être en adéquation avec les usages numériques actuels, tout étant conscient des limites des professionnels placés en première ligne face aux publics ? Évidemment, entre la quantité et la qualité, le curseur sera toujours délicat à placer ; d'autant plus avec un réseau encore plus grand et où les missions liées à la pratique PDN (présence en ligne, actions, projets, évaluations, participations à des temps en présentiel...) peuvent vite s'accumuler en dépit des possibilités hebdomadaires des professionnels. La coordination devra certainement se complexifier dans sa structuration pour prendre en compte plus finement les disparités d'usages et de territoires.

### **Retour sur les Journées de l'Esprit Critique**

Pour rappel, ces journées sont le fruit du souhait initial de la CAF de Charente de l'organisation d'un temps fort pour le réseau PDN départemental. Initialement prévu fin 2020, le report de cet événement a permis de transformer ce qui aurait pu être un simple rassemblement départemental en un temps de promotion du réseau à une échelle plus grande. De plus, la thématique de l'esprit critique faisait directement écho à ce que nous

traversions tous en terme de désinformation depuis le début de la pandémie, et était plus à même d'intéresser un plus grand nombre de personnes.

Le choix fut donc fait de proposer des conférences avec temps d'échanges avec le public, conscients que tous les spectateurs n'étaient pas au même niveau de connaissance des enjeux de la thématique : les intervenants étaient donc un mixte entre des enseignants-chercheurs et des YouTubeurs spécialistes de la question, avec l'exigence que leur approche soit suffisamment didactique et vulgarisatrice. Concernant le contenu, une majorité des participants a trouvé les conférences abordables dans l'ensemble. Contenu varié et de qualité : discours contraires et riches d'enseignements le mardi, contenu un peu plus répétitif le mercredi, mais les éléments nécessaires à la compréhension des enjeux de l'esprit critique ont bien été abordés.

Les vidéos des conférences postées sur la chaîne YouTube des PDN de Charente ont cumulé plus de 8360 vues, permettant de donner accès au contenu à un public bien plus large. Et enfin, l'exposition créée en partenariat avec le CS Flep et la MJC Louis Aragon a été appréciée par les visiteurs.

L'organisation a été suffisamment fluide grâce au travail préparatoire du comité de suivi (FRMJC, CAF, DSDEN et CIJ), à l'implication des salariés et bénévoles impliqués, et aux équipes techniques (Franquin et Sisyphe).

En ce qui concerne les Promeneurs du Net, 15 d'entre eux ont participé aux Journées (à la demi-journée, à la journée complète voire les 2 jours), ce qui révèle une mobilisation de la moitié du réseau actuel en Charente. Malheureusement, la mobilisation de jeunes sur ces journées par les PDN aura été quasi inexistante : il est nécessaire d'inscrire la participation des jeunes sur un temps plus long, nécessitant par contre une plus grande implication des professionnels.

## REPRÉSENTATION

**La FRMJC Nouvelle-Aquitaine contribue à des organisations régionales et nationales. Dans ce cadre, une note de cadrage des mandats a été élaborée et expérimentée pour le mandat au sein du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine. Cette note sera amenée à être élargie à toutes les représentations. La FRMJC s'est retirée du mandat de délégué régional FONJEP ainsi que celui porté via le CRAJEP au sein du Mouvement Associatif.**

### COFAC NOUVELLE-AQUITAINE

(Coordination des Fédérations et Associations de Culture et de Communication)

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine occupe la fonction de trésorier en la personne de Marc Loubaud. A ce titre, la FRMJC a pris part aux réunions et à l'AG et assure la gestion financière aux côtés du président.

### CRAJEP

(Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire)

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine est membre du Conseil d'Administration en la personne de Thérèse Guilloteau. A ce titre, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine a pris part à 3 CA et a également contribué à la réflexion stratégique engagée. La FRMJC contribue également au collectif Educ Pop Num en la personne de Christopher Georges.

### CRESS NOUVELLE-AQUITAINE

(Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire)

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine en est membre désormais. Elle a souhaité se retirer du Conseil d'Administration. Cette représentation est assurée par Zohra Gallien.

### AIR MJC

La FRMJC Nouvelle-Aquitaine est membre de AIR MJC. Elle est représentée par Dominique Josso, Marc Loubaud, Pascal Schmitt et Fabrice Giraud.

### ASSOCIATION NATIONALE PASSEURS D'IMAGE ET MEMBRE DU RÉSEAU DES PÔLES

Dans le cadre des missions d'EAI, la FRMJC Nouvelle-Aquitaine contribue à ces deux dynamiques en la personne de Marine Réchard.

## PARTENARIATS

La dynamique partenariale, sous investie, est dû à la refondation en cours. Celle ci sera déployée au regard du projet à venir et des orientations qui seront définies. Toutefois la fédération régionale a rencontré, été invité, sollicité par :

- la Ville de Bordeaux
- le Comité régionale de la mobilité européenne et internationale
- la Délégation Régionale Académique pour la jeunesse, à l'engagement et aux sports
- le Conseil régional Nouvelle Aquitaine, service jeunesse
- Le Conseil départemental de Gironde, Mission Agenda 21

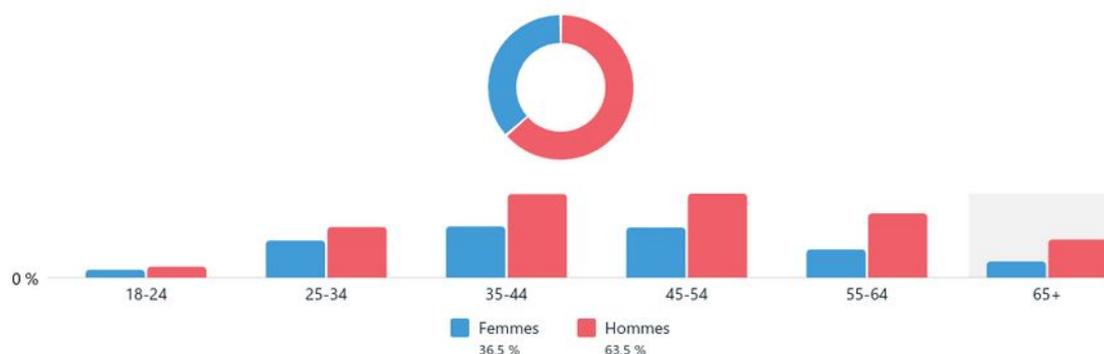
## COMMUNICATION

**Site Internet :** 7440 visites pour l'année 2021 sur [www.frmjcna.fr](http://www.frmjcna.fr)

**Page Facebook :**

- 1361 personnes aiment la page
- 1131 personnes ont consulté son contenu

Âge et genre ⓘ



**Support divers :**

- Documents et réalisations graphiques FR : espaces collectifs, DLA, AG
- Documents pour Passeurs d'images
- Refonte de la lettre d'info
- Plaquette Utilité sociale pour l'ALG
- Affiche et tracts pour Web Art Reporters

La communication est un enjeu essentiel pour une dynamique collective à l'échelle du territoire. Le temps dédié actuellement est insuffisant, d'autant plus qu'il recouvre autant de la création graphique, de l'appui aux membres et de la gestion des outils informatiques.

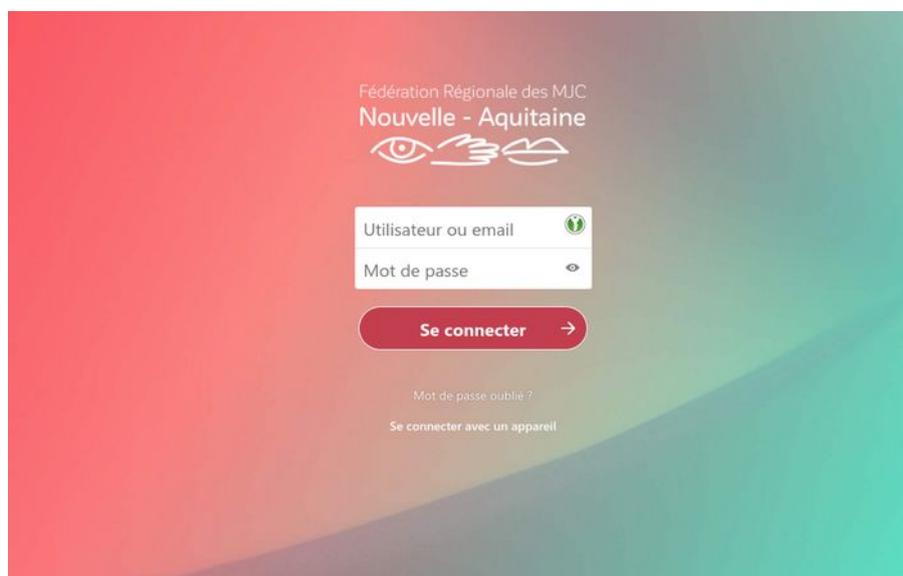
Si l'ensemble des membres du CA est convaincu de l'urgente nécessité de développer la communication, les constituantes de cette communication et la manière de la développer font débat. Aussi avons nous envisagé différentes options : un forum que nous avons commencé à construire, l'appui d'une ressource extérieure... Finalement nous avons commencé à mettre en place une lettre d'information.

L'enseignement que nous en tirons est qu'un réel temps doit y être dédié avec un groupe de personne pour un regard pluriel. La communication est un chantier prioritaire en 2022.

## NUMÉRIQUE

L'année 2021 aura été l'année d'une réflexion poussée sur les outils numériques mis à disposition des salarié.e.s UD/FR. Aussi, suite à de nombreux temps d'échanges autour du constat de l'existant, des besoins, des priorités et du choix politique d'outils libres a été décidé :

- Installation d'un espace de travail partagé **Nextcloud** chez l'hébergeur associatif Zaclys. Nextcloud est un logiciel libre de site d'hébergement de fichiers et une plateforme de collaboration : il permet aux salarié.e.s de travailler en simultané sur des documents, partager facilement, gérer des agendas, créer des bases de contacts, des formulaires, des sondages... avec une volonté éthique respectueuse des données des utilisateurs. La plateforme est accessible aux professionnel.le.s uniquement pour l'instant sur <https://nextcloud.frmjcna.fr/>
- Mise en sommeil de l'utilisation du **NAS** dans l'attente d'une refonte complète de l'architecture des dossiers, des accès et des droits. En effet, il y a une grande quantité de contenu présent, et un temps plus que conséquent est nécessaire pour déterminer précisément qui a accès ou non, ce qui doit être gardé ou supprimé. Seules les sauvegardes habituelles des salarié.es restent d'actualité, à notre connaissance.



# RESSOURCES HUMAINES & GESTION ADMINISTRATIVE

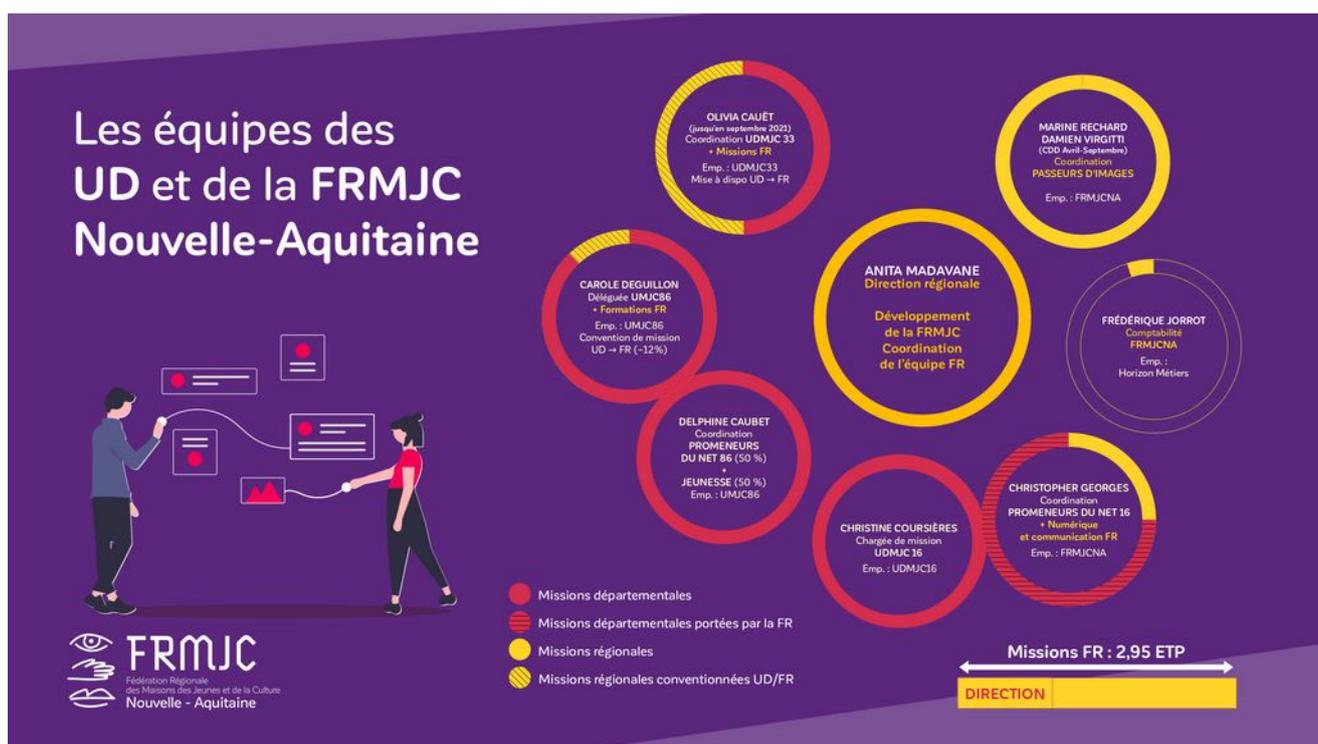
## Référent administrateur : Yannick Grimaud, MJC Berlioz

Au vu de la période d'instabilité qui a eu lieu fin de l'année 2020 et début 2021, il a été nécessaire d'accompagner en proximité l'équipe et de clarifier l'organisation et la gestion de l'organisation.

## RECRUTEMENTS & DÉPARTS

Deux recrutements et un départ ont eu lieu, et qui ont impacté les activités :

- Damien Virgitti, a été recruté en CDD au poste de coordination Éducation aux Images en remplacement de Marine Réchard en congés maternité de Avril à Septembre.
- Anita Madavane, a été recrutée en CDI au poste de direction suite au licenciement économique de Philippe Doyen le 11 janvier 2021.
- Olivia Cauët, mis à disposition par l'UD33, sur la mission d'animation de réseau, a mis fin à son contrat en septembre et n'a pas été remplacée.



## ACCOMPAGNEMENT

Afin de faire un point d'étape, des entretiens professionnels et annuels ont eu lieu avec les membres de l'équipe en présence des membres du bureau et du référent administrateur.

Par ailleurs, ont été mises en place des réunions d'équipe toutes les deux semaines et des points hebdomadaires sont fait avec chaque membre de l'équipe.

## GESTION

L'absence de passation et transmission des dossiers ainsi qu'aucun historique d'échanges emails ont rendu la prise de fonction complexe, nécessitant de reconstruire une mémoire de l'organisation des dernières années.

Un temps conséquent a été consacré à retrouver et classer les documents, mettre en place des procédures. Un séminaire de travail en équipe de deux jours a permis de mettre en place des procédures communes concernant les congés, le suivi du temps de travail, le suivi budgétaire, une budgétisation harmonisée et autres procédures.

La rédaction de bilans des années 2019 et 2020, à destination des partenaires publics, en l'absence d'historiques et de documents a nécessité un travail archéologique. Nous remercions nos partenaires financiers de la compréhension dont ils ont fait preuve.

La mise en place de l'avenant 182 a permis d'engager une réflexion sur l'adéquation entre la classification et les missions. Elle sera concrétisée début 2022 avec l'élaboration des fiches de postes.

De même, une réflexion a été menée collectivement pour poser les bases d'une comptabilité analytique qui sera effective sur l'exercice 2022.

## PERSPECTIVES 2022

Une réflexion approfondie est à mener sur les Ressources Humaines en lien avec le projet et les orientations. Ce territoire régional est un défi en terme d'animation avec le choix d'une équipe multipôle. Des travaux sont à engager sur l'encadrement du télétravail et des espaces de travail à envisager.

## VIE ASSOCIATIVE

L'année 2021 a été marquée par une transition en terme de gouvernance.

De janvier à mars, le Conseil d'Administration s'est réuni deux fois et le comité exécutif s'est réuni deux fois également.

Suite à l'AG du 27 mars 2021, une nouvelle gouvernance a été mise en place sous la forme d'un Conseil d'Administration de transition.

### CONSEIL D'ADMINISTRATION DE TRANSITION

#### COMPOSITION

##### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Structure	Nom	Prénom	Référent.e	Fonction
MJC Rives de Charentes	Camy	Marie -France	PDN – Esprit Critique	Administratrice
<b>Effervescentre</b>	<b>Denis</b>	<b>David</b>	<b>Finances</b>	<b>Trésorier</b>
ABC Blanquefort	Gallien	Zohra	Relations UD-FR	Administratrice
MJC Berlioz	Grimaud	Yannick	RH	Administrateur
CPA MJC Lathus	Giraud	Fabrice	EAI	Administrateur
CPA MJC Lathus	Josso	Dominique	Convergence	Administrateur
<b>MJC Horizons Sud</b>	<b>Loubaud</b>	<b>Marc</b>		<b>Président</b>
MJC Serge Gainsbourg	Schmitt	Pascal	Refondation	Administrateur

##### BUREAU

Structure	Nom	Prénom	Fonction
<b>Effervescentre</b>	<b>Denis</b>	<b>David</b>	<b>Trésorier</b>
<b>MJC Horizons Sud</b>	<b>Loubaud</b>	<b>Marc</b>	<b>Président</b>

### CA

Afin de comprendre au mieux la situation, les membres du conseil d'administration se sont réunis, en visioconférence, du mois de mars à octobre toutes les semaines durant deux heures. D'octobre à décembre, les CA avaient lieu tous les 15 jours.

Il s'est donc réuni 27 fois. Chaque CA a fait l'objet d'un compte rendu. Des notes ont été écrites pour aider à la décision : ainsi 10 notes ont été mises à disposition des membres du CA sur les sujets mis à l'ODJ.

Comme précisé dans le tableau, chaque membre du CA est référent.e sur un projet, thème ou domaine. Il et Elle assure un travail en binôme avec l'équipe salariée quant aux orientations à soumettre au CA et représentations.

## BUREAU

Les membres du bureau se réunissent toutes les semaines pendant 1H30 afin de gérer les affaires courantes.

Des rencontres ont également eu lieu entre les bureaux respectifs des UD de Charente, de Gironde et de la Vienne afin de pouvoir échanger sur des conventions en cours et autres flux financiers.

## PROCESSUS DE REFONDATION

- Référent Administrateur : Pascal Schmitt

A la mise en place de la gouvernance de transition, ses membres ont souhaité lancer une démarche de refondation de la dynamique régionale. Des instances et axes de travail ont été identifiés et déployés.



## **ASSEMBLÉE DE LA REFONDATION**

Elle réunit 18 personnes qui se sont portées volontaires pour contribuer avec la gouvernance de transition à la refondation. Cette assemblée s'est réunie trois fois dont deux en présentiel à Angoulême. Elle a travaillé sur les thématiques prioritaires, son organisation, la communication et la préparation de la rencontre du 16 octobre. Suite à un nombre de rencontres important, elle n'a plus été mobilisée afin d'économiser l'implication.

## **DE LA SUITE DANS LES IDÉES**

Une rencontre a été organisée à Angoulême le 16 octobre afin de réunir des membres pour approfondir la réflexion sur des objets spécifiques. Elle a réuni 15 personnes représentant l'ensemble du territoire. Ces personnes ont échangé autour du rapport de confiance dans le cadre de la dynamique collective, la gouvernance de demain, la dynamique nationale et les cotisations.

## **CARAVANE DES ATELIERS AUTOUR DES IDENTITÉS PARTAGÉES**

Considérant que la région est grande et qu'il était primordial d'aller à la rencontre des membres, 5 ateliers ont eu lieu sur presque l'ensemble des territoires afin de recueillir les attentes des membres sous un angle prospective avec une question identique : "Nous sommes en 2030. Le mouvement des MJC est dans une dynamique positive et en plein développement. Quelle est la situation que vous aimeriez voir ?".

L'objectif de ces ateliers était de renouer avec les territoires et tisser une ambition collective. Ces ateliers ont réuni 40 personnes au total. Ils ont également permis à tous les participants d'échanger autour de leur vécu MJC et éducation populaire. Les étapes suivantes seront d'agréger les propositions afin d'aboutir à une seule même vision, puis la FR MJC identifiera les défis qu'elle doit atteindre afin que ses membres puissent atteindre leurs visions.

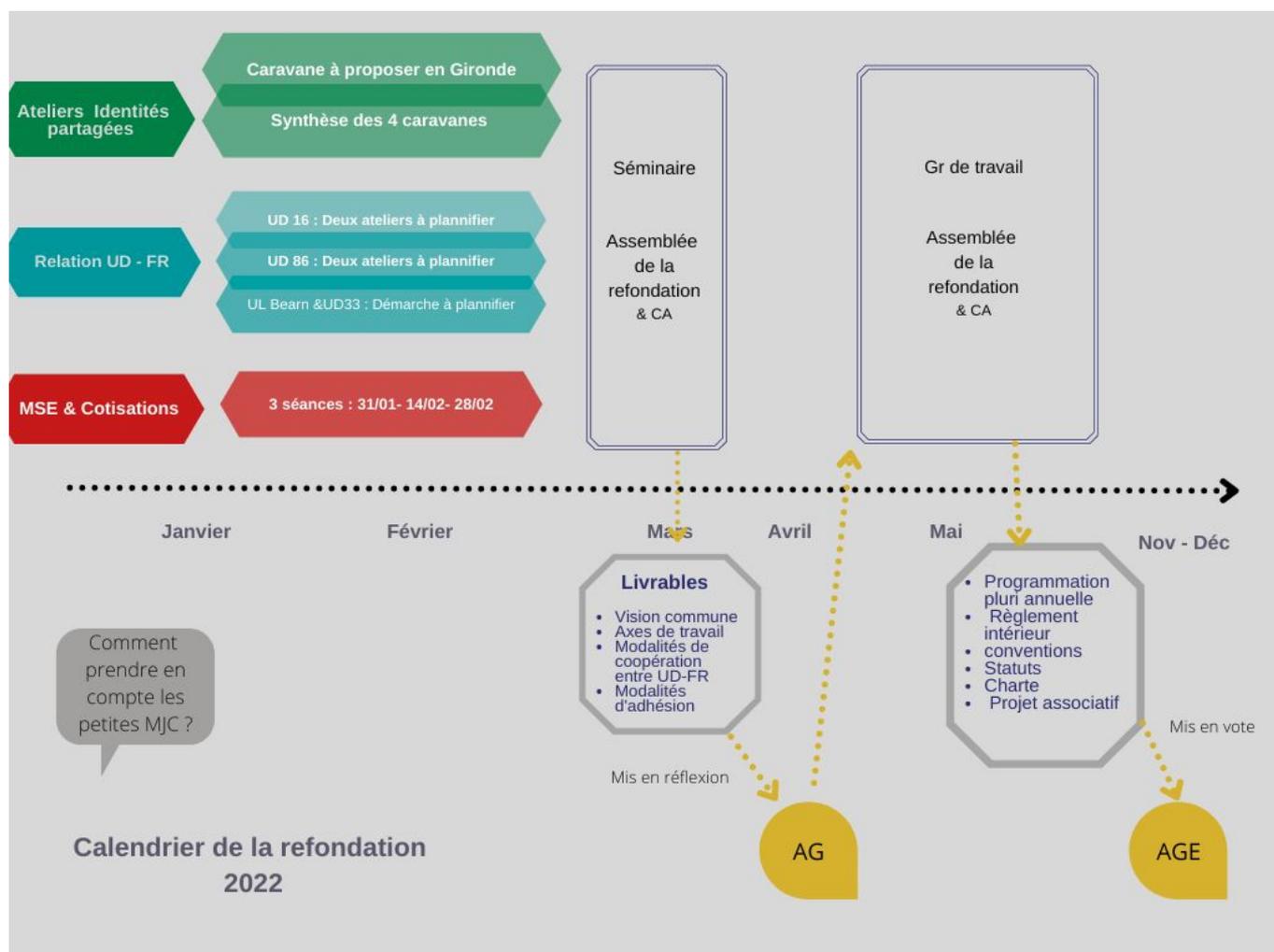
## **RELATION UD/FR**

Le second axe qui a été travaillé fut la relation entre la FR et les UD. Ces deux organisations portent des missions de tête de réseau à des échelles de territoire régionale et départementales. Il a été constaté que les complémentarités n'étaient pas formalisées et que chaque territoire a un mode de fonctionnement spécifique. Ainsi une démarche globale a été mise en place articulant temps collectif et temps en bilatéral entre une UD et la FR.

Au cours de la rencontre plénière qui a eu lieu le 9 juillet à Blanquefort, les 14 personnes présentes ont présenté leurs unions, identifié les principes qui devaient régir cette relation et ses constituantes. C'est ainsi qu'un travail a été lancé avec chaque union pour réfléchir ensemble à l'histoire passée et ses apprentissages, les enjeux partagés, les complémentarités des missions, la gouvernance de cette coopération et les moyens possibles. Ce travail sera finalisé en 2022.

## ÉTAPES ET PERSPECTIVES 2022

La refondation s'appuie sur la participation des membres, considérant que la dynamique ne sera que ce que ses membres en feront. Cette exigence de participation se confronte à la disponibilité des membres. Cependant, un nombre croissant de personnes et de structures prennent part aux rencontres. Il s'agira pour la FRMJC de concrétiser les échanges et d'aboutir à un projet renouvelé.



## PERSPECTIVES

Cette année passée a permis de poser des premières bases d'une dynamique régionale. Ces bases sont fragiles et nécessitent d'être renforcées et affirmées par le dialogue, la transparence et la cohérence. La rencontre et les expériences vécues collectivement seront les vecteurs de cette transformation et de la concrétisation d'un projet régional au service des MJC.